

REGLEMENTĂRI

specifice personalului contractual din unitățile bugetare subordonate autorităților administrației publice

SECȚIUNEA 1

Salarii de bază

Art. 1. — Salariile de bază pentru personalul contractual din unitățile bugetare subordonate autorităților administrației publice sunt prevăzute astfel:

- a) în anexa nr. II/1, pentru unitățile de învățământ;
- b) în anexa nr. II/2, pentru unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială;
- c) în anexa nr. II/3, pentru unitățile de cercetare;
- d) în anexa nr. II/4, pentru unitățile de cultură;
- e) în anexa nr. II/5, pentru unitățile de cult;
- f) în anexa nr. II/6, pentru unitățile sportive;
- g) în anexa nr. II/7, pentru unitățile de navigație;
- h) în anexa nr. II/8, pentru laboratoarele centrale și alte unități bugetare din agricultură;
- i) în anexa nr. II/9, pentru oficiile de cadastru, geodezie și cartografie;
- j) în anexa nr. II/10, pentru unitățile de protecție a mediului;
- k) în anexa nr. II/11, pentru unitățile de aviație sportivă;
- l) în anexa nr. II/12, pentru unitățile sanitar-veterinare;
- m) în anexa nr. II/13, pentru alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și pentru compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții din unitățile cuprinse în anexele nr. II/1—II/12;
- n) în anexa nr. II/14, pentru activitatea de secretariat—administrativ, gospodărire, întreținere—reparații și deservire din unitățile din sectorul bugetar.

SECȚIUNEA a 2-a

Sporuri și alte drepturi

Art. 2. — Sporurile la salariile de bază și alte drepturi care sunt specifice unor domenii bugetare sunt prevăzute, după caz, în anexele care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare respective.

Art. 3. — (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate personalului salarizat potrivit anexelor nr. II/1.1—II/14, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la alin. (1) lit. a)—c), precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Art. 4. — În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în 3 ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 poate primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 18 din lege, un spor de

15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele 3, respectiv două ture.

Art. 5. — (1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, respectiv de personalul din sistemul sanitar-veterinar și de personalul din vămi care își desfășoară activitatea în posturile de inspecție la frontieră, în vederea asigurării continuității activității în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Art. 6. — (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele lucrătoare, se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar aferent salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 25%.

(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar aferent salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 50%.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, vor fi salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu un venit determinat în funcție de 40% din tariful orar aferent salariului de bază și numărul de ore cât asigură garda la domiciliu.

Art. 7. — Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 6; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

Art. 8. — În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde

solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5—10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

Art. 9. — (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții, în baza unui contract individual de muncă cu jumătate de normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Art. 10. — De prevederile art. 50 alin. (1) și ale art. 90 alin. (1) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază numai profesorul universitar și profesorul I grad didactic I din învățământul preuniversitar.

Art. 11. — Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

SECȚIUNEA a 3-a

Angajarea, promovarea și avansarea personalului contractual din unitățile bugetare în funcții, grade și gradații

Art. 12. — Angajarea, promovarea și avansarea personalului contractual pe funcții, grade sau trepte profesionale și gradații se fac potrivit prevederilor din statute sau alte reglementări proprii sau, în cazul în care nu există o reglementare proprie, se aplică prevederile art. 7 și 8 din anexa nr. I.

ANEXA Nr. II/1.1

SALARII ÎNVĂȚĂMÂNT UNIVERSITAR

Nr. crt.	Funcția*)	Vechimea în învățământ	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Profesor universitar	peste 40 ani	—	—	—	—	—	7,60
		35—40 ani	—	—	—	—	—	7,50
		30—35 ani	—	—	—	—	—	7,45
		25—30 ani	—	—	—	—	—	7,20
		20—25 ani	—	—	—	—	—	7,00
		15—20 ani	—	—	—	—	6,30	6,60
		10—15 ani	—	—	—	5,85	6,10	6,40
2.	Conferențiar universitar	peste 40 ani	—	—	—	—	—	5,00
		35—40 ani	—	—	—	—	—	5,00
		30—35 ani	—	—	—	—	—	5,00
		25—30 ani	—	—	—	—	—	4,70
		20—25 ani	—	—	—	—	—	4,60
		15—20 ani	—	—	—	—	4,15	4,35
		10—15 ani	—	—	—	3,90	4,10	4,25
6—10 ani	—	—	3,70	3,85	4,00	4,15		
3.	Șef lucrări (lector universitar)	35—40 ani	—	—	—	—	—	3,65
		30—35 ani	—	—	—	—	—	3,65
		25—30 ani	—	—	—	—	—	3,65
		20—25 ani	—	—	—	—	—	3,60
		15—20 ani	—	—	—	—	3,45	3,55
		10—15 ani	—	—	—	3,20	3,35	3,45
		6—10 ani	—	—	3,00	3,15	3,30	3,40
2—6 ani	2,60	2,75	2,90	3,05	3,20	3,30		
4.	Asistent universitar	35—40 ani	—	—	—	—	—	3,25
		30—35 ani	—	—	—	—	—	3,25
		25—30 ani	—	—	—	—	—	3,25

Nr. crt.	Funcția*)	Vechimea în învățământ	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
		20—25 ani	—	—	—	—	—	3,20
		15—20 ani	—	—	—	—	3,05	3,15
		10—15 ani	—	—	—	2,85	3,00	3,10
		6—10 ani	—	—	2,65	2,80	2,95	3,05
		2—6 ani	2,40	2,50	2,60	2,75	2,90	3,00
		până la 2 ani	2,35	2,45	2,55	2,70	2,80	2,95
5.	Preparator universitar	6—10 ani**)	—	—	2,30	2,40	2,50	2,65
		2—6 ani**)	2,05	2,15	2,25	2,35	2,45	2,55
		până la 2 ani	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare.

***) Pentru preparatorii din domeniul medical.

ANEXA Nr. II/1.2

SALARII ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Vechimea în învățământ	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Profesor I (studii superioare de lungă durată, ciclul II Bologna) grad didactic I	peste 40 ani	—	—	—	—	—	4,25
		35—40 ani	—	—	—	—	—	4,15
		30—35 ani	—	—	—	—	—	4,10
		25—30 ani	—	—	—	—	—	4,05
		22—25 ani	—	—	—	—	—	4,00
		18—22 ani	—	—	—	—	3,45	3,70
		14—18 ani	—	—	—	3,15	3,30	3,40
		10—14 ani	—	—	—	3,10	3,25	3,30
		6—10 ani	—	—	2,90	3,00	3,15	3,25
		2—6 ani	2,30	2,50	2,75	2,90	3,10	3,15
2.	Profesor I (studii superioare de lungă durată, ciclul II Bologna) grad didactic II	peste 40 ani	—	—	—	—	—	3,45
		35—40 ani	—	—	—	—	—	3,45
		30—35 ani	—	—	—	—	—	3,45
		25—30 ani	—	—	—	—	—	3,45
		22—25 ani	—	—	—	—	—	3,40
		18—22 ani	—	—	—	—	3,10	3,30
		14—18 ani	—	—	—	2,85	3,00	3,10
		10—14 ani	—	—	—	2,80	2,90	3,00
		6—10 ani	—	—	2,60	2,70	2,85	2,90
		2—6 ani	2,25	2,35	2,45	2,55	2,65	2,80
3.	Profesor I (studii superioare de lungă durată, ciclul II Bologna) grad didactic definitiv	peste 40 ani	—	—	—	—	—	3,20
		35—40 ani	—	—	—	—	—	3,20
		30—35 ani	—	—	—	—	—	3,20
		25—30 ani	—	—	—	—	—	3,20

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Vechimea în învățământ	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
		22—25 ani	—	—	—	—	—	3,10
		18—22 ani	—	—	—	—	2,80	2,90
		14—18 ani	—	—	—	2,65	2,75	2,85
		10—14 ani	—	—	—	2,60	2,70	2,80
		6—10 ani	—	—	2,45	2,55	2,65	2,75
		2—6 ani	2,20	2,25	2,35	2,45	2,55	2,65
4.	Profesor I (studii superioare de lungă durată, ciclul II Bologna) debutant	până la 2 ani	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60
5.	Profesor II (studii superioare de scurtă durată, ciclul I Bologna) grad didactic I	peste 40 ani	—	—	—	—	—	3,40
		35—40 ani	—	—	—	—	—	3,40
		30—35 ani	—	—	—	—	—	3,40
		25—30 ani	—	—	—	—	—	3,40
		22—25 ani	—	—	—	—	—	3,25
		18—22 ani	—	—	—	—	2,90	3,15
		14—18 ani	—	—	—	2,75	2,85	3,00
		10—14 ani	—	—	—	2,70	2,80	2,90
6.	Profesor II (studii superioare de scurtă durată, ciclul I Bologna) grad didactic II	peste 40 ani	—	—	—	—	—	3,15
		35—40 ani	—	—	—	—	—	3,15
		30—35 ani	—	—	—	—	—	3,15
		25—30 ani	—	—	—	—	—	3,15
		22—25 ani	—	—	—	—	—	3,00
		18—22 ani	—	—	—	—	2,55	2,80
		14—18 ani	—	—	—	2,35	2,50	2,70
		10—14 ani	—	—	—	2,30	2,40	2,60
		6—10 ani	—	—	2,10	2,25	2,35	2,50
		2—6 ani	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,40
7.	Profesor II (studii superioare de scurtă durată, ciclul I Bologna) grad didactic definitiv	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,55
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,55
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,55
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,55
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,45
		18—22 ani	—	—	—	—	2,30	2,40
		14—18 ani	—	—	—	2,20	2,25	2,35
		10—14 ani	—	—	—	2,15	2,20	2,30
		6—10 ani	—	—	2,05	2,10	2,15	2,25
		2—6 ani	1,75	1,85	1,95	2,05	2,10	2,20
8.	Profesor II (studii superioare de scurtă durată, ciclul I Bologna) debutant	până la 2 ani	1,65	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15
9.	Institutor grad didactic I	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,95
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,90
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,85
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,80

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Vechimea în învățământ	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,75
		18—22 ani	—	—	—	—	2,50	2,70
		14—18 ani	—	—	—	2,35	2,45	2,60
		10—14 ani	—	—	—	2,30	2,40	2,50
		6—10 ani	—	—	2,15	2,25	2,35	2,45
10.	Institutor grad didactic II	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,65
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,65
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,65
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,65
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,50
		18—22 ani	—	—	—	—	2,20	2,40
		14—18 ani	—	—	—	2,10	2,15	2,30
		10—14 ani	—	—	—	2,05	2,10	2,25
		6—10 ani	—	—	1,85	1,95	2,05	2,20
		2—6 ani	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00	2,15
11.	Institutor grad didactic definitiv	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,40
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,40
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,40
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,40
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,35
		18—22 ani	—	—	—	—	2,20	2,30
		14—18 ani	—	—	—	2,05	2,15	2,15
		10—14 ani	—	—	—	2,00	2,10	2,10
		6—10 ani	—	—	1,85	1,95	2,05	2,05
		2—6 ani	1,55	1,65	1,75	1,85	1,95	2,00
12.	Institutor debutant	până la 2 ani	1,40	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90
13.	Învățător, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,80
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,75
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,70
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,65
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,60
		18—22 ani	—	—	—	—	2,45	2,55
		14—18 ani	—	—	—	2,30	2,40	2,50
		10—14 ani	—	—	—	2,25	2,35	2,45
		6—10 ani	—	—	2,00	2,10	2,20	2,35
14.	Învățător, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,30
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,30
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,30
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,30
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,25
		18—22 ani	—	—	—	—	2,10	2,20

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Vechimea în învățământ	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
		14—18 ani	—	—	—	1,95	2,05	2,15
		10—14 ani	—	—	—	1,90	2,00	2,10
		6—10 ani	—	—	1,75	1,85	1,95	2,05
		2—6 ani	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00
15.	Învățător, educatoare, maestru-instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,20
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,20
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,20
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,20
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,15
		18—22 ani	—	—	—	—	2,00	2,10
		14—18 ani	—	—	—	1,85	1,95	2,05
		10—14 ani	—	—	—	1,80	1,90	2,00
		6—10 ani	—	—	1,65	1,75	1,85	1,95
2—6 ani	1,40	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90		
16.	Învățător, educatoare, maestru-instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	0—2 ani	1,35	1,45	1,55	1,65	1,75	1,85
17.	Profesor, învățător, educatoare, educator, maestru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,15
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,05
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,00
		25—30 ani	—	—	—	—	—	1,95
		22—25 ani	—	—	—	—	—	1,90
		18—22 ani	—	—	—	—	1,75	1,85
		14—18 ani	—	—	—	1,60	1,70	1,75
		10—14 ani	—	—	—	1,55	1,65	1,70
		6—10 ani	—	—	1,45	1,50	1,60	1,65
		2—6 ani	1,25	1,30	1,40	1,45	1,55	1,60
până la 2 ani	1,20	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50		
18.	Antrenor categoria I	peste 40 ani	—	—	—	—	—	3,20
		35—40 ani	—	—	—	—	—	3,20
		30—35 ani	—	—	—	—	—	3,20
		25—30 ani	—	—	—	—	—	3,20
		22—25 ani	—	—	—	—	—	3,00
		18—22 ani	—	—	—	—	2,75	2,90
		14—18 ani	—	—	—	2,55	2,70	2,85
		10—14 ani	—	—	—	2,35	2,50	2,65
		6—10 ani	—	—	2,20	2,30	2,40	2,50
		2—6 ani	1,90	2,00	2,15	2,25	2,35	2,45
		până la 2 ani	1,85	1,95	2,10	2,20	2,30	2,40
19.	Antrenor categoria II	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,75
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,75

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Vechimea în învățământ	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,75
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,75
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,60
		18—22 ani	—	—	—	—	2,45	2,55
		14—18 ani	—	—	—	2,30	2,40	2,50
		10—14 ani	—	—	—	2,25	2,35	2,45
		6—10 ani	—	—	2,10	2,20	2,30	2,40
		2—6 ani	1,85	1,95	2,05	2,15	2,25	2,35
		până la 2 ani	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
20.	Antrenor categoria III	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,45
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,45
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,45
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,45
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,40
		18—22 ani	—	—	—	—	2,30	2,35
		14—18 ani	—	—	—	2,15	2,25	2,30
		10—14 ani	—	—	—	2,10	2,20	2,25
		6—10 ani	—	—	1,95	2,05	2,15	2,20
		2—6 ani	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,15
până la 2 ani	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10		
21.	Antrenor categoria IV	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,30
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,30
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,30
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,30
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,25
		18—22 ani	—	—	—	—	2,10	2,20
		14—18 ani	—	—	—	2,00	2,05	2,15
		10—14 ani	—	—	—	1,90	2,00	2,10
		6—10 ani	—	—	1,75	1,85	1,95	2,05
		2—6 ani	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00
până la 2 ani	1,45	1,55	1,65	1,75	1,85	1,95		
22.	Antrenor categoria V	peste 40 ani	—	—	—	—	—	2,20
		35—40 ani	—	—	—	—	—	2,20
		30—35 ani	—	—	—	—	—	2,20
		25—30 ani	—	—	—	—	—	2,20
		22—25 ani	—	—	—	—	—	2,15
		18—22 ani	—	—	—	—	2,00	2,10
		14—18 ani	—	—	—	1,85	1,95	2,05
		10—14 ani	—	—	—	1,80	1,90	2,00

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Vechimea în învățământ	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
		6—10 ani	—	—	1,65	1,75	1,85	1,95
		2—6 ani	1,40	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90
		până la 2 ani	1,35	1,45	1,55	1,65	1,75	1,85
23.	Antrenor debutant	până la 2 ani	1,25	1,35	1,45	1,55	1,65	1,75

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXA Nr. II/1.3

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE CONDUCERE

1. Funcțiile de conducere din învățământul superior

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Rector*)	S	8,25	8,50
2.	Prorector*)	S	8,00	8,30
3.	Director general administrativ al universității	S	7,95	8,25
4.	Decan*)	S	7,85	8,15
5.	Secretar științific al senatului universitar*)	S	8,00	8,30
6.	Prodecan*)	S	7,70	8,00
7.	Administrator-șef al facultății	S	4,70	5,00
8.	Secretar științific al consiliului facultății*)	S	7,60	7,80
9.	Director de departament	S	7,70	8,00
10.	Șef de catedră*)	S	7,55	7,85
11.	Director, contabil-șef (administrator financiar/patrimoniu)	S	7,35	7,70
12.	Secretar-șef universitate	S	5,25	5,55
13.	Șef serviciu	S	4,50	4,80
14.	Șef birou	S	3,75	4,00
15.	Secretar-șef facultate	S	4,50	4,80

*) Coeficienții de ierarhizare cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

2. Funcțiile de conducere din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Inspector școlar general	S	6,25	6,50
2.	Inspector școlar general adjunct	S	5,80	6,00
3.	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar	S	5,00	5,30
4.	Director casa corpului didactic	S	5,30	5,80
5.	Director unitate de învățământ	S	5,10	5,60
6.	Director adjunct unitate de învățământ	S	4,90	5,30
7.	Contabil-șef (administrator financiar)	S	4,25	4,35
8.	Secretar-șef unitate de învățământ	S	3,60	4,00
9.	Contabil-șef (administrator financiar)	M	2,90	3,00
10.	Secretar-șef unitate de învățământ	M	2,70	2,90

SALARII FUNCȚII DIDACTICE AUXILIARE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Cercetător științific principal I	S	—	—	—	4,80	5,05	5,25
2.	Cercetător științific principal II	S	—	—	3,65	3,85	4,00	4,20
3.	Cercetător științific principal III	S	—	3,15	3,30	3,45	3,60	3,80
4.	Cercetător științific	S	2,40	2,50	2,65	2,80	2,90	3,05
5.	Asistent de cercetare științifică	S	2,30	2,40	2,50	2,65	2,80	2,90
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	1,75	—	—	—	—	—
7.	Medic primar	S	—	—	—	3,70	3,90	4,05
8.	Medic specialist	S	—	—	3,20	3,40	3,50	3,70
9.	Medic	S	2,75	2,90	3,00	3,15	3,30	3,50
10.	Medic stagiar	S	1,75	—	—	—	—	—
11.	Medic veterinar I	S	—	—	3,05	3,20	3,30	3,50
12.	Medic veterinar II	S	—	2,50	2,60	2,70	2,80	3,00
13.	Medic veterinar III	S	2,05	2,10	2,20	2,35	2,45	2,55
14.	Medic veterinar debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
15.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, farmacist; principal	S	—	—	3,30	3,45	3,60	3,80
16.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, farmacist; specialist	S	—	2,75	2,85	3,00	3,20	3,30
17.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, farmacist	S	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65	2,80
18.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, farmacist; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
19.	Psiholog, sociolog; principal	S	—	—	2,80	2,95	3,10	3,25
20.	Psiholog, sociolog	S	2,30	2,40	2,50	2,65	2,80	2,90
21.	Psiholog, sociolog; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
22.	Administrator financiar grad I*)	S	—	2,70	2,80	2,95	3,10	3,25
23.	Administrator financiar grad II*)	S	—	2,50	2,70	2,80	2,95	3,05
24.	Administrator financiar grad III*)	S	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,70
25.	Administrator financiar debutant*)	S	1,75	—	—	—	—	—
26.	Analist, programator, inginer sistem; IA	S	—	—	2,80	2,95	3,10	3,25
27.	Analist, programator, inginer sistem; I	S	—	2,50	2,70	2,80	2,95	3,05
28.	Analist, programator, inginer sistem; II	S	—	2,20	2,30	2,40	2,50	2,70
29.	Analist, programator, inginer sistem; III	S	1,80	1,90	1,95	2,05	2,15	2,25
30.	Analist, programator, inginer sistem; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
31.	Informatician gradul I A	S	—	—	2,80	2,95	3,10	3,25
32.	Informatician gradul I	S	—	2,50	2,70	2,80	2,95	3,05
33.	Informatician gradul II	S	—	2,20	2,30	2,40	2,50	2,70
34.	Informatician gradul III	S	1,80	1,90	1,95	2,10	2,15	2,25
35.	Informatician debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
36.	Secretar I**)	S	—	—	2,80	2,95	3,10	3,25
37.	Secretar II**)	S	—	2,50	2,70	2,80	2,95	3,05
38.	Secretar III**)	S	—	2,20	2,30	2,40	2,50	2,70

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
39.	Secretar debutant**)	S	1,75	—	—	—	—	—
40.	Maestru (balet-dans, corepetitor), dirijor cor; I	S	—	2,45	2,55	2,70	2,80	3,00
41.	Maestru (balet-dans, corepetitor), dirijor cor; II	S	—	2,25	2,40	2,50	2,65	2,75
42.	Maestru (balet-dans, corepetitor), dirijor cor; III	S	—	1,90	2,05	2,10	2,20	2,35
43.	Comandant	S	—	2,50	2,70	2,80	2,95	3,05
44.	Șef mecanic	S	—	2,10	2,15	2,25	2,40	2,50
45.	Căpitan secund, șef electrician, șef mecanic secund	S	—	1,90	2,05	2,10	2,20	2,35
46.	Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer electrician	S	1,80	1,85	2,00	2,05	2,15	2,30
47.	Ofițer aspirant	S	1,75	—	—	—	—	—
48.	Inginer agronom, zootehnist, pedolog; I	S	—	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65
49.	Inginer agronom, zootehnist, pedolog; II	S	—	1,90	1,95	2,10	2,20	2,30
50.	Inginer agronom, zootehnist, pedolog; III	S	1,80	1,85	1,90	2,05	2,10	2,25
51.	Inginer agronom, zootehnist, pedolog; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
52.	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic; I	S	—	2,30	2,40	2,50	2,70	2,80
53.	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic; II	S	—	2,05	2,10	2,25	2,35	2,45
54.	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic; III	S	1,90	1,95	2,05	2,15	2,25	2,40
55.	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
56.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine sunet; I, regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic; I	S	—	—	2,70	2,80	2,90	3,10
57.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet; II, regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic; II	S	—	2,40	2,50	2,65	2,80	2,90
58.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet; III, regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic; III	S	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
59.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet; IV, regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic; IV	S	1,80	1,90	1,95	2,05	2,10	2,25
60.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
61.	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine; I	S	—	2,30	2,40	2,50	2,70	2,80
62.	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine; II	S	—	1,95	2,10	2,20	2,30	2,40

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
63.	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine; III	S	1,80	1,90	1,95	2,05	2,10	2,25
64.	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
65.	Asistent social gradul I	S	—	1,85	1,90	2,05	2,10	2,20
66.	Asistent social gradul II	S	—	1,80	1,85	1,90	1,95	2,05
67.	Asistent social debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
68.	Pedagog școlar, laborant; IA	S	—	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
69.	Pedagog școlar, laborant; I	S	—	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
70.	Pedagog școlar, laborant; II	S	1,80	1,85	1,90	1,95	2,05	2,15
71.	Pedagog școlar, laborant; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
72.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I A ***)	S	—	—	3,45	3,60	3,80	4,00
73.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	S	—	2,35	2,45	2,55	2,70	2,80
74.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	S	—	2,25	2,35	2,45	2,55	2,70
75.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	S	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
76.	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
77.	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf IA	S	—	—	2,65	2,80	2,90	3,05
78.	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf I	S	—	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65
79.	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf II	S	1,90	1,95	2,10	2,15	2,25	2,40
80.	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
81.	Instructor-animator, corepetitor; gradul I	S	—	1,85	1,90	1,95	2,05	2,10
82.	Instructor-animator, corepetitor; gradul II	S	—	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00
83.	Instructor-animator, corepetitor; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
84.	Inginer gradul IA	S	—	—	2,30	2,40	2,55	2,70
85.	Inginer gradul I, administrator patrimoniu grad I *****)	S	—	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
86.	Inginer gradul II, administrator patrimoniu grad II *****)	S	—	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
87.	Inginer gradul III, administrator patrimoniu grad III *****)	S	1,80	1,85	1,90	2,00	2,10	2,20
88.	Inginer debutant, administrator patrimoniu debutant *****)	S	1,75	—	—	—	—	—
89.	Asistent medical principal învățământ special	SSD	—	—	1,90	2,05	2,10	2,25
90.	Asistent medical învățământ special	SSD	1,60	1,65	1,75	1,85	1,90	2,00
91.	Asistent medical debutant învățământ special	SSD	1,30	—	—	—	—	—
92.	Dentist principal	SSD	—	—	1,95	2,10	2,15	2,25

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
93.	Dentist	SSD	1,65	1,75	1,80	1,90	1,95	2,00
94.	Dentist debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
95.	Administrator financiar grad I *)	SSD	—	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
96.	Administrator financiar grad II *)	SSD	—	1,95	2,05	2,10	2,25	2,35
97.	Administrator financiar grad III *)	SSD	1,60	1,70	1,80	1,90	1,95	2,10
98.	Administrator financiar debutant *)	SSD	1,30	—	—	—	—	—
99.	Informatician gradul I	SSD	—	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
100.	Informatician gradul II	SSD	—	1,95	2,05	2,10	2,25	2,35
101.	Informatician gradul III	SSD	1,60	1,70	1,80	1,90	1,95	2,10
102.	Informatician debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
103.	Secretar I **)	SSD	—	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
104.	Secretar II**)	SSD	—	1,95	2,05	2,10	2,25	2,35
105.	Secretar III**)	SSD	1,60	1,70	1,80	1,90	1,95	2,10
106.	Secretar debutant**)	SSD	1,30	—	—	—	—	—
107.	Asistent social gradul I	SSD	—	1,65	1,70	1,80	1,90	1,95
108.	Asistent social gradul II	SSD	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
109.	Asistent social debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
110.	Pedagog școlar, laborant; I	SSD	—	1,90	1,95	2,10	2,15	2,25
111.	Pedagog școlar, laborant; II	SSD	—	1,75	1,80	1,90	1,95	2,10
112.	Pedagog școlar, laborant; III	SSD	1,50	1,55	1,60	1,70	1,75	1,85
113.	Pedagog școlar, laborant; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
114.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	SSD	—	2,05	2,10	2,25	2,30	2,45
115.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	SSD	—	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
116.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	SSD	1,50	1,60	1,65	1,75	1,85	1,90
117.	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
118.	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf I	SSD	—	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
119.	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf II	SSD	—	1,75	1,85	1,90	2,05	2,10
120.	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf III	SSD	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
121.	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
122.	Instructor-animator, corepetitor; gradul I	SSD	—	1,65	1,70	1,80	1,90	1,95
123.	Instructor-animator, corepetitor; gradul II	SSD	—	1,60	1,65	1,75	1,80	1,90
124.	Instructor-animator, corepetitor; gradul III	SSD	1,50	1,55	1,60	1,70	1,75	1,85
125.	Instructor-animator, corepetitor; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
126.	Subinginer gradul I, administrator patrimoniu grad I****)	SSD	—	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
127.	Subinginer gradul II, administrator patrimoniu grad II****)	SSD	—	1,75	1,85	1,90	2,05	2,10
128.	Subinginer gradul III, administrator patrimoniu grad III****)	SSD	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
129.	Subinginer debutant, administrator patrimoniu debutant****)	SSD	1,30	—	—	—	—	—
130.	Asistent cercetare I	M	—	1,90	2,00	2,10	2,20	2,25
131.	Asistent cercetare II	M	—	1,70	1,75	1,85	1,95	2,05
132.	Asistent cercetare III	M	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70	1,75
133.	Asistent cercetare stagiar	M	1,20	—	—	—	—	—
134.	Asistent medical I învățământ special	PL;M	—	1,90	2,00	2,05	2,20	2,30
135.	Asistent medical II învățământ special	PL;M	1,60	1,70	1,75	1,80	1,90	2,00
136.	Asistent medical debutant învățământ special	PL;M	1,20	—	—	—	—	—
137.	Tehnician dentar principal	M	—	—	1,80	1,90	2,00	2,05
138.	Tehnician dentar	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,75	1,85
139.	Tehnician dentar debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
140.	Administrator financiar treapta I*)	M	—	1,90	2,00	2,05	2,15	2,25
141.	Administrator financiar treapta II*)	M	—	1,75	1,90	2,00	2,05	2,15
142.	Administrator financiar treapta III*)	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,75	1,85
143.	Administrator financiar debutant*)	M	1,20	—	—	—	—	—
144.	Analist (programator) ajutor; IA	M	—	—	2,00	2,05	2,15	2,25
145.	Analist (programator) ajutor, operator, controlor date; I	M	—	1,80	1,95	2,00	2,10	2,20
146.	Analist (programator) ajutor, operator, controlor date; II	M	—	1,75	1,90	1,95	2,05	2,15
147.	Analist (programator) ajutor, operator, controlor date; III	M	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00	2,05
148.	Analist (programator) ajutor, operator, controlor date debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
149.	Informatician I A	PL;M	—	—	2,00	2,05	2,15	2,25
150.	Informatician I	PL;M	—	—	1,90	2,00	2,05	2,20
151.	Informatician II	PL;M	—	1,75	1,85	1,95	2,00	2,15
152.	Informatician III	PL;M	1,65	1,70	1,80	1,90	1,95	2,05
153.	Informatician debutant	PL;M	1,20	—	—	—	—	—
154.	Secretar I A**)	M	—	—	2,00	2,05	2,15	2,25
155.	Secretar I**)	M	—	1,80	1,90	2,00	2,05	2,20
156.	Secretar II**)	M	—	1,75	1,85	1,95	2,00	2,15
157.	Secretar III**)	M	1,65	1,70	1,80	1,90	1,95	2,05

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
158.	Secretar debutant**)	M	1,20	—	—	—	—	—
159.	Pedagog școlar IA	M	—	—	1,80	1,95	2,00	2,15
160.	Pedagog școlar I	M	—	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00
161.	Pedagog școlar II	M	—	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
162.	Pedagog școlar III	M	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80
163.	Pedagog școlar debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
164.	Căpitan	M	—	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
165.	Șef mecanic, șef echipaj, șef stație RTG	M	—	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15
166.	Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer electrician, ofițer RTG I, II	M	1,65	1,70	1,75	1,85	1,95	2,05
167.	Conducător șalupă, șef timonier, ajutor ofițer mecanic	M	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80
168.	Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer, dragor; aspirant	M	1,20	—	—	—	—	—
169.	Secretar de redacție, tehnoredactor; IA, regizor scenă (culise) I	M	—	—	2,00	2,05	2,15	2,25
170.	Secretar de redacție, tehnoredactor; I, regizor scenă (culise) II	M	—	1,70	1,75	1,80	1,90	2,00
171.	Secretar de redacție, tehnoredactor; II, regizor scenă (culise) III	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
172.	Secretar de redacție, tehnoredactor, regizor scenă (culise); debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
173.	Asistent social I	PL;M	—	1,85	1,95	2,00	2,15	2,20
174.	Asistent social II	PL;M	—	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00
175.	Asistent social III	PL;M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
176.	Asistent social debutant	PL;M	1,20	—	—	—	—	—
177.	Bibliotecar, documentarist, redactor; I A	PL;M	—	—	2,00	2,05	2,15	2,25
178.	Bibliotecar, documentarist, redactor; I	PL;M	—	1,70	1,75	1,80	1,90	2,00
179.	Bibliotecar, documentarist, redactor; II	PL;M	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80
180.	Bibliotecar, documentarist, redactor; debutant	PL;M	1,20	—	—	—	—	—
181.	Conservator, restaurator, custode sală; I	M	—	1,85	1,95	2,00	2,15	2,20
182.	Conservator, restaurator, custode sală; II	M	—	1,70	1,75	1,80	1,90	2,00
183.	Conservator, restaurator, custode sală; III	M	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80
184.	Conservator, restaurator, custode sală; debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
185.	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară; I A	M	—	—	1,75	1,80	1,90	2,00
186.	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară; I	M	—	1,50	1,60	1,70	1,75	1,80
187.	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară; II	M	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70
188.	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară; debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
189.	Corepetitor I	M	—	1,60	1,70	1,75	1,80	1,90
190.	Corepetitor II	M	—	1,50	1,60	1,70	1,75	1,80

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
191.	Corepetitor III	M	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70
192.	Corepetitor debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
193.	Tehnician I A****)	M	—	—	2,00	2,05	2,15	2,25
194.	Șef atelier-școală, tehnician I****), administrator patrimoniu treapta I*****)	M	—	1,80	1,90	2,00	2,05	2,15
195.	Șef atelier-școală, tehnician II****), administrator patrimoniu treapta II*****)	M	—	1,70	1,75	1,85	1,95	2,05
196.	Șef atelier-școală, tehnician III****), administrator patrimoniu treapta III*****)	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
197.	Tehnician debutant****), administrator patrimoniu debutant*****)	M	1,20	—	—	—	—	—
198.	Laborant I	PL;M	—	1,75	1,80	1,90	2,00	2,10
199.	Laborant II	PL;M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,75	1,85
200.	Laborant debutant	PL;M	1,20	—	—	—	—	—
201.	Instructor I, model I	M	—	1,50	1,55	1,65	1,70	1,75
202.	Instructor II, model II	M	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70
203.	Instructor, model; debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
204.	Mediator școlar I	M;G	—	1,50	1,55	1,65	1,70	1,75
205.	Mediator școlar II	M;G	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70
206.	Mediator școlar debutant	M;G	1,20	—	—	—	—	—
207.	Mânuitor carte I	M;G	—	1,50	1,55	1,65	1,70	1,75
208.	Mânuitor carte II	M;G	1,30	1,40	1,50	1,55	1,60	1,70
209.	Infirmieră I învățământ special	G	—	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70
210.	Infirmieră II învățământ special	G	1,30	1,35	1,40	1,45	1,60	1,65
211.	Supraveghetor noapte I	G	—	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70
212.	Supraveghetor noapte II	G	1,30	1,35	1,40	1,45	1,60	1,65
213.	Maestru (balet-dans, corepetitor), maestru de studii balet; I		—	1,75	1,85	2,00	2,05	2,15
214.	Maestru (balet-dans, corepetitor), maestru de studii balet; II		—	1,55	1,65	1,70	1,75	1,85
215.	Maestru (balet-dans, corepetitor), maestru de studii balet; III		1,40	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70
216.	Maestru (balet-dans, corepetitor), maestru de studii balet; debutant		1,20	—	—	—	—	—
217.	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine; I		—	1,85	1,95	2,05	2,15	2,20
218.	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine; II		—	1,70	1,75	1,80	1,90	2,00
219.	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine; III		1,40	1,50	1,55	1,60	1,70	1,75
220.	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine; debutant		1,20	—	—	—	—	—

*) Se utilizează și pentru funcțiile: economist, referent și contabil, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității de învățare, instruire, compensare, recuperare și protecție specială a copiilor/elevilor/tinerilor cu cerințe educative speciale din cadrul sistemului de învățământ special și special integrat.

**) Se utilizează și pentru funcția de secretar, prevăzută în Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005.

***) Se poate utiliza numai la bibliotecile universitare.

****) Se poate utiliza în cadrul laboratoarelor și al atelierelor-școală.

*****) Se utilizează și pentru funcțiile: inginer, tehnician, merceolog, administrator și funcționar, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005.

În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse: sporul neuropsihic, sporul de stabilitate, sporul de vechime în muncă, salariul de merit, creșterea cu 5% a salariilor de bază, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 15/2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 221/2008, cu modificările și completările ulterioare.

Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

NOTĂ:

Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superioară funcției pe care era încadrată persoana.

Alte cerințe pentru ocuparea funcțiilor didactice auxiliare din învățământul preuniversitar sunt cele prevăzute la art. 8 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

Sporuri și alte drepturi ale personalului didactic din învățământ

1. În învățământ, în afara criteriilor generale de salarizare, se vor avea în vedere și criteriile specifice prevăzute la art. 49 alin. (1), respectiv art. 87 și 88 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

2. În cadrul tranșelor de vechime recunoscută în învățământ de până la 20 de ani, diferențierea salariilor de bază se face pe gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

3. Ministerul Educației, Cercetării și Inovării împreună cu instituțiile de învățământ și sindicatele vor stabili coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile de conducere, pe grade, prin ordin al ministrului, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi/studenti, categorii de unități etc.

4. Personalul didactic calificat de predare care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

5. Personalul didactic de predare din învățământul special beneficiază de o indemnizație de până la 15% din salariul de bază.

6. Personalul didactic din învățământ beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă 25% din salariul de bază. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

7. (1) Sporul de stabilitate prevăzut la art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul didactic de predare și didactic auxiliar, este cuprins în coeficienții de multiplicare prevăzuți la toate gradațiile din cadrul tranșelor de vechime recunoscută în învățământ, respectiv la toate gradațiile corespunzătoare gradelor/treptelor profesionale.

(2) Pentru personalul didactic și didactic auxiliar care nu îndeplinește condiția prevăzută la art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea sporului de stabilitate până la împlinirea vechimii neîntrerupte în învățământ de peste 10 ani, salariile de bază se vor stabili pe baza coeficienților de multiplicare micșorați prin împărțire la 1,15.

Dacă prin împărțirea la 1,15 personalului trecut în alte gradații, tranșe de vechime recunoscută în învățământ sau la un nou grad/treaptă profesională nu i se poate asigura salariul de bază avut, acesta va fi menținut cu același salariu de bază până când i se poate asigura o creștere a acestuia, în condițiile legii.

(3) Sporul pentru suprasolicitare neuropsihică, stabilit în conformitate cu prevederile art. 50 alin. (13) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, este cuprins în coeficienții de ierarhizare, pentru personalul didactic auxiliar, la gradele/treptele profesionale, precum și pentru personalul didactic de predare până la tranșa de vechime recunoscută în învățământ, de 25 de ani în învățământul preuniversitar, respectiv de 30 de ani în învățământul universitar.

(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) și (3) se acordă și personalului din Ministerul Educației, Cercetării și Inovării și din organele de specialitate ale acestuia, altul decât cel didactic.

(5) Pentru perioada cât acest personal beneficiază de majorarea salariului de bază în conformitate cu Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, prevederile alin. (4) nu se aplică.

(6) Prevederile art. 50 alin. (1) și ale art. 90 alin. (1) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, se aplică numai pentru profesorii universitari și pentru profesorii I, cu gradul didactic I, institutorii și învățătorii cu gradul didactic I din învățământul preuniversitar.

8. Salariul de merit este cuprins în coeficienții de multiplicare, pentru personalul didactic și didactic auxiliar, la toate gradațiile prevăzute la tranșele de vechime recunoscută în învățământ și la gradele/treptele profesionale.

9. Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practica pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10—25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației, Cercetării și Inovării.

10. Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2—4 clase de elevi în învățământul primar primește un spor la salariul de bază pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată, potrivit art. 8 lit. b) din Hotărârea Guvernului nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare.

Mărimea concretă a sporului se stabilește după cum urmează:

— pentru 2 clase de elevi — 5%;

— pentru 3 clase de elevi — 7%;

— pentru 4 clase de elevi — 10%.

11. Personalul didactic de predare care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, institutorii și educatoarele primesc o indemnizație de 0,25 din valoarea coeficientului 1,00, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 45 alin. (2) și (3) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

12. Senatele universitare pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% din salariul de bază prevăzut pentru funcția respectivă, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti din venituri proprii.

13. Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de 1% pentru fiecare student, dar nu mai mult de 5% din salariul de bază.

14. Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit art. 103 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

15. Personalul didactic beneficiază, în caz de deces, de un ajutor acordat celor îndreptățiți în cuantum de 5 salarii ale persoanei decedate, din bugetul asigurărilor sociale de stat.

16. Personalul didactic de predare poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, conform prevederilor art. 49 alin. (1) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la art. 43 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

17. În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor și cu avizul comun al Ministerului Finanțelor Publice și al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

18. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/2

UNITĂȚI SANITARE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI DE ASISTENȚĂ MEDICO-SOCIALĂ

I. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II

Spitale peste 400 de paturi

1.	Manager	S	6,50	6,80
2.	Director medical	S	6,15	6,45
3.	Director de cercetare-dezvoltare	S	6,10	6,40
4.	Director financiar-contabil	S	5,55	5,85
5.	Director de îngrijiri	S,SSD,PL	4,70	5,00
6.	Alți directori	S	5,70	6,00

Spitale sub 400 de paturi

1.	Manager	S	6,00	6,30
2.	Director medical	S	5,85	6,20
3.	Director de cercetare-dezvoltare	S	5,85	6,20
4.	Director financiar-contabil	S	4,70	5,00
5.	Director de îngrijiri	S,SSD,PL	4,40	4,70
6.	Alți directori	S	5,65	5,95

Servicii de ambulanță

1.	Manager general	S	6,50	6,80
2.	Director medical	S	5,85	6,20
3.	Director economic	S	5,15	5,45
4.	Director tehnic	S	4,90	5,20
5.	Asistent-șef	S,SSD,PL	4,40	4,70

Institutul Național de Hematologie Transfuzională „Prof. Dr. C. T. Nicolau”

1.	Director	S	5,85	6,20
2.	Director adjunct științific	S	5,70	6,00
3.	Director adjunct financiar-contabilitate	S	4,40	4,70
4.	Director resurse umane	S	4,30	4,60

Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București

1.	Director	S	5,70	6,00
2.	Contabil-șef	S	3,95	4,25

Centre de transfuzie sanguină regionale

1.	Director	S	5,65	5,95
2.	Contabil-șef	S	3,80	4,10

Centre de transfuzie sanguină județene

1.	Director	S	5,60	5,90
2.	Contabil-șef	S	3,70	4,00

Centrul Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății București

1.	Director	S	5,85	6,20
2.	Director adjunct	S	4,40	4,70
3.	Contabil-șef	S	3,85	4,15

Alte funcții de conducere

1.	Director general*)	S	6,50	6,80
2.	Director general adjunct, director, director executiv*)	S	6,15	6,45
3.	Director adjunct*)	S	6,10	6,40
4.	Director adjunct financiar-contabil*)	S	5,00	5,30
5.	Contabil-șef*)	S	4,40	4,70

6.	Medic șef ambulator de specialitate și altele similare	S	5,85	6,20
7.	Șef serviciu**)	S	4,20	4,50
8.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu**)	S	4,10	4,40
9.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	S	5,85	6,20
10.	Medic șef serviciu medicină legală, anatomie patologică	S	6,50	6,80
11.	Asistent medical șef pe unitate	S,SSD,PL	4,20	4,50
12.	Șef formație muncitori		2,00	2,30

*) Se utilizează în unitățile sanitare fără paturi.

**) În cazul în care nu se îndeplinește condiția de studii superioare, salariul de bază prevăzut de prezentul act normativ se diminuează cu 10%.

Indemnizații maxime lunare pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, care fac parte din salariul de bază

Nr. crt.	Funcția	Procent din salariul de bază
1.	Director program de rezidențiat medicină de urgență	25
2.	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	20
3.	Farmacist șef serviciu	15
4.	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef	20
5.	Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune	10
6.	Spălătoreasă cu gestiune	7
7.	Șef de echipă	7
8.	Medic inspector, farmacist inspector, psiholog inspector — Direcția de sănătate publică	25

Indemnizații de cel mult 25% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din salariul de bază, pentru membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale

II. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din următoarele unități sanitare:

- spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale;
- spitale clinice de specialitate de urgență;
- spitale clinice, spitale de urgență;
- spitale de specialitate;
- Spitalul Universitar de Urgență „Elias”);
- institute și centre medicale;
- institute și centre de sănătate publică;
- institute de medicină legală;
- servicii de ambulanță;
- centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;
- Centrul Medical de Diagnostic, Tratatament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române*);
- Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

*) Conține și sporul de dispozitiv pentru toate categoriile de personal.

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	4,20	4,40	4,60	4,85	5,10	5,25
2.	Medic specialist	S	3,30	3,50	3,70	3,85	4,00	4,15
3.	Medic rezident anul VI—VII	S	3,20	—	—	—	—	—
4.	Medic rezident anul IV—V	S	3,05	—	—	—	—	—
5.	Medic rezident anul III	S	2,80	—	—	—	—	—
6.	Medic rezident anul II	S	2,70	—	—	—	—	—
7.	Medic rezident anul I	S	2,45	—	—	—	—	—
8.	Medic	S	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00	3,15
9.	Medic stagiar	S	1,90	—	—	—	—	—
10.	Farmacist primar*1)	S	2,95	3,05	3,20	3,40	3,55	3,65
11.	Farmacist specialist	S	2,75	2,85	3,00	3,15	3,30	3,40
12.	Farmacist	S	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00	3,15
13.	Farmacist rezident anul III	S	2,70	—	—	—	—	—
14.	Farmacist rezident anul II	S	2,45	—	—	—	—	—
15.	Farmacist rezident anul I	S	2,30	—	—	—	—	—
16.	Farmacist stagiar	S	1,75	—	—	—	—	—
17.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	2,75	2,85	3,00	3,15	3,30	3,40
18.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
19.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00	3,15
20.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
21.	Asistent medical, moașă; principal*2)	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
22.	Asistent medical, moașă*2)	S	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00	3,15
23.	Asistent medical, moașă; debutant*2)	S	1,75	—	—	—	—	—
24.	Dentist principal	SSD	2,45	2,55	2,65	2,80	2,90	3,05
25.	Dentist	SSD	2,35	2,45	2,60	2,75	2,80	2,95
26.	Dentist debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
27.	Asistent medical principal*3)	SSD	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00	3,15
28.	Asistent medical*3)	SSD	2,40	2,50	2,65	2,80	2,90	3,00
29.	Asistent medical debutant*3)	SSD	1,30	—	—	—	—	—
30.	Asistent medical principal*4)	PL	2,45	2,55	2,65	2,80	2,90	3,05
31.	Asistent medical*4)	PL	2,35	2,45	2,60	2,75	2,80	2,95
32.	Asistent medical debutant*4)	PL	1,25	—	—	—	—	—
33.	Asistent medical principal*4)	M	2,40	2,50	2,60	2,70	2,90	3,00
34.	Asistent medical*4)	M	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75	2,85
35.	Asistent medical debutant*4)	M	1,20	—	—	—	—	—
36.	Tehnician dentar principal*5)	M	2,40	2,50	2,60	2,70	2,90	3,00
37.	Tehnician dentar*5)	M	2,30	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
38.	Tehnician dentar debutant*5)	M	1,20	—	—	—	—	—
39.	Soră medicală principală*6)	M	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70	2,80
40.	Soră medicală*6)	M	1,75	1,85	1,95	2,00	2,15	2,20

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
41.	Soră medicală debutant*6)	M	1,20	—	—	—	—	—
42.	Statistician medical, registrator medical; principal	M	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70	2,80
43.	Statistician medical, registrator medical	M	1,75	1,85	1,95	2,00	2,15	2,20
44.	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
45.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	2,75	2,85	3,00	3,15	3,30	3,45
46.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
47.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00	3,15
48.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
49.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	2,55	2,70	2,80	3,00	3,10	3,20
50.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	2,20	2,35	2,45	2,55	2,70	2,80
51.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
52.	Profesor CFM, biolog, chimist; principal*7)	SSD	2,40	2,50	2,65	2,75	2,90	3,00
53.	Profesor CFM, biolog, chimist*7)	SSD	2,10	2,20	2,35	2,45	2,55	2,70
54.	Profesor CFM, biolog, chimist; debutant*7)	SSD	1,30	—	—	—	—	—
55.	Psiholog principal	S	3,40	3,60	3,75	3,90	4,15	4,30
56.	Psiholog specialist	S	3,00	3,15	3,30	3,50	3,70	3,75
57.	Psiholog practicant	S	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00	3,15
58.	Psiholog stagiar	S	1,90	—	—	—	—	—

C. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
59.	Infirmieră, agent DDD	G	1,30	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65
60.	Infirmieră, agent DDD; debutant	G	1,10	—	—	—	—	—
61.	Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare	G	1,25	1,30	1,40	1,45	1,50	1,60

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
62.	Ambulanțier* ⁸⁾		1,60	1,70	1,75	1,85	1,95	2,00
63.	Șofer autosanitară I* ⁹⁾		1,45	1,50	1,55	1,60	1,70	1,75
64.	Șofer autosanitară II* ⁹⁾		1,30	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65
65.	Șofer autosanitară III* ⁹⁾		1,25	1,30	1,40	1,45	1,50	1,55

*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

*2) Se aplică și funcțiilor de tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat.

*3) Se aplică și funcțiilor de asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar, care au studii de acest nivel.

*4) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

*5) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

*6) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgență, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*7) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician, ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2—3 ani învățământ de zi sau de 3—4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

*8) Se ocupă prin concurs de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I/conducător șalupă, posedă diplomă de absolvire a cursului organizat potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri, în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București.

*9) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

NOTĂ:

1. Se aplică și personalului contractual din direcțiile de sănătate publică.
2. Se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale prevăzute la lit. A nr. crt. 1—7, nr. crt. 10—11, nr. crt. 13—15 și lit. B nr. crt. 45, 46, 49, 55.

III. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare cu personalitate juridică, de asistență socială și de asistență medico-socială, necuprinse la pct. II

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	3,35	3,50	3,70	3,85	4,05	4,25
2.	Medic specialist	S	2,90	3,10	3,25	3,35	3,50	3,70
3.	Medic	S	2,50	2,65	2,75	2,90	3,00	3,10
4.	Medic stagiar	S	1,90	—	—	—	—	—
5.	Farmacist primar* ¹⁾	S	2,80	2,95	3,05	3,20	3,40	3,50
6.	Farmacist specialist	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
7.	Farmacist	S	2,50	2,65	2,75	2,90	3,00	3,10
8.	Farmacist stagiar	S	1,75	—	—	—	—	—
9.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
10.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	2,65	2,75	2,90	3,00	3,15	3,25
11.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	2,45	2,55	2,70	2,80	3,00	3,05
12.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
13.	Asistent medical, moașă, asistent social; principal*2)	S	2,50	2,65	2,75	2,90	3,00	3,10
14.	Asistent medical, moașă, asistent social*2)	S	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85	3,00
15.	Asistent medical, moașă, asistent social; debutant*2)	S	1,75	—	—	—	—	—
16.	Dentist principal	SSD	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75	2,90
17.	Dentist	SSD	2,20	2,35	2,45	2,55	2,65	2,80
18.	Dentist debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
19.	Asistent medical, asistent social; principal*3)	SSD	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85	3,00
20.	Asistent medical, asistent social*3)	SSD	2,30	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
21.	Asistent medical, asistent social; debutant*3)	SSD	1,30	—	—	—	—	—
22.	Asistent medical, asistent social; principal*4)	PL	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75	2,90
23.	Asistent medical, asistent social*4)	PL	2,20	2,35	2,45	2,55	2,65	2,80
24.	Asistent medical, asistent social; debutant*4)	PL	1,25	—	—	—	—	—
25.	Asistent medical, asistent social; principal*4)	M	2,25	2,35	2,45	2,55	2,65	2,85
26.	Asistent medical, asistent social*4)	M	2,15	2,20	2,35	2,45	2,55	2,65
27.	Asistent medical, asistent social; debutant*4)	M	1,20	—	—	—	—	—
28.	Tehnician dentar principal*5)	M	2,25	2,35	2,45	2,55	2,65	2,85
29.	Tehnician dentar*5)	M	2,15	2,20	2,35	2,45	2,55	2,65
30.	Tehnician dentar debutant*5)	M	1,20	—	—	—	—	—
31.	Soră medicală principală*6)	M	2,20	2,35	2,45	2,55	2,65	2,80
32.	Soră medicală*6)	M	1,70	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15
33.	Soră medicală debutant*6)	M	1,20	—	—	—	—	—
34.	Statistician medical, registrator medical; principal	M	2,20	2,35	2,45	2,55	2,65	2,80
35.	Statistician medical, registrator medical	M	1,70	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15
36.	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
37.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,35
38.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	2,65	2,75	2,90	3,00	3,15	3,25
39.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	2,45	2,55	2,70	2,80	3,00	3,05
40.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
41.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	2,55	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20
42.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	2,30	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
43.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
44.	Profesor CFM, biolog, chimist; principal *7)	SSD	2,30	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
45.	Profesor CFM, biolog, chimist *7)	SSD	2,05	2,10	2,20	2,35	2,45	2,55
46.	Profesor CFM, biolog, chimist; debutant *7)	SSD	1,30	—	—	—	—	—
47.	Psiholog principal	S	3,20	3,40	3,55	3,70	3,90	4,00
48.	Psiholog specialist	S	2,70	2,80	3,00	3,10	3,25	3,40
49.	Psiholog practicant	S	2,50	2,65	2,75	2,90	3,00	3,10
50.	Psiholog stagiar	S	1,90	—	—	—	—	—

C. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
51.	Infirmieră, agent DDD	G	1,30	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65
52.	Infirmieră, agent DDD; debutant	G	1,10	—	—	—	—	—
53.	Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare	G	1,25	1,30	1,35	1,40	1,50	1,55
54.	Șofer autosanitară II		1,30	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65
55.	Șofer autosanitară III		1,25	1,30	1,35	1,40	1,50	1,55

*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

*2) Se aplică și funcțiilor de tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat.

*3) Se aplică și funcțiilor de asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar, care au studii de acest nivel.

*4) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

*5) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

*6) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgență, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*7) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor și cosmetician, ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2—3 ani învățământ de zi sau de 3—4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

IV. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din anatomia patologică și medicină legală

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	4,50	4,75	5,00	5,25	5,50	5,60
2.	Medic specialist	S	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25	4,40
3.	Medic rezident anul IV—V	S	3,45	—	—	—	—	—
4.	Medic rezident anul III	S	3,30	—	—	—	—	—
5.	Medic rezident anul II	S	3,10	—	—	—	—	—
6.	Medic rezident anul I	S	3,00	—	—	—	—	—
7.	Medic	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
8.	Medic stagiar	S	1,80	—	—	—	—	—
9.	Farmacist primar *1)	S	3,25	3,40	3,55	3,70	3,90	4,00
10.	Farmacist specialist	S	2,85	3,00	3,15	3,30	3,50	3,60
11.	Farmacist	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
12.	Farmacist stagiar	S	1,80	—	—	—	—	—
13.	Asistent medical, moașă; principal *2)	S	3,00	3,15	3,30	3,50	3,70	3,75
14.	Asistent medical, moașă *2)	S	2,75	2,90	3,05	3,20	3,30	3,45
15.	Asistent medical, moașă; debutant *2)	S	1,80	—	—	—	—	—
16.	Asistent medical principal *3)	SSD	2,85	3,00	3,15	3,30	3,50	3,60
17.	Asistent medical *3)	SSD	2,70	2,80	2,95	3,10	3,20	3,35
18.	Asistent medical debutant *3)	SSD	1,75	—	—	—	—	—
19.	Asistent medical principal	PL	2,80	2,90	3,00	3,15	3,30	3,50
20.	Asistent medical	PL	2,60	2,75	2,90	3,05	3,15	3,25
21.	Asistent medical debutant	PL	1,70	—	—	—	—	—
22.	Asistent medical principal	M	2,70	2,85	2,95	3,10	3,25	3,45
23.	Asistent medical	M	2,55	2,65	2,80	2,90	3,10	3,20
24.	Asistent medical debutant	M	1,70	—	—	—	—	—
25.	Soră medicală principală *4)	M	2,55	2,65	2,80	2,90	3,10	3,20
26.	Soră medicală *4)	M	2,35	2,45	2,55	2,65	2,80	2,90
27.	Soră medicală debutant *4)	M	1,65	—	—	—	—	—

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
28.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	3,10	3,25	3,40	3,55	3,70	3,85
29.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	2,80	3,00	3,10	3,25	3,40	3,55
30.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
31.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—

C. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
32.	Brancardier, îngrijitoare	G	1,75	1,85	1,95	2,00	2,15	2,20

*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

*2) Se aplică și funcției de asistent medical de laborator clinic licențiat.

*3) Se aplică și funcțiilor de asistent medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, care au studii de acest nivel.

*4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, autopsier.

V. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din sistemul de urgență medicală, servicii de ambulanță, compartimente de primire urgență — UPU-SMURD, UPU și CPU din unitățile sanitare nominalizate la pct. II**A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	4,40	4,60	4,85	5,10	5,35	5,60
2.	Medic specialist	S	3,45	3,60	3,80	4,00	4,20	4,40
3.	Medic rezident anul IV-V	S	3,45	—	—	—	—	—
4.	Medic rezident anul III	S	3,30	—	—	—	—	—
5.	Medic rezident anul II	S	3,10	—	—	—	—	—
6.	Medic rezident anul I	S	3,00	—	—	—	—	—
7.	Medic	S	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30	3,45
8.	Medic stagiar	S	1,90	—	—	—	—	—
9.	Farmacist primar	S	3,25	3,40	3,55	3,70	3,90	4,00
10.	Farmacist specialist	S	2,85	3,00	3,15	3,30	3,50	3,60
11.	Farmacist	S	2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
12.	Asistent medical, moașă; principal	S	3,00	3,15	3,30	3,50	3,70	3,75
13.	Asistent medical, moașă	S	2,75	2,90	3,05	3,20	3,30	3,45

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
14.	Asistent medical, moașă; debutant	S	1,80	—	—	—	—	—
15.	Asistent medical principal	SSD	2,85	3,00	3,15	3,30	3,50	3,60
16.	Asistent medical	SSD	2,70	2,80	2,95	3,10	3,20	3,35
17.	Asistent medical debutant	SSD	1,75	—	—	—	—	—
18.	Asistent medical principal	PL	2,80	2,90	3,00	3,15	3,30	3,50
19.	Asistent medical	PL	2,60	2,75	2,90	3,05	3,15	3,25
20.	Asistent medical debutant	PL	1,70	—	—	—	—	—
21.	Asistent medical principal	M	2,70	2,85	2,95	3,10	3,25	3,45
22.	Asistent medical	M	2,55	2,65	2,80	2,90	3,10	3,20
23.	Asistent medical debutant	M	1,70	—	—	—	—	—
24.	Soră medicală principală	M	2,30	2,45	2,60	2,75	2,95	3,05
25.	Soră medicală	M	2,00	2,15	2,30	2,45	2,60	2,75
26.	Soră medicală debutant	M	1,70	—	—	—	—	—
27.	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	2,25	2,40	2,55	2,70	2,85	3,00
28.	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	1,75	1,85	1,95	2,00	2,15	2,70
29.	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	1,50	—	—	—	—	—

B. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
30.	Infirmieră	G	1,35	1,45	1,55	1,65	1,75	1,80
31.	Infirmieră debutant	G	1,25	—	—	—	—	—
32.	Brancardier	G	1,30	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65
33.	Ambulanțier *)	M	1,70	2,10	2,30	2,50	2,70	2,95
34.	Șofer autosanitară I	M	1,65	1,75	1,90	2,05	2,20	2,35
35.	Șofer autosanitară II	M	1,50	1,65	1,80	1,95	2,10	2,25

*) Se ocupă prin concurs de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar, cu o vechime de minimum 5 ani, și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a municipiului București, actual Serviciul de ambulanță al municipiului București, și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

NOTĂ:

În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse: sporul de vechime în muncă, salariul de merit, sporul de prevenție și cuantumul lunar aferent primelor de stabilitate, pentru toate categoriile de personal din sistemul sanitar care au beneficiat în anul 2009 de acestea.

Sporuri și alte drepturi specifice

Sporurile pentru condiții de muncă deosebite

1. În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, în secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor UPU-SMURD, UPU și CPU, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paleative, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 50-100% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic, astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite (stres, risc etc.), un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

2. Localitățile prevăzute la pct. 1 lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

3. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice.

4. Sporurile prevăzute la pct. 1 lit. c) și lit. h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

5. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

Reglementări specifice domeniului sănătate

1. Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

2. Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale, corespunzător vechimii în muncă.

3. (1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate, se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază pe funcții, grade și trepte profesionale, stabilite corespunzător vechimii în muncă prevăzute la pct. II.

(2) Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un număr mai mic de 1.000 de asigurați sau în cazul în care nivelul veniturilor realizate nu permite încadrarea personalului contractual cu normă întreagă poate dispune încadrarea cu fracțiuni de normă.

4. (1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

5. Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade, pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

CERCETARE

Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare

I. Salarii de bază

A. Funcții de conducere în unități de cercetare subordonate Academiei Române

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director general institut național de cercetare (ordonanțator secundar de credite)	S	7,50	8,00
2.	Director general adjunct institut național de cercetare (ordonanțator secundar de credite)	S	7,45	7,80
3.	Director institut de cercetare (ordonanțator terțiar de credite)	S	7,30	7,65
4.	Director adjunct institut de cercetare (ordonanțator terțiar de credite)	S	7,30	7,65
5.	Director centru de cercetare (ordonanțator terțiar de credite)	S	7,20	7,50
6.	Secretar științific institut de cercetare (ordonanțator terțiar de credite)	S	7,20	7,50
7.	Director adjunct centru de cercetare (ordonanțator terțiar de credite)	S	7,10	7,40
8.	Secretar științific centru de cercetare (ordonanțator terțiar de credite)	S	7,00	7,40

NOTĂ:

1. Pentru conducătorii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. În coeficienții de ierarhizare sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de vechime în muncă, indemnizația de conducere.

B. Funcții de execuție în instituții de cercetare subordonate Academiei Române

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Cercetător științific I	S	—	—	—	6,55	6,90	7,20
2.	Cercetător științific II	S	—	—	—	4,00	4,20	4,45
3.	Cercetător științific III	S	—	—	—	3,40	3,60	3,75
4.	Cercetător științific	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
5.	Asistent de cercetare științifică	S	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	1,90	—	—	—	—	—
7.	Asistent I	M	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00	2,05
8.	Asistent II	M	1,25	1,35	1,45	1,50	1,60	1,70
9.	Asistent stagiar	M	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. Pentru conducătorii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de importanță națională, sporul de vechime în muncă.

II. Salarii de bază**Funcții de specialitate din activitatea de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică, alta decât cea a Academiei Române**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Cercetător științific I	S	—	—	—	4,20	4,45	4,65
2.	Cercetător științific II	S	—	—	—	3,30	3,45	3,65
3.	Cercetător științific III	S	—	—	—	2,80	3,00	3,15
4.	Cercetător științific	S	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65	2,80
5.	Asistent de cercetare științifică	S	1,80	1,85	1,90	2,05	2,10	2,20
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	1,75	—	—	—	—	—
7.	Asistent I	M	1,50	1,55	1,60	1,70	1,75	1,85
8.	Asistent II	M	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65
9.	Asistent stagiar	M	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de importanță națională și salarii mai mari cu 20% pentru importanță națională, sporul de prevenție, cuantumul lunar aferent primelor de stabilitate, sporul de vechime în muncă.

2. Funcțiile de conducere care se utilizează sunt cele din anexa în care se regăsește activitatea respectivă.

3. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/4.1

UNITĂȚI DE CULTURĂ

I. Salarii de bază din unități de cultură naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și din cadrul Bibliotecii Academiei Române, Corului Național de Cămară „Madrigal” și din instituțiile de spectacole și concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director general/director — manager	S	6,95	7,30
2.	Director general adjunct	S	6,90	7,25
3.	Director	S	6,90	7,25
4.	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	6,85	7,20
5.	Șef secție	S	6,80	7,15
6.	Șef serviciu, șef serviciu contencios	S	6,80	7,15
7.	Șef birou, șef laborator, șef oficiu	S	6,50	7,00
8.	Șef atelier		4,50	4,90
9.	Șef formație muncitori		3,50	4,00

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Artiști lirici operă, artiști lirici, coriști operă, coriști, balerini, artiști instrumentiști, dansatori, actori, maeștri artiști circ, artiști circ; <i>care desfășoară activitate solistică sau rol principal</i> ; regizor artistic, dirijor, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), șef partidă, concert-maestru	S	4,80	5,00	5,30	5,55	5,80	6,10
2.	Actor (teatru, mânuitor păpuși-marionete), pictor, scenograf, maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), consultant artistic, coregraf, artist circ, artist instrumentist — gradul IA	S	4,25	4,45	4,65	4,90	5,15	5,40
	— gradul I	S	3,30	3,45	3,65	3,85	4,00	4,20
	— gradul II	S	2,75	2,90	3,05	3,20	3,35	3,55
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
3.	Dirijor cor, artist liric (operă, operetă, teatru muzical), artist liric, corepetitor, acompaniator, balerin, regizor scenă (culise), suflor (operă, operetă, teatru), maestru de studii (balet, canto, muzicale), bibliotecar, bibliograf, redactor, tehnoredactor, muzeograf, restaurator, conservator, arheolog, istoric, arhivist, arhitect, economist, inginer, consilier juridic, analist, programator, inginer de sistem — gradul IA	S	3,90	4,10	4,30	4,50	4,75	4,95
	— gradul I	S	3,10	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
	— gradul II	S	2,55	2,70	2,80	2,95	3,10	3,25
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
4.	Șef orchestră, secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, regizor artistic; gradul I, biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal	S	3,70	3,90	4,10	4,30	4,50	4,75
	— gradul II	S	3,10	3,25	3,40	3,60	3,75	3,95
	— gradul III	S	2,50	2,65	2,80	2,90	3,05	3,20
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	3,10	3,25	3,40	3,60	3,75	3,95
6.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	2,50	2,65	2,80	2,90	3,05	3,20
7.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
8.	Dansator, machior, peruchier, montor imagine, editor imagine/sunet, operator lumini, imagine/sunet, producător-delegat, secretar platou, asistent regie/scenografie, recuziter — gradul I	S	3,60	3,75	3,95	4,15	4,30	4,55
	— gradul II	S	3,10	3,25	3,40	3,55	3,70	3,90
	— gradul III	S	2,50	2,60	2,75	2,85	3,00	3,15
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
9.	Bibliotecar, bibliograf, bibliotecar-arhivist, muzeograf, restaurator, conservator, referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician economist, informatician, conductor tehnic — gradul I	SSD	2,80	2,95	3,10	3,30	3,40	3,60
	— gradul II	SSD	2,30	2,35	2,50	2,60	2,75	2,85
	— gradul III	SSD	1,80	1,85	1,95	2,00	2,15	2,25
	— debutant	SSD	1,35	—	—	—	—	—
10.	Bibliotecar — treapta I	PL	2,15	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70
	— treapta II	PL	1,75	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
	— treapta III	PL	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
	— debutant	PL	1,25	—	—	—	—	—
11.	Dirijor, dirijor cor, maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), concert-maestru, impresar artistic, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor păpuși, actor, corist, sufleur (teatru, operă, operetă), balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, sufleur, artist plastic, bibliotecar, redactor, tehnoredactor, restaurator, conservator, trezorier, gestionar custode sală, grafician, referent literar/muzical/artistic, coregraf — treapta I	M	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
	— treapta II	M	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05	2,15
	— treapta III	M	1,30	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
12.	Maestru lumini-sunet, șef orchestră maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat)							
	— treapta I	M	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
	— treapta II	M	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05	2,15
	— treapta III	M	1,30	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65
13.	Machior, peruchier, montor imagine, operator imagine/lumini/sunet, editor imagine/sunet, regizor scenă (culise), secretar platou							
	— treapta I	M	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— treapta II	M	1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— treapta III	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
14.	Regizor scenă (culise), secretar platou, tehnician, merceolog, referent, contabil, analist ajutor, programator ajutor, stenodactilograf, secretar dactilograf, operator date, controlor date, funcționar arhivar, administrator, casier, magaziner, șef depozit — treapta I	M	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
	— treapta II	M	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05	2,15
	— treapta III	M	1,30	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
15.	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator	M;G	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
16.	Pompier, manipulant decor, guard, maistru — treapta I	M;G	1,50	1,65	1,70	1,80	1,90	1,95
	— treapta II	M;G	1,30	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65
17.	Muncitori calificați (broder; butafor, cizmar-confecționar încălțăminte, confecționar montator produse din lemn; costumier; croitor-confecționar îmbrăcăminte, electrician iluminare scenă, imprimeur textile, machior, mânuitor-montator decor, maistru acordor/pian/clavecina, maistru lutier, maistru sunet/lumini, montor imagine/sunet, lăcătuș montator; peruchier, pictor executant, recuziter, regizor culise, electroacustician, specialist orgă/instrumente de suflat, tapițer, secretar platou, bibliotecar muzical/teatru, arhivar) — treapta I	M;G	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— treapta II	M;G	1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— treapta III	M;G	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
18.	Mânuitor carte, supraveghetor muzeu, garderobier	M;G	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse: salarii mai mari cu 20% pentru importanță națională, sporul de 25% pentru importanță națională, sporul de stabilitate, sporul de suprasolicitare neuropsihică, sporul de fidelitate, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, salariul de merit, sporul de vechime în muncă, pentru toate categoriile de personal bugetar care au beneficiat în anul 2009 de acestea.

2. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice și din alte instituții publice de cultură din România necuprinse la pct. I din anexa nr. II/4.1

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director general/director — manager	S	5,40	5,70
2.	Director	S	5,35	5,60
3.	Director adjunct, contabil-șef	S	5,30	5,55
4.	Șef serviciu, șef serviciu contencios	S	5,25	5,50
5.	Șef birou, șef laborator, șef oficiu	S	5,15	5,40
6.	Șef atelier		3,10	3,25
7.	Șef formație muncitori		2,95	3,05

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Bibliotecar, bibliograf, redactor, tehnoredactor, economist, inginer, consilier juridic, analist, programator, inginer de sistem — gradul IA	S	3,10	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
	— gradul I	S	2,80	2,95	3,05	3,20	3,40	3,55
	— gradul II	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
2.	Bibliotecar, bibliograf, bibliotecar-arhivist, referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician economist, informatician, conductor tehnic — gradul I	SSD	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
	— gradul II	SSD	2,40	2,50	2,60	2,75	2,85	3,00
	— gradul III	SSD	2,00	2,10	2,20	2,35	2,45	2,55
	— debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
3.	Bibliotecar — treapta I	PL	2,05	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60
	— treapta II	PL	1,80	1,90	2,00	2,05	2,20	2,30
	— treapta III	PL	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
	— debutant	PL	1,25	—	—	—	—	—
4.	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, tehnician, merceolog, referent, contabil, analist ajutor, programator ajutor, stenodactilograf, secretar dactilograf, operator date, controlor date, funcționar, arhivar, administrator, casier, magaziner, șef depozit — treapta IA	M	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— treapta I	M	1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— treapta II	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
5.	Restaurator — gradul IA	S	3,10	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
	— gradul I	S	2,80	2,95	3,05	3,20	3,40	3,55
	— gradul II	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
6.	Restaurator — treapta I	M	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— treapta II	M	1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— treapta III	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
7.	Conservator — gradul IA	S	3,10	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
	— gradul I	S	2,80	2,95	3,05	3,20	3,40	3,55
	— gradul II	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
8.	Conservator — treapta I	M	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— treapta II	M	1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— treapta III	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
9.	Pompier, manipulant decor, guard, maistru — treapta I	M;G	1,40	1,50	1,55	1,60	1,70	1,80
	— treapta II	M;G	1,20	1,25	1,30	1,40	1,45	1,50
10.	Mănuitor carte, supraveghetor sală, garderobier	M;G	1,15	1,20	1,25	1,30	1,40	1,45

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse: sporul de stabilitate, sporul de suprasolicitare neuropsihică, sporul de fidelitate, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, salariul de merit, sporul de prevenție, cuantum lunar aferent primelor de stabilitate, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

III. Salarii de bază din sistemul muzeelor publice și din alte instituții publice de cultură din România necuprinse la pct. I din anexa nr. II/4.1

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director general/director — manager	S	5,20	5,70
2.	Director	S	5,10	5,60
3.	Director adjunct, contabil-șef	S	5,05	5,55
4.	Șef serviciu, șef serviciu contencios	S	5,00	5,45
5.	Șef birou, șef laborator, șef oficiu	S	4,90	5,40
6.	Șef atelier		2,95	3,25
7.	Șef formație muncitori		2,80	3,05

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Muzeograf, restaurator, conservator, arheolog, istoric, arhivist, arhitect, economist, inginer, consilier juridic, analist, programator, inginer de sistem — gradul IA	S	3,10	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
	— gradul I	S	2,70	2,80	3,00	3,10	3,30	3,40
	— gradul II	S	2,30	2,40	2,55	2,70	2,80	2,95
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
2.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal	S	2,95	3,10	3,25	3,40	3,60	3,75
3.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30	3,45
4.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
5.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
6.	Muzeograf restaurator, conservator, referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician economist, informatician, conductor tehnic — gradul I	SSD	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
	— gradul II	SSD	2,40	2,50	2,60	2,75	2,85	3,00
	— gradul III	SSD	2,00	2,10	2,20	2,35	2,45	2,55
	— debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
7.	Redactor, tehnoredactor, tehnician, merceolog, referent, contabil, analist ajutor, programator ajutor, stenodactilograf, secretar dactilograf, operator date, controlor date, funcționar, arhivar, administrator, casier, magaziner, șef depozit — treapta IA	M	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— treapta I	M	1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— treapta II	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
8.	Restaurator, conservator trezorer, gestionar custode sală — treapta I	M	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— treapta II	M	1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— treapta III	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
9.	Pompier, guard, maistru — treapta I	M;G	1,40	1,50	1,55	1,60	1,70	1,80
	— treapta II	M;G	1,20	1,25	1,30	1,40	1,45	1,50
10.	Garderobier	M;G	1,15	1,20	1,25	1,30	1,40	1,45
11.	Supraveghetor muzeu	M;G	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60

NOTĂ:

- În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse: salarii mai mari cu 20% pentru importanță națională, sporul de toxicitate, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, salariul de merit, sporul de vechime în muncă.
- Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/4.4

IV. Salarii de bază din instituțiile de spectacole și concerte și din alte instituții publice de cultură necuprinse la pct. I din anexa nr. II/4.1

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director general/director—manager	S	5,90	6,20
2.	Director general adjunct	S	5,85	6,15
3.	Director	S	5,80	6,10
4.	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	5,60	5,90
5.	Șef secție	S	5,40	5,80
6.	Șef serviciu, șef serviciu contencios	S	5,40	5,80
7.	Șef birou, șef laborator, șef oficiu	S	5,10	5,40
8.	Șef atelier		3,40	3,60
9.	Șef formație muncitori		3,30	3,50

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Artiști lirici operă, artiști lirici, coriști operă, coriști, balerini, artiști instrumentiști, dansatori, actori; care desfășoară activitate solistică sau rol principal; regizor artistic, dirijor, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), șef partidă, concert-maestru	S	3,45	3,65	3,85	4,00	4,20	4,45
2.	Actor (teatru, mânuitor păpuși - marionete), pictor, scenograf, maestru (balet, dans, cor, corepetitor, artist circ), consultant artistic, coregraf, artist circ, artist instrumentist — gradul IA	S	3,40	3,60	3,75	3,90	4,15	4,30
	— gradul I	S	3,10	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
	— gradul II	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
3.	Dirijor cor, artist liric (operă, operetă, teatru muzical), artist liric, corepetitor, acompaniator, balerin, regizor scenă (culise), sufleor (operă, operetă, teatru), maestru de studii (balet, canto, muzicale), economist, inginer, consilier juridic, analist, programator, inginer de sistem — gradul IA	S	3,30	3,45	3,65	3,85	4,00	4,20
	— gradul I	S	2,95	3,10	3,25	3,40	3,60	3,75
	— gradul II	S	2,70	2,80	3,00	3,10	3,30	3,40
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
4.	Șef orchestră, secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, regizor artistic — gradul I	S	3,10	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
	— gradul II	S	2,40	2,55	2,70	2,80	2,95	3,10
	— gradul III	S	2,10	2,20	2,35	2,40	2,55	2,70
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Dansator, machior, peruchier, montor imagine, editor (imagine, sunet), operator lumini (imagine, sunet), producător-delegat, secretar platou, asistent regie/scenografie, recuziter — gradul I	S	2,95	3,10	3,25	3,40	3,60	3,80
	— gradul II	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
	— gradul III	S	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
6.	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician economist, informatician, conductor tehnic — gradul I	SSD	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
	— gradul II	SSD	2,40	2,50	2,60	2,75	2,85	3,00
	— gradul III	SSD	2,00	2,10	2,20	2,35	2,45	2,55
	— debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
7.	Dirijor, dirijor cor, maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), concert-maestru, impresar artistic, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor păpuși, actor, corist, sufleur (teatru, operă, operetă), balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, sufleur, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, coregraf — I	M	2,05	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60
	— II	M	1,80	1,90	2,00	2,05	2,20	2,30
	— III	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
	— debutant	M	1,25	—	—	—	—	—
8.	Maestru lumini-sunet, șef orchestră maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat) — I	M	2,05	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60
	— II	M	1,80	1,90	2,00	2,05	2,20	2,30
	— III	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
	— debutant	M	1,25	—	—	—	—	—
9.	Machior, peruchier, montor imagine, operator imagine/lumini/sunet, editor imagine/sunet, regizor scenă (culise), secretar platou — I	M	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— II	M	1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— III	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
10.	Regizor scenă (culise), secretar platou, tehnician, merceolog, referent, contabil, analist ajutor, programator ajutor, stenodactilograf, secretar dactilograf, operator date, controlor date, funcționar arhivar, administrator, casier, magaziner, șef depozit — treapta I	M	2,05	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60
	— treapta II	M	1,80	1,90	2,00	2,05	2,20	2,30
	— treapta III	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
	— debutant	M	1,25	—	—	—	—	—
11.	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator	M;G	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
12.	Pompier, manipulant decor, guard, maistru — treapta I	M;G	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
	— treapta II	M;G	1,20	1,25	1,30	1,40	1,45	1,50

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
13.	Muncitori calificați (brodeor; butafor, cizmar-confeționar încălțăminte, confeționar montator produse din lemn, costumier, croitor-confeționar îmbrăcăminte, electrician iluminare scenă, imprimeur textile, machior, mănuiitor-montator decor, maistru acordor/pian/clavecina, maistru lutier, maistru sunet/lumini; maistru sunet/lumini, montor imagine/sunet, lăcătuș montator, peruchier; pictor executant, recuziter, regizor culise, electroacustician, specialist orgă/instrumente de suflat, tapițer, secretar platou, bibliotecar muzical/teatru, arhivar)		2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— I		1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— II		1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/4.5

V. Salarii de bază din case de cultură, cămine culturale și alte instituții publice de cultură din România

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director, manager	S	4,00	4,50
2.	Director adjunct, contabil-șef	S	3,90	4,10
3.	Șef serviciu, șef serviciu contencios	S	3,80	4,00
4.	Șef birou, șef laborator, șef oficiu	S	3,60	3,80
5.	Șef atelier		2,45	2,70
6.	Șef formație muncitori		2,20	2,40

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Referent gradul IA	S	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30	3,45
2.	Referent gradul I	S	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65	2,75
3.	Referent debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
4.	Referent gradul I	SSD	1,95	2,05	2,15	2,25	2,40	2,50
5.	Referent gradul II	SSD	1,65	1,75	1,80	1,90	2,05	2,10

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
6.	Referent debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
7.	Referent treapta I	PL	1,55	1,65	1,75	1,80	1,95	2,05
8.	Referent treapta II	PL	1,50	1,60	1,70	1,75	1,85	1,95
9.	Referent debutant	PL	1,25	—	—	—	—	—
10.	Referent treapta IA	M	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
11.	Referent treapta I	M	1,25	1,30	1,35	1,40	1,50	1,55
12.	Referent debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/4.6

VI. Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și ale altor instituții publice de cultură din România

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Redactor-șef		4,65	5,00
2.	Redactor-șef adjunct		4,60	4,90

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate — gradul IA	S	2,95	3,10	3,25	3,40	3,60	3,75
	— gradul I	S	2,40	2,50	2,60	2,75	2,85	3,00
	— gradul II	S	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
2.	Șef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector — gradul I	S	2,70	2,80	3,00	3,10	3,30	3,40
	— gradul II	S	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
	— gradul III	S	1,85	1,90	2,05	2,10	2,20	2,35
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
3.	Redactor, secretar de redacție — gradul I	SSD	2,15	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70
	— gradul II	SSD	1,75	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
	— gradul III	SSD	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
	— debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
4.	Redactor, secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor — treapta IA	M	2,05	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60
	— treapta I	M	1,80	1,90	2,00	2,05	2,20	2,30
	— treapta II	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
	— debutant	M	1,25	—	—	—	—	—
5.	Laborant foto, retușor foto, fotograf — treapta IA	M;G	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45	2,55
	— treapta I	M;G	1,65	1,70	1,75	1,80	1,90	2,05
	— treapta II	M;G	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60
	— debutant	M;G	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/4.7

VII. Sporuri și alte drepturi specifice

A. În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum și condițiile de acordare se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor și cu avizul comun al Ministerului Finanțelor Publice și al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

B. Alte drepturi

Persoanele încadrate în unitățile de cultură care au rezultate valoroase în activitate pot ocupa în mod cu totul excepțional, în baza criteriilor elaborate de Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național și cu aprobarea nominală a ministrului culturii, cultelor și patrimoniului național, funcții de specialitate fără a avea studiile necesare postului.

CULTE
Salarii de bază pentru personalul clerical*)

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Preot							
	— gradul I	S	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
	— gradul II	S	1,90	2,00	2,10	2,20	2,35	2,45
	— definitiv	S	1,80	1,85	1,90	2,00	2,10	2,20
	— debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
2.	Preot							
	— gradul I	M	1,45	1,50	1,60	1,70	1,75	1,85
	— definitiv	M	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60	1,70
	— debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

*) Se utilizează pentru salarizarea personalului încadrat în unitățile bugetare. Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, după caz, și sporurile specifice domeniului în care își desfășoară activitatea, care au fost incluse în salariul de bază.

2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

SPORT
Unități sportive

I. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din federații sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național**), expert sportiv; gradul IA		2,85	3,00	3,15	3,30	3,45	3,65
2.	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național**), expert sportiv; gradul I		2,70	2,85	3,00	3,15	3,30	3,45
3.	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național**), expert sportiv; gradul II		2,40	2,50	2,60	2,70	2,85	3,00
4.	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național**); gradul III, instructor sportiv gradul I		1,95	2,05	2,15	2,25	2,40	2,50
5.	Secretar federație, antrenor federal; gradul IV, instructor sportiv gradul II		1,90	1,95	2,10	2,20	2,30	2,40
6.	Instructor sportiv debutant		1,30	—	—	—	—	—

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

7.	Instructor sportiv I, referent I		1,90	1,95	2,10	2,20	2,30	2,40
8.	Instructor sportiv II, referent II		1,65	1,75	1,80	1,90	2,00	2,10
9.	Instructor sportiv III, referent III		1,50	1,60	1,65	1,75	1,80	1,90
10.	Instructor sportiv debutant		1,30	—	—	—	—	—

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

**) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului și sportului.

II. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

Funcții de execuție pe categorii de clasificare**)

1.	Expert sportiv gradul I A		2,85	3,00	3,15	3,30	3,45	3,65
2.	Antrenor categoria I, expert sportiv gradul I		2,70	2,85	3,00	3,15	3,30	3,45
3.	Antrenor categoria II, expert sportiv gradul II		2,40	2,50	2,60	2,70	2,85	3,00
4.	Antrenor categoria III, referent sportiv gradul III		2,05	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65
5.	Antrenor categoria IV, referent sportiv gradul IV		1,95	2,05	2,15	2,25	2,40	2,50
6.	Antrenor categoria V		1,90	1,95	2,10	2,20	2,30	2,40
7.	Antrenor debutant, referent sportiv debutant		1,30	—	—	—	—	—

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

**) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, după caz, sporurile specifice domeniului în care își desfășoară activitatea, care au fost incluse în salariul de bază, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/7

UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare
			Grad I
1.	Șef grup scufandri	M;G	3,15

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Comandant instructor	S	3,55	3,70	3,90	4,10	4,30	4,50
2.	Șef mecanic instructor	S	2,90	3,05	3,20	3,35	3,55	3,70

a) Funcții de execuție pe nave maritime

3.	Comandant	S	3,25	3,40	3,55	3,75	3,95	4,10
4.	Șef mecanic	S	3,05	3,20	3,40	3,55	3,70	3,90
5.	Căpitan secund	S	2,65	2,75	2,90	3,05	3,20	3,35
6.	Șef mecanic secund, șef electrician	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
7.	Ofițer punte III	S	2,10	2,20	2,30	2,40	2,55	2,70
8.	Ofițer mecanic, ofițer electrician; III	S	2,45	2,55	2,70	2,80	3,00	3,10
9.	Ofițer punte aspirant	S	1,75	—	—	—	—	—
10.	Ofițer mecanic, electrician; aspirant	S	1,75	—	—	—	—	—

b) Funcții de execuție pe nave portuare, tehnice, fluviale

11.	Ofițer punte	SSD	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60	2,70
12.	Ofițer mecanic, ofițer electrician	SSD	2,30	2,40	2,55	2,65	2,80	2,95
13.	Ofițer mecanic, ofițer electrician; aspirant	SSD	1,50	—	—	—	—	—
14.	Ofițer punte aspirant	SSD	1,50	—	—	—	—	—
15.	Căpitan dragor, căpitan	M	2,25	2,40	2,50	2,60	2,75	2,90
16.	Șef mecanic	M	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
17.	Dragor șef	M	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65	2,80
18.	Ofițer punte	M	2,05	2,15	2,30	2,40	2,50	2,65
19.	Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	2,35	2,50	2,60	2,75	2,90	3,00
20.	Dragor	M	1,90	2,00	2,05	2,15	2,25	2,40
21.	Ofițer punte, dragor; aspirant	M	1,45	—	—	—	—	—
22.	Ofițer mecanic, ofițer electrician; aspirant	M	1,45	—	—	—	—	—

c) Funcții de execuție comune pe nave

23.	Șef stație RTG	M	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65	2,80
24.	Ofițer RTG I	M	2,00	2,05	2,15	2,30	2,40	2,50
25.	Ofițer RTG II	M	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
26.	Șef echipaj	M;G	2,10	2,20	2,30	2,40	2,55	2,70
27.	Conducător șalupă	M; G	2,00	2,05	2,15	2,30	2,40	2,50
28.	Electrician, motorist, ajustor, timonier	M; G	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65	2,80
29.	Marinar, motopompist, bucătar	M;G	1,90	2,00	2,05	2,15	2,25	2,40

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
30.	Electrician, motorist, ajustor; debutant	M;G	1,45	—	—	—	—	—
31.	Motopompist, marinar, bucătar; debutant	M;G	1,45	—	—	—	—	—
32.	Scafandru autonom	M;G	2,35	2,50	2,60	2,75	2,90	3,00
33.	Scafandru greu	M;G	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65	2,80
34.	Scafandru debutant	M;G	1,45	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru condiții grele, sporul pentru condiții vătămătoare, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune se acordă o indemnizație de 50 lei/ora de scufundare.

ANEXA Nr. II/8

AGRICULTURĂ

Laboratorul central de carantină fitosanitară; Laboratorul central pentru controlul reziduurilor de pesticide în plante și produse vegetale; Laboratorul central pentru controlul calității semințelor și materialului săditor; laboratoarele pentru controlul calității și igienei vinului

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	3,05	3,20	3,40	3,60	3,75	3,95
2.	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	2,70	2,80	3,00	3,10	3,25	3,40
3.	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	2,30	2,40	2,50	2,70	2,80	3,00
4.	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	2,30	2,40	2,50	2,70	2,80	2,95
6.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul II	SSD	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
7.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul III	SSD	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00
8.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

9.	Tehnician**), IA	M	2,15	2,20	2,35	2,45	2,60	2,70
10.	Tehnician**), I	M	1,60	1,70	1,75	1,85	2,00	2,05

11.	Tehnician**), II	M	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
12.	Tehnician**), debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

NOTĂ:

În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru condiții deosebite, sporul de vechime în muncă.

II. Sporuri

1. Persoanele salarizate conform prezentei anexe beneficiază și de următoarele categorii de sporuri:

— sporul pentru activitate desfășurată în zone izolate, în cuantum de până la 20%;

— sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în cuantum de până la 15%.

2. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/9

OFICII DE CADASTRU ȘI ORGANIZARE A TERITORIULUI

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Inginer cadastru gradul IA	S	3,05	3,20	3,40	3,60	3,75	3,95
2.	Inginer cadastru gradul I	S	2,70	2,80	3,00	3,10	3,25	3,40
3.	Inginer cadastru gradul II	S	2,30	2,40	2,50	2,70	2,80	3,00
4.	Inginer cadastru debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Subinginer cadastru gradul I	SSD	2,30	2,40	2,50	2,70	2,80	2,95
6.	Subinginer cadastru gradul II	SSD	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
7.	Subinginer cadastru gradul III	SSD	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00
8.	Subinginer cadastru debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

9.	Tehnician cadastru IA	M	2,15	2,20	2,35	2,45	2,60	2,70
10.	Tehnician cadastru I	M	1,60	1,70	1,75	1,85	2,00	2,05
11.	Tehnician cadastru II	M	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
12.	Tehnician cadastru debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
13.	Operator cadastru I	M;G	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
14.	Operator cadastru II	M;G	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65
15.	Operator cadastru debutant	M;G	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru condiții deosebite, sporul de vechime în muncă.

II. Sporuri

1. Persoanele salarizate conform prezentei anexe beneficiază și de următoarele categorii de sporuri:

— sporul pentru activitate desfășurată în zone izolate, în cuantum de până la 20%;

— sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în cuantum de până la 15%.

2. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

PROTECȚIA MEDIULUI
Agenții de protecție a mediului, Administrația Rezervației Biosferei „Delta Dunării”

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Inspector de specialitate expert, inginer expert*)	S	3,05	3,20	3,40	3,60	3,75	3,95
2.	Inspector de specialitate, inginer*); gradul I	S	2,70	2,80	3,00	3,10	3,25	3,40
3.	Inspector de specialitate, inginer*); gradul II	S	2,30	2,40	2,50	2,70	2,80	3,00
4.	Inspector de specialitate, inginer*); gradul III	S	1,80	1,85	1,90	2,00	2,10	2,20
5.	Inspector, inginer*); debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
6.	Subinginer I	SSD	2,30	2,40	2,50	2,70	2,80	2,95
7.	Subinginer II	SSD	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
8.	Subinginer III	SSD	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00
9.	Subinginer debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

10.	Tehnician, observator condiții mediu; I A**)	M	2,15	2,20	2,35	2,45	2,60	2,70
11.	Tehnician, observator condiții mediu; I**)	M	1,60	1,70	1,75	1,85	2,00	2,05
12.	Tehnician, observator condiții mediu; II**)	M	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
13.	Tehnician, observator condiții mediu; debutant**)	M	1,20	—	—	—	—	—

*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității.

Cu același nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, și funcțiile de biolog, chimist, fizician și altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**) Specialitatea funcțiilor de tehnician și de observator condiții mediu este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității.

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru condiții deosebite și o parte din sporurile de condiții periculoase sau vătămătoare general acordate, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

AVIAȚIA SPORTIVĂ
Aeroclubul României

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Coeficienți de ierarhizare
			Grad I
1.	Director general Aeroclubul României	S	6,80
2.	Director general adjunct Aeroclubul României	S	6,70

a) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor

1.	Comandant detașament de zbor		6,65
2.	Comandant aeroclub teritorial		6,65
3.	Comandant adjunct aeroclub teritorial		5,75
4.	Șef zbor aeroclub teritorial		5,30

b) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice

1.	Șef grupă lucrări — reparații (LR)		5,75
2.	Șef sector tehnic		5,30

c) Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice

1.	Director zbor		6,20
2.	Director tehnic		6,20
3.	Șef serviciu informare zbor-navigație		5,75

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor și infrastructurii.

B. Funcții de execuție

1. Personal navigant și tehnic navigant profesionist

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Pilot recepție și control, parașutist recepție și control, inginer recepție și control		3,50	3,70	3,85	4,05	4,25	4,50
2.	Pilot instructor, parașutist instructor		3,05	3,20	3,35	3,55	3,70	3,90
3.	Pilot comandant, mecanic navigant instructor		2,60	2,75	2,90	3,05	3,20	3,35
4.	Copilote, mecanic navigant		2,50	2,60	2,75	2,90	3,00	3,20
5.	Pilot în pregătire, parașutist în pregătire		1,75	—	—	—	—	—

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor și infrastructurii.

În cazul pierderii licenței de zbor pentru calificarea deținută, din cauze medicale, personalul navigant și tehnic navigant profesionist își menține încadrarea în clasa deținută, ca instructor de sol.

2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
6.	Inginer de aviație	S + Licență						
	clasa I		3,50	3,70	3,85	4,05	4,25	4,50
	clasa a II-a		3,05	3,20	3,35	3,55	3,70	3,90
	clasa a III-a		2,60	2,75	2,90	3,05	3,20	3,35
	clasa a IV-a		2,50	2,60	2,75	2,90	3,00	3,20
	debutant		1,75	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
7.	Tehnician de aviație	M+Licență						
	clasa I		2,50	2,60	2,75	2,90	3,05	3,15
	clasa a II-a		2,15	2,25	2,35	2,50	2,60	2,70
	clasa a III-a		1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45
	clasa a IV-a		1,80	1,90	2,00	2,05	2,15	2,25
	debutant		1,45	—	-	-	-	-
8.	Mecanic de aviație	M + Licență sau Școală Profesională + Licență						
	clasa I		2,50	2,60	2,75	2,90	3,05	3,15
	clasa a II-a		2,15	2,25	2,35	2,50	2,60	2,70
	clasa a III-a		1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45
	clasa a IV-a		1,80	1,90	2,00	2,05	2,15	2,25
	debutant		1,45	—	—	—	—	—
9.	Mecanic pentru întreținerea aparatelor de lansare la zbor (turn de parașutism, automosor, plior parașute, deltaplanism)	Școală Profesională + Licență						
	clasa I		2,30	2,45	2,60	2,70	2,85	3,00
	clasa a II-a		2,05	2,15	2,30	2,40	2,50	2,65
	clasa a III-a		1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45
	clasa a IV-a		1,80	1,90	2,00	2,05	2,15	2,25
	debutant		1,45	—	—	—	—	—
10.	Maistru de aviație	Școală maiștri + Licență						
	clasa I		2,50	2,65	2,80	2,90	3,05	3,25
	clasa a II-a		2,30	2,45	2,60	2,70	2,85	3,00
	clasa a III-a		1,45	1,55	1,60	1,70	1,80	1,85

3. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
11.	Meteorolog aeronautic specialist	S						
	gradul I		3,05	3,20	3,40	3,55	3,70	3,90
	gradul II		2,65	2,80	2,95	3,05	3,25	3,40
	gradul III		2,30	2,40	2,55	2,65	2,80	2,95
	gradul IV		2,15	2,25	2,35	2,50	2,60	2,75
	debutant		1,75	—	—	—	—	—
12.	Meteorolog aeronautic	M + Curs de calificare						
	treapta I		2,50	2,60	2,75	2,90	3,05	3,15
	treapta II		2,15	2,25	2,35	2,45	2,60	2,70
	debutant		1,45	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
13.	Dispecer operațiuni zbor	M + Curs de calificare + Licență						
	treapta I		2,50	2,60	2,75	2,90	3,05	3,15
	treapta II		2,15	2,25	2,35	2,50	2,60	2,70
	treapta III		1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45
	debutant		1,45	—	—	—	—	—

NOTĂ:

În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse sporul pentru tehnicitate, complexitate și responsabilitate, salariul de merit, sporul pentru inspecție și control, sporul pentru încordare psihică, sporul de vechime în muncă.

II. Sporuri și alte drepturi

Criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigant și tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic și operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor și infrastructurii.

Indemnizații de zbor pentru personalul navigant și tehnic navigant profesionist, precum și indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic din Aeroclubul României

Nr. crt.	Activitatea pentru care se acordă	Indemnizația — limită maximă
1.	Misiuni prevăzute în Codul aerian	73 lei/oră/zbor — începând cu 01.01.2010
2.	Misiuni prevăzute în Codul aerian	57 lei/start sau tur de pistă — începând cu 01.01.2010
3.	Salturi cu parașuta	141 lei/salt — începând cu 01.01.2010
4.	Lansarea la zbor a aeronavelor și aterizări	9,5 lei/lansare sau aterizare — începând cu 01.01.2010

1. Indemnizația de zbor la bază pentru zboruri de acrobație și înaltă acrobație aeriană va fi echivalată, astfel:

- 1 oră zbor acrobație = 2 ore zbor normal;
- 1 oră zbor înaltă acrobație = 4 ore zbor normal.

Zborul în formație este echivalent cu zborul de înaltă acrobație.

2. Indemnizația de zbor la bază, acordată personalului navigant și tehnic navigant profesionist, face parte din salariul de bază și constituie baza de calcul pentru toate drepturile care se acordă în raport cu acesta.

3. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum și majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni va fi stabilită prin criterii, astfel încât să nu depășească alocația bugetară pe anul în curs.

4. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/12

ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ SANITARĂ VETERINARĂ ȘI PENTRU SIGURANȚA ALIMENTELOR**Funcții specifice din aparatul propriu al administrației publice centrale, instituții subordonate și alte instituții din acest sistem****I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate****A. Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare Grad	
			I	II
1.	Director	S	6,05	6,50
2.	Director adjunct	S	5,85	6,35

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale								
1.	Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar	S	3,40	3,60	3,75	3,90	4,00	4,10
2.	Medic veterinar gradul II	S	2,50	2,65	2,75	2,85	3,05	3,20
3.	Medic veterinar gradul III	S	1,95	2,05	2,10	2,25	2,35	2,45
4.	Medic veterinar debutant	S	1,90	—	—	—	—	—
5.	Inginer*), medic, chimist/biolog; gradul IA/Expert	S	3,40	3,55	3,70	3,90	4,10	4,30
6.	Inginer*), medic, chimist/biolog; gradul I	S	2,50	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15
7.	Inginer*), medic, chimist/biolog; gradul II	S	1,90	2,05	2,10	2,20	2,35	2,45
8.	Inginer*), medic, chimist/biolog; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
9.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; IA	SSD	2,30	2,40	2,50	2,70	2,80	2,95
10.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I	SSD	1,75	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
11.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; II	SSD	1,35	1,45	1,50	1,60	1,65	1,75
12.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
13.	Asistent veterinar, tehnician**), referent IA	M	1,75	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
14.	Asistent veterinar II, tehnician**), referent I	M	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
15.	Asistent veterinar, tehnician**), referent debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
16.	Șoferi ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini		1,50	1,55	1,65	1,70	1,75	1,85
17.	Agent veterinar, îngrijitor animale de experiența I	M;G	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
18.	Agent veterinar debutant	M;G	1,20	—	—	—	—	—
19.	Îngrijitor animale de experiența II	M;G	1,15	1,20	1,25	1,30	1,40	1,50

*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician, asistent, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

NOTĂ:

În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de stres, sporul pentru condiții deosebite, sporul de vechime în muncă.

II. Sporuri și alte drepturi

A. Sporuri

Persoanele salarizate conform prezentei anexe beneficiază și de următoarele categorii de sporuri:

1. Spor pentru condiții vătămătoare/periculoase — de până la 50%
2. Sporul pentru condiții deosebit de periculoase — de până la 75%
3. Sporul pentru condiții deosebite de muncă, izolare — de până la 20%
4. Sporul de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor — 10%

5. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitar-veterinară, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice.

6. Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.

7. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

B. Alte drepturi

Persoanele salarizate conform prezentei anexe beneficiază și de următoarele drepturi:

1. Indemnizație de instalare echivalentă cu două salarii de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează a fi încadrat, pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate.

2. Indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează a fi încadrat, la încadrarea într-o instituție publică din rețeaua sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor din altă localitate.

3. Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituții sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.

Aceste categorii de personal beneficiază de prevederile art. 9 din anexa nr. II.

ANEXA Nr. II/13

Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții, din activitățile cuprinse în anexele nr. II/1.1 — II/12

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director	S	4,60	5,00
2.	Director adjunct	S	4,50	4,85
3.	Șef serviciu	S	4,40	4,60
4.	Șef birou, șef atelier, șef oficiu	S	4,30	4,50

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale								
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, auditor; gradul I, inginer, economist; specialist I A	S	2,60	2,75	2,95	3,05	3,25	3,35
2.	Referent de specialitate, inspector de specialitate, auditor; gradul II, economist, referent, inginer; gradul I	S	1,95	2,05	2,10	2,20	2,35	2,45
3.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer; gradul II	S	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,10
4.	Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	1,85	1,90	2,05	2,15	2,25	2,35
6.	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; II	SSD	1,60	1,65	1,75	1,80	1,90	2,00

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
7.	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; III	SSD	1,35	1,40	1,50	1,60	1,65	1,70
8.	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios								
9.	Consilier juridic gradul IA	S	2,60	2,75	2,95	3,05	3,25	3,35
10.	Consilier juridic gradul I	S	1,95	2,05	2,10	2,20	2,35	2,45
11.	Consilier juridic gradul II	S	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,10
12.	Consilier juridic debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale								
13.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	1,40	1,45	1,55	1,60	1,70	1,80
14.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	1,30	1,40	1,50	1,55	1,60	1,70
15.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55	1,60
16.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
Funcții de execuție pe grade profesionale								
1.	Expert-consultant IA	S	2,50	2,70	2,80	2,95	3,10	3,25
2.	Expert-consultant I	S	1,90	1,95	2,05	2,15	2,25	2,40
3.	Expert-consultant II	S	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,10

III. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale								
1.	Expert gradul I	S	1,90	1,95	2,05	2,15	2,25	2,40
2.	Expert gradul II	S	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,10
3.	Expert debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale								
4.	Instructor I	M	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
5.	Instructor II	M	1,30	1,35	1,45	1,50	1,55	1,65
6.	Instructor III	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,55
7.	Instructor debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă.

IV. Proiectare

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale								
1.	Proiectant gradul I	S	2,50	2,70	2,80	2,95	3,10	3,25
2.	Proiectant gradul II	S	1,90	1,95	2,05	2,15	2,25	2,40
3.	Proiectant gradul III	S	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,10
4.	Proiectant debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Subinginer cartograf I	SSD	1,80	1,85	1,95	2,10	2,20	2,25
6.	Subinginer cartograf II	SSD	1,50	1,60	1,65	1,75	1,85	1,90
7.	Subinginer cartograf II	SSD	1,35	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65
8.	Subinginer cartograf debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale								
9.	Tehnician proiectant I	M	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
10.	Tehnician proiectant II*)	M	1,30	1,35	1,45	1,50	1,55	1,65
11.	Tehnician proiectant III*)	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,55
12.	Tehnician proiectant debutant*)	M	1,20	—	—	—	—	—

*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

V. Unități de informatică

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale								
1.	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	2,60	2,75	2,95	3,05	3,25	3,35
2.	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	1,95	2,05	2,10	2,20	2,35	2,45
3.	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,10
4.	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Informatician, conductor tehnic; I	SSD	1,85	1,90	2,05	2,15	2,25	2,35
6.	Informatician, conductor tehnic; II	SSD	1,60	1,65	1,75	1,80	1,90	2,00
7.	Informatician, conductor tehnic; III	SSD	1,35	1,40	1,50	1,60	1,65	1,70
8.	Informatician, conductor tehnic; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale								
9.	Analist (programator) ajutor IA	M	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80
10.	Analist (programator) ajutor I	M	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70
11.	Analist (programator) ajutor II	M	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60
12.	Analist (programator) debutant	M	1,25	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
13.	Operator, controlor date; I	M	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80
14.	Operator, controlor date; II	M	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70
15.	Operator, controlor date; III	M	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60
16.	Operator, controlor date; debutant	M	1,25	—	—	—	—	—

VI. Administrația publică locală

Servicii publice de salvamont din subordinea consiliilor județene și locale

Salarii de bază pentru funcții specifice din serviciile publice de salvamont

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Salvator montan gradul I		2,75	2,90	3,10	3,20	3,40	3,50
2.	Salvator montan gradul II		2,05	2,15	2,20	2,35	2,45	2,60
3.	Salvator montan gradul III		1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de dispozitiv, sporul de prevenție, sporul de importanță, salariile mai mari pentru importanță națională, quantumul lunar aferent primelor de stabilitate, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. II/14

ALTE FUNCȚII COMUNE DIN SECTORUL BUGETAR

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat—administrativ, gospodărire, întreținere—reparații și de deservire

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Șef formație muncitori*)		2,10	2,20

*) Coeficienții de ierarhizare conțin indemnizația de conducere, sporul de vechime în muncă, salariul de merit, sporul de dispozitiv, sporul de prevenție, sporul de importanță, salariile mai mari pentru importanța națională.

B. Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; IA*)	M	1,30	1,35	1,45	1,55	1,60	1,70
2.	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; I	M	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65
3.	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
4.	Secretar, secretar-dactilograf**)	M;G	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65
5.	Secretar, secretar-dactilograf; debutant**)	M;G	1,20	—	—	—	—	—
6.	Administrator I	M	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60	1,70
7.	Administrator II	M	1,25	1,30	1,35	1,45	1,55	1,65
8.	Șef depozit I	M	1,30	1,35	1,45	1,50	1,60	1,70
9.	Șef depozit II	M	1,20	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55
10.	Casier, magaziner; funcționar arhivar	M	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65
11.	Casier, magaziner; funcționar, arhivar; debutant	M;G	1,20	—	—	—	—	—
12.	Șef formație pază/pompieri		1,30	1,35	1,45	1,50	1,60	1,70
13.	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		1,20	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55
14.	Maistru I		1,30	1,35	1,45	1,55	1,65	1,70
15.	Maistru II		1,25	1,30	1,40	1,50	1,60	1,65
16.	Șofer I		1,30	1,35	1,45	1,50	1,60	1,70
17.	Șofer II		1,20	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55
18.	Muncitor calificat I		1,30	1,35	1,45	1,55	1,60	1,70
19.	Muncitor calificat II		1,25	1,30	1,40	1,50	1,55	1,65
20.	Muncitor calificat III		1,20	1,25	1,30	1,40	1,50	1,55
21.	Muncitor calificat IV		1,15	1,20	1,25	1,30	1,40	1,50
22.	Muncitor necalificat I		1,10	1,15	1,20	1,25	1,30	1,40
23.	Muncitor necalificat II — fără sporuri		1,00	—	—	—	—	—

*) Se utilizează în ministere și în celelalte instituții centrale ale administrației publice.

**) Se utilizează în activitatea de secretariat-administrativ din unitățile bugetare.

NOTĂ:

1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.

2. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de dispozitiv, sporul de prevenție, sporul de importanță, salariile mai mari pentru importanță națională, quantumul lunar aferent primelor de stabilitate, sporul de vechime în muncă.

3. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.