

REGLEMENTĂRI

specifice personalului încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională

Art. 1. — (1) Salarizarea personalului încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se face ținându-se seama de responsabilitățile, atribuțiile, rolul, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de gradul de efort și risc, de pregătirea și competența profesională, precum și de interdicțiile și restrângerea unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituții de legislația în vigoare.

(2) Veniturile de natură salarială acordate personalului instituțiilor publice prevăzute la alin. (1) sunt compuse din solde, salarii, indemnizații, sporuri, prime, premii și alte drepturi bănești.

Art. 2. — (1) Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională este format din personal militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil.

(2) Prin *personal militar*, în sensul prezentei legi, se înțelege: ofițerii, maiștrii militari, subofițerii cadre militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, elevii și studenții militari ai instituțiilor de învățământ, precum și militarii în termen.

(3) Prin *polițiști*, în sensul prezentei legi, se înțelege: funcționarii publici cu statut special din unitățile Ministerului Administrației și Internelor, aflați sub incidența Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Prin *funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare*, în sensul prezentei legi, se înțelege: funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, aflați sub incidența Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată.

(5) Prin *personal civil*, în sensul prezentei legi, se înțelege: persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, funcționarii publici și personalul contractual.

SECȚIUNEA 1

Soldele personalului militar în activitate și salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

Art. 3. — (1) Pentru activitatea depusă, cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate au dreptul la soldă.

(2) Solda se compune din solda lunară și din alte drepturi salariale.

(3) Solda lunară este formată din solda funcției de bază, solda de grad, gradații și, după caz, indemnizația de comandă.

Art. 4. — (1) Pentru activitatea depusă, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul de bază de încadrare și din alte drepturi salariale.

(3) Salariul de bază de încadrare este compus din salariul funcției de bază, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, indemnizația de conducere.

Art. 5. — (1) Soldele funcțiilor de bază, respectiv salariile funcțiilor de bază sunt diferențiate prin coeficienți de ierarhizare, în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuțiile ce revin fiecărei funcții, solicitările la efort, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum și cu eșalonul la care se desfășoară activitatea.

(2) Pentru cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, precum și pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, coeficienții de ierarhizare ai soldelor funcțiilor de bază corespunzător gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv coeficienții de ierarhizare ai salariilor funcției de bază corespunzător gradelor profesionale și nivelului studiilor sunt prevăzuți în anexa nr. IV/1A.

(3) Coeficienții de ierarhizare ai soldelor funcțiilor de bază și nivelul studiilor pentru funcțiile cadrelor militare în activitate, soldaților și gradaților voluntari în activitate pe grade militare, respectiv polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în anexa nr. IV/1A, în raport cu eșalonul la care se desfășoară activitatea.

(4) Solda funcției de bază se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda funcției de bază se acordă de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul funcției de bază se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția/decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul funcției de bază se acordă de la data prezentării la serviciu.

Art. 6. — Solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți de prezenta lege pentru fiecare funcție cu valoarea coeficientului 1,00, rotunjindu-se din leu în leu în favoarea personalului.

Art. 7. — (1) Pentru gradele pe care le au, cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deținut, ale căror quantumuri sunt prevăzute în anexa nr. IV/1B.

(2) Solda de grad se plătește de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plătește de la data prezentării la serviciu.

(3) Salariul gradului profesional deținut se plătește de la data obținerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul gradului profesional deținut se plătește de la data prezentării la serviciu.

Art. 8. — (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, potrivit prevederilor legale, îndeplinesc funcții de comandă/conducere beneficiază lunar de o indemnizație de comandă/conducere de 10—50% din solda funcției de bază, respectiv din salariul funcției de bază.

(2) Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de comandă/conducere sunt prevăzute în statele de organizare, cu avizul structurii financiar-contabile centrale. Mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Indemnizația de comandă/conducere se acordă de la data numirii în funcțiile cu drept la indemnizație de comandă, respectiv de conducere și încetează la data schimbării din funcție.

Art. 9. — (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuțiile funcțiilor prevăzute cu indemnizații de comandă, respectiv indemnizații de conducere, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda funcției de bază, respectiv de salariul funcției de bază corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite și de indemnizația de comandă, respectiv de indemnizația de conducere corespunzătoare funcțiilor respective.

(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, Serviciul Român de Informații și Serviciul de Telecomunicații Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de execuție vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda funcției de bază corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite.

(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuternicite/împuterniciți își mențin soldele/salariile funcțiilor de bază și, după caz, indemnizațiile de comandă/conducere avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin. (1) și (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 10. — (1) Cadrele militare în activitate, numite în funcții inferioare gradelor pe care le au ca urmare a situațiilor prevăzute la art. 81 lit. a) și b) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, primesc soldele funcțiilor de bază minime pentru gradele pe care le au.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică cadrelor militare în activitate sancționate cu retrogradarea din funcție.

Art. 11. — (1) În raport cu timpul servit în calitate de cadru militar în activitate, soldat și gradat voluntar în activitate, polițist și funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la 1—7 gradații, care se acordă din 3 în 3 ani.

(2) Fiecare gradație reprezintă 6% din solda funcției de bază, respectiv din salariul funcției de bază.

(3) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, după cum urmează:

— 3—5 ani	gradația I;
— 5—10 ani	gradația a II-a;
— 10—15 ani	gradația a III-a;
— 15—20 de ani	gradația a IV-a;
— 20—25 de ani	gradația a V-a;
— peste 25 de ani	gradația a VI-a.

(4) Cadrele militare trecute în rezervă care sunt rechemate în activitate beneficiază de numărul de gradații avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel convenit, prin aplicarea prevederilor alin. (3), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la trecerea în rezervă. Prevederile se aplică și persoanelor care au avut calitatea de soldați și gradații voluntari și redobândesc această calitate potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(5) Prevederile alin. (3) și (4) se aplică și absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituții și, după caz, soldaților și gradaților voluntari trecuți în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.

(6) Prevederile alin. (3)—(5) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Art. 12. — (1) Studenții și elevii militari din instituțiile de învățământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și militarii în termen beneficiază de drepturile bănești prevăzute în anexa nr. IV/1C.

(2) Studenții și elevii instituțiilor de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanții instituțiilor de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de drepturile bănești prevăzute în anexa nr. IV/1C.

Art. 13. — (1) Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora beneficiază de un spor pentru condiții periculoase de muncă, diferențiat în funcție de gradul de pericol, de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculat la solda funcției de bază/salariul funcției de bază, respectiv la salariul de bază, astfel:

— locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase	37—50%;
— locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase	16—30%;
— locuri de muncă sau operațiuni periculoase până la 16%.	

(2) Locurile de muncă sau operațiunile periculoase, diferențiate în funcție de gradul de pericol pe care îl reprezintă, procentul corespunzător fiecărui loc de muncă sau operațiune, precum și alte reglementări se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 14. — Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri pentru condiții periculoase sau vătămătoare, pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfășoară în condiții deosebite de muncă, pentru condiții grele de muncă, pentru activitatea desfășurată în schimb de noapte, precum și alte reglementări aplicabile în sectorul bugetar se aplică și personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care se află în situații similare, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale. Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 15. — Alte drepturi salariale specifice activităților desfășurate de personalul militar în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și de personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sunt prevăzute în anexa nr. IV/2.

Art. 16. — (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, verificare și valorificare a informațiilor, investigații, acțiuni și intervenții beneficiază de un spor de până la 30% calculat la solda funcției de bază/salariul funcției de bază, respectiv la salariul de bază.

(2) Cadrele militare în activitate, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de un spor lunar de 30% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază, respectiv salariul de bază.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică cadrelor militare în activitate și personalului civil care beneficiază de sporul prevăzut la alin. (1).

(4) Unitățile, categoriile de personal, condițiile, criteriile și procentul de acordare a sporului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 17. — (1) Personalul militar în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care execută, în domenii specifice, lucrări de excepție și misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, beneficiază de o primă lunară de excepție sau de misiune specială de până la 50% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază, respectiv salariul de bază.

(2) Prima prevăzută la alin. (1) poate fi acordată pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare.

(3) Condițiile de acordare a primei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Numărul beneficiarilor primei prevăzute la alin. (1) se stabilește de ordonatorul principal de credite, anual, în limita fondurilor aprobate prin buget.

Art. 18. — (1) Personalul militar în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației

penitenciare, precum și personalul civil, trimiși în interesul serviciului în delegare sau detașați la aplicații, trageri, instrucție în tabără sau în alte misiuni în alte localități decât cele în care se află sediul unității din care fac parte, au dreptul la indemnizația de delegare sau de detașare, precum și la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă și elevilor și studenților instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, care se deplasează în interes de serviciu și cărora nu li se pot asigura masa și cazarea gratuit în unități din localitatea unde se execută misiunea.

(3) Reglementările privind drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale polițiștilor, ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ale elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor și cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și ale personalului civil se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Art. 19. — (1) Pentru condițiile de muncă speciale în care își desfășoară activitatea, gradul ridicat de dificultate, complexitate deosebită și riscurile suplimentare pe care le presupune îndeplinirea activităților aeronautice, personalul aeronautic beneficiază și de drepturile bănești prevăzute în anexa nr. IV/3A.

(2) Personalul navigator de marină din subunitățile și unitățile de nave, submarine, ambarcat, precum și scafandrii beneficiază și de drepturile bănești prevăzute în anexa nr. IV/3B.

Art. 20. — (1) Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizație de 15—20% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază, respectiv din salariul de bază.

(2) Funcțiile cu drept la indemnizație și mărimea concretă a procentului se stabilesc, cu avizul structurii financiar-contabile centrale, prin statele de organizare.

Art. 21. — (1) Pentru activitatea desfășurată, cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil beneficiază de un premiu anual stabilit în raport cu solda lunară/salariul de bază de încadrare, respectiv salariul de bază din ultima lună a anului pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul solda lunară/salariul de bază de încadrare, respectiv salariul de bază din ultima lună de activitate.

(3) Premiul anual se poate reduce până la anulare în cazul celor care nu au desfășurat în cursul anului o activitate profesională corespunzătoare sau au săvârșit abateri grave sancționate disciplinar.

SECȚIUNEA a 2-a

Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații

Art. 22. — (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază de solda lunară avută/salariul de bază de încadrare avut la data începerii cursurilor, cu excepția indemnizației de comandă/conducere, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda lunară avută, respectiv salariul de bază de încadrare avut la data începerii cursurilor și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se mențin și pe perioada stagiului la unități.

(4) Elevii și studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimerii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofițerii care în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul sunt înaintați în grad sau pentru maiștrii militari și subofițerii aflați în această situație când li se acordă grade de ofițeri, solda funcției de bază a acestora nu poate fi mai mică decât solda funcției de bază minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul funcției de bază al acestora nu poate fi mai mic decât salariul funcției de bază minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

Art. 23. — Reglementările privind salarizarea personalului militar în activitate, a polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în afara instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și în societăți comerciale, în regii autonome, în companii naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora și în organizații internaționale care asigură asistență de specialitate pe teritoriul României, cele cu privire la salarizarea personalului din compartimentele speciale, precum și cele referitoare la salarizarea cadrelor militare și a personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești sunt prevăzute în anexa nr. IV/4.

Art. 24. — (1) Reglementările privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului militar în activitate, ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care participă la misiuni de apărare colectivă, în sprijinul păcii, de asistență umanitară, tip coaliție, exerciții comune, individuale și ceremoniale, de cooperare de profil cu alte state, precum și pe timpul altor activități în afara teritoriului statului român sunt prevăzute în anexa nr. IV/5.

(2) Prevederile legale în vigoare privind salarizarea în valută în străinătate și în lei în țară prevăzute la lit. G pct. 1 din anexa nr. V/3 se aplică și personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalului civil trimis în străinătate în misiune permanentă.

(3) Prevederile legale în vigoare privind salarizarea în valută în străinătate și în lei în țară se aplică și personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în străinătate în misiune temporară.

Art. 25. — Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda lunară avută/salariul de bază de încadrare avut, cu excepția indemnizației de comandă/conducere, precum și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 26. — (1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda lunară, precum și celelalte drepturi salariale stabilite în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

(2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucrătoare pentru polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, solda lunară se stabilește, proporțional, în raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda lunară, precum și alte drepturi salariale stabilite în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite până la data schimbării poziției de activitate. Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin. (1)—(4) se aplică, în mod corespunzător, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

Art. 27. — (1) Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, puși la dispoziție, potrivit legii, ca efect al trimiterii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cei eliberați pe cauțiune beneficiază de solda funcției de bază minime corespunzătoare gradului deținut, de solda de grad, de gradațiile convenite, precum și de alte drepturi salariale stabilite în conformitate cu normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.

(2) Personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.

(3) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau care sunt judecați în stare de libertate ori eliberați provizoriu pe cauțiune beneficiază de salariul funcției de bază minim corespunzător gradului profesional deținut, de salariul gradului profesional și de gradațiile convenite, până la definitivarea situației.

(4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1)—(3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

Art. 28. — În caz de deces, drepturile bănești convenite personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora, celorlalți moștenitori legali.

Art. 29. — Drepturile neachitate personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

SECȚIUNEA a 3-a

Drepturile bănești convenite pe timpul concentrării

Art. 30. — Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rezerviști, pe timpul concentrării, beneficiază de solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază pentru funcția pe care o îndeplinesc, de solda gradului pe care îl au, respectiv salariul gradului profesional deținut, de gradațiile legal stabilite, precum și de alte drepturi, prevăzute de reglementările în vigoare pentru personalul militar, polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, de la unitățile unde sunt concentrați.

SECȚIUNEA a 4-a

Alte dispoziții

Art. 31. — (1) Funcțiile personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituții, pe baza structurilor organizatorice aprobate, și cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional, treapta profesională, nivelul studiilor și coeficienții de ierarhizare ai soldelor funcțiilor de bază, respectiv ai salariilor funcțiilor de bază.

(2) Funcțiile cu drept la indemnizație de comandă/conducere se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul structurii financiar-contabile centrale.

Art. 32. — Funcțiile specifice pentru personalul civil din structurile instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sunt prevăzute în anexa nr. IV/6.

Art. 33. — Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum și unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 34. — Prevederile anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

Art. 35. — (1) Prevederile referitoare la calcularea, reținerea și virarea contribuțiilor pentru asigurările sociale de stat nu se aplică cadrelor militare în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(2) Prevederile referitoare la calcularea, reținerea și virarea contribuțiilor stabilite potrivit legislației în vigoare privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplică personalului militar în activitate, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil.

(3) Prevederile referitoare la sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă nu se aplică cadrelor militare în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Art. 36. — (1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condițiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se va face în limita fondurilor bugetare aprobate anual instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională.

Art. 37. — (1) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții și de solda de grad, respectiv de salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia, de gradațiile calculate la acesta.

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Pentru ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții asimilate celor de secretar de stat sau, după caz, subsecretar de stat, solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. IX/2.

Art. 38. — (1) Soldele personalului militar în activitate se stabilesc în raport cu numărul zilelor calendaristice corespunzătoare fiecărei luni a anului.

(2) Soldele personalului militar în activitate se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.

(3) Soldele personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt confidențiale, instituțiile

din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.

(4) Soldele personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile și în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.

Art. 39. — Instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, în aplicarea prezentei legi, emit norme metodologice în termen de 90 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 40. — (1) Pentru cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, drepturile acordate până la data intrării în vigoare a prezentei legi, în raport cu solda de funcție, se stabilesc pe baza soldei funcției de bază.

(2) Pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, drepturile acordate până la data intrării în vigoare a prezentei legi în raport cu salariul funcției îndeplinite, respectiv salariul de bază, se stabilesc pe baza salariului funcției de bază, respectiv a salariului de bază de încadrare.

(3) Drepturile bănești stabilite a fi acordate prin alte acte normative, în raport cu solda de bază, se vor calcula față de solda lunară.

Art. 41. — (1) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se asigură de fiecare ordonator principal de credite, prin structura financiar-contabilă centrală.

(2) Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională.

ANEXA Nr. IV/1A

Soldele funcțiilor de bază și salariile funcțiilor de bază pentru cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din cadrul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Șeful Statului Major General, secretar de stat — șef al Departamentului ordine și siguranță publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, prim-adjunctul directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale și directorul Serviciului de Protecție și Pază	S	—	10,60
2.	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale și adjuncții directorului Serviciului de Protecție și Pază	S	—	10,20
3.	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, director general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	8,95	9,15
4.	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, director general adjunct al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	8,80	8,90
5.	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	S	8,50	8,60
6.	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	S	7,40	8,15
7.	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	S	5,30	7,00

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			minim	maxim
8.	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	S	4,25	4,70
9.	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	S	3,85	4,20
10.	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	S	3,05	3,70
11.	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare	S	2,60	2,95
12.	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	S	2,50	2,55
13.	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant	S	—	2,30
14.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/șef	S	2,45	2,55
		M	2,35	2,45
15.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar clasa I/plutonier adjutant	S	2,40	2,50
		M	2,05	2,10
16.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar clasa a II-a/plutonier major	S	2,10	2,20
		M	1,90	1,95
17.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar clasa a III-a/plutonier	S	1,85	2,05
		M	1,80	1,85
18.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar clasa a IV-a/sergent major	M	1,75	1,80
19.	Funcții corespunzătoare gradelor de agent — agent șef principal de poliție/penitenciare (șef formațiune*)	M	2,40	2,50
20.	Funcții corespunzătoare gradelor de agent — agent șef principal de poliție/penitenciare	M	1,75	2,35
21.	Funcții corespunzătoare gradelor de agent de poliție/penitenciare debutant (sergent major)	M	—	1,70
22.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar clasa a V-a/sergent	M	—	1,75
23.	Soldați și gradați voluntari — caporal — fruntaș — soldat		—	1,65
			—	1,60
			—	1,50

*) Prin *formațiune* se înțelege: echipaj, post de poliție, patrulă, arest, schimb, tură, atelier etc.

NOTĂ:

1. În coeficienții de ierarhizare minimi și maximi sunt cuprinse solda/salariul de merit, indemnizația de dispozitiv/sporul pentru misiune permanentă, sporul pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate și sporul de fidelitate.

2. Ofițerii, maiștrii militari și subofițerii, numiți în funcții prevăzute cu grade superioare gradului militar pe care îl au, beneficiază de coeficienții de ierarhizare corespunzători acestor funcții. Pentru polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prevederile se aplică în mod corespunzător.

3. Cadrelor militare în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care prin reorganizarea structurilor instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională au fost numite în funcții inferioare sau li s-a acordat un grad inferior funcției, beneficiază pe durata stabilită prin ordin al ordonatorului principal de credite de solda funcției de bază/salariul funcției de bază corespunzătoare funcțiilor din care au provenit.

4. Maiștrii militari cărora, în cadrul procesului de reorganizare a structurilor instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională, li se desființează funcțiile în care au fost încadrați pot fi numiți pe funcții de subofițeri, cu menținerea coeficienților de ierarhizare ai funcțiilor din care au provenit, atât timp cât vor fi încadrați pe aceste funcții.

5. Cadrele militare în activitate care la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt încadrate în funcții și nu îndeplinesc condițiile de studii vor putea beneficia în continuare de coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor respective, atât timp cât sunt menținute în aceste funcții, dacă își îndeplinesc în mod corespunzător atribuțiile ce le revin.

6. Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale care mențin coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, până la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază în continuare de acest drept, prin acordarea coeficienților de ierarhizare

ai soldelor funcțiilor de bază prevăzuți în prezenta anexă, până la numirea într-o funcție cel puțin egală cu cea al cărei coeficient de ierarhizare se menține. Procedura de menținere în continuare a coeficienților de ierarhizare a soldelor funcție de bază se stabilește prin ordin al ordonatorului principal de credite.

7. Cadrelor militare numite după data intrării în vigoare a prezentei legi în funcții prevăzute cu coeficienți de ierarhizare ai soldei funcției de bază inferioari ca urmare a reorganizării structurilor Ministerului Apărării Naționale li se mențin coeficienții de ierarhizare corespunzători funcțiilor superioare din care au provenit, până la numirea într-o funcție cel puțin egală cu cea al cărei coeficient de ierarhizare se menține.

8. În Ministerul Apărării Naționale, cadrele militare în activitate pot fi numite în funcții prevăzute de statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care acestea le au prin diminuarea temporară a gradelor funcțiilor respective, corespunzător gradelor deținute de cei în cauză. În această situație, cadrele militare în activitate beneficiază de solda funcției de bază, prevăzută de statul de organizare al structurii militare, înainte de diminuarea temporară a gradului funcției respective determinată de numirea acestora în funcție.

ANEXA Nr. IV/1B

Soldele/Salariile de grad pentru cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din cadrul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională

Nr. crt.	Gradul	Suma/Lei
I. OFIȚERI		
1.	General, amiral, chestor general de poliție	531
2.	General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție	513
3.	General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	504
4.	General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	495
5.	Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	468
6.	Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	441
7.	Maior, locotenet-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	432
8.	Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	414
9.	Locotenent, inspector de poliție/penitenciare	405
10.	Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	387
II. MAIȘTRI MILITARI		
1.	Maistru militar principal	369
2.	Maistru militar clasa I	360
3.	Maistru militar clasa a II-a	342
4.	Maistru militar clasa a III-a	333
5.	Maistru militar clasa a IV-a	324
6.	Maistru militar clasa a V-a	315
III. SUBOFIȚERI ȘI AGENȚI DE POLIȚIE/PENITENCIARE		
1.	Plutonier adjutant principal, agent-șef principal de poliție/penitenciare	369
2.	Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare	360
3.	Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare	342
4.	Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare	333
5.	Sergent major, agent de poliție/penitenciare	324
6.	Sergent	315
IV. SOLDAȚI ȘI GRADAȚI VOLUNTARI		
1.	Caporal	297
2.	Fruntaș	288
3.	Soldat	270

NOTĂ:

Soldele/Salariile de grad se actualizează în funcție de evoluția coeficientului de ierarhizare 1,00, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Drepturile bănești ale studenților și elevilor din instituțiile de învățământ pentru formarea personalului militar și polițiștilor, precum și ale cursanților instituțiilor de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

1. (1) Studenții și elevii militari din instituțiile de învățământ pentru formarea personalului militar au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită în raport cu următorii coeficienți de ierarhizare, astfel:

Nr. crt.	Instituții de învățământ	Coeficientul de ierarhizare			
		Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
1.	Școli militare de maiștri militari și subofițeri	0,20	0,24	—	—
2.	Academii și instituții de învățământ superior	0,24	0,28	0,42	0,50
3.	Școli militare de ofițeri de rezervă	0,24			

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

2. Studenții și elevii militari ai instituțiilor de învățământ pentru formarea cadrelor militare și polițiștilor, respectiv cursanții din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă indemnizația lunară și o indemnizație suplimentară diferențiată pe coeficienți de ierarhizare, astfel:

— student sau elev comandant/șef de grupă	0,20
— student sau elev locțiitor comandant de pluton/șef de clasă	0,22
— student sau elev plutonier de companie/monitor de detașament (similare)	0,24
— student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare)	0,26
— student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituție de învățământ	0,40

3. Persoanele declarate „ADMIS” la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită în raport cu următorii coeficienți de ierarhizare, astfel:

Tipul cursului	Coeficientul de ierarhizare
Curs de formare a maiștrilor militari/subofițerilor în activitate	0,20
Curs de formare a ofițerilor în activitate	0,24

4. Militarii în termen și militarii cu termen redus au dreptul la o indemnizație lunară pentru suportarea unor cheltuieli personale, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția ce o îndeplinesc	Coeficientul de ierarhizare
Soldat	0,20
Fruntaș	0,24
Caporal	0,28

5. Indemnizațiile se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în prezenta anexă cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00.

ANEXA Nr. IV/2

Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională

1. (1) Pentru compensarea activității suplimentare specifice, desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de o indemnizație de până la 7% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază/salariul de bază.

(2) Categoriile de personal și mărimea concretă a indemnizației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

2. (1) La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, cadrele militare, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică

și siguranță națională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda lunară netă, respectiv salariul de bază de încadrare net avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel:

Vechime efectivă:

— până la 5 ani	— un ajutor egal cu 3 solde/salarii;
— între 5—10 ani	— un ajutor egal cu 6 solde/salarii;
— între 10—15 ani	— un ajutor egal cu 8 solde/salarii;
— între 15—20 ani	— un ajutor egal cu 10 solde/salarii;
— între 20—25 ani	— un ajutor egal cu 12 solde/salarii;
— între 25—30 ani	— un ajutor egal cu 15 solde/salarii;
— peste 30 ani	— un ajutor egal cu 20 solde/salarii.

(2) Cadrele militare, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, trecuți în rezervă

sau direct în retragere, respectiv ale căror raporturi de serviciu au încetat, cu drept la pensie de serviciu, înainte de împlinirea limitei de vârstă de pensionare prevăzută de lege, mai beneficiază, pentru fiecare an întreg rămas până la limita de vârstă, de un ajutor egal cu două solde lunare nete, respectiv cu două salarii de bază de încadrare nete.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică cadrelor militare, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care beneficiază de plăți compensatorii.

(4) Baza de calcul a soldei lunare nete, respectiv a salariului de bază de încadrare net o constituie solda lunară brută, respectiv salariul de bază de încadrare brut, din ultima lună de activitate din care se scade o sumă calculată prin aplicarea asupra acesteia a impozitului prevăzut de lege, în vigoare la data stabilirii dreptului.

(5) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților.

3. (1) Cadrele militare trecute în rezervă, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ale căror raporturi de serviciu au încetat, care nu îndeplinesc condițiile de pensie, fiind clasați „Apt limitat” sau ca urmare a reorganizării unor unități, a reducerii unor funcții din statele de organizare și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau în alte unități ori a împlinirii limitei de vârstă în grad, primesc un ajutor egal cu zece solde lunare nete, respectiv zece salarii de bază de încadrare nete avute în luna schimbării poziției de activitate.

(2) În cazul în care persoanele aflate în situațiile prevăzute la alin. (1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează:

— 50% din solda lunară netă, respectiv salariul de bază de încadrare net avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de până la 5 ani inclusiv, dar nu mai puțin de 1 an;

— 55% din solda lunară netă, respectiv salariul de bază de încadrare net avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 și 15 ani inclusiv;

— 60% din solda lunară netă, respectiv salariul de bază de încadrare net avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani.

(3) Ajutorul prevăzut la alin. (2) se acordă cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj.

(4) Perioada pentru care se acordă ajutorul prevăzut la alin. (2) constituie vechime în muncă și stagiul de cotizare pentru care unitățile au obligația să calculeze și să vireze contribuțiile sociale.

(5) Contribuțiile sociale prevăzute de lege pentru angajat și angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinație.

(6) Prevederile alin. (1) nu se aplică cadrelor militare care beneficiază de plăți compensatorii.

(7) Baza de calcul a soldei lunare nete, respectiv a salariului de bază de încadrare net, o constituie solda lunară brută, respectiv salariul de bază de încadrare brut, din ultima lună de activitate din care se scade o sumă calculată prin aplicarea

asupra acesteia a impozitului prevăzut de lege, în vigoare la data stabilirii dreptului.

(8) Drepturile bănești prevăzute la alin. (2) se plătesc pe baza unei declarații de angajament lunare, pe propria răspundere, din care să rezulte că beneficiarii ajutorului nu sunt încadrați în muncă sau nu desfășoară nicio activitate care să le asigure un venit lunar.

4. (1) Persoanele care redobândesc calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecuți din nou în rezervă sau în retragere, respectiv le încetează din nou raporturile de serviciu, beneficiază de ajutorul acordat pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special și personal civil, în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetarea raporturilor de serviciu anterioare, exprimat în număr de solde lunare nete, respectiv salarii de bază de încadrare nete.

(2) În caz de rechemare în activitate, respectiv de redobândire a calității de polițist sau funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, ajutorul exprimat în număr de solde lunare nete/salarii de bază de încadrare nete se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere, respectiv încetării raporturilor de serviciu.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și persoanelor provenite, după caz, din rândul cadrelor militare, polițiștilor, respectiv funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu, și care, la trecerea în rezervă, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutoare stabilite conform legii.

5. (1) Drepturile bănești prevăzute la pct. 3 și 4 nu se acordă cadrelor militare trecute în rezervă în baza art. 85 lit. f)–l), art. 87 și 88 din Legea nr. 80/1995, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Drepturile bănești prevăzute la pct. 3 și 4 nu se acordă polițiștilor cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 69 alin. (1) lit. d), e), f), g), h), i), k) sau l) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Drepturile bănești prevăzute la pct. 3 și 4 nu se acordă polițiștilor nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcție, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 69 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(4) În situațiile prevăzute la alin. (3) se aplică în mod corespunzător dispozițiile art. 65 alin. (6) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Drepturile bănești prevăzute la pct. 3 și 4 nu se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 61 lit. a) sau c) din Legea nr. 293/2004, republicată.

(6) Drepturile bănești prevăzute la pct. 3 și 4 nu se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcție, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 58 alin. (3) și art. 64 din Legea nr. 293/2004, republicată.

6. În caz de deces al cadrelor militare în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinții, beneficiază

de ajutorul prevăzut la pct. 3 alin. (1), fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor de pensionare a celor decedați.

7. Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază, respectiv din salariul de bază. Criteriile de stabilire a localităților și a zonelor izolate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. Localitățile sau zonele unde atragerea personalului se face cu greutate se stabilesc în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

8. (1) Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, mutate sau transferate, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizație de mutare egală cu solda lunară, respectiv salariul de bază de încadrare convenit pentru noile funcții în care au fost încadrate;

b) o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din solda lunară, respectiv salariul de bază de încadrare, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari, în activitate, membrii de familie și gospodăria lor;

d) o permisie, respectiv învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizația de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a) se acordă cadrelor militare în activitate, soldaților și gradaților voluntari în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare la prezentarea în unitatea sau subunitatea situată în localitatea în care își desfășoară efectiv activitatea.

(3) Indemnizația de mutare prevăzută la alin. (1) lit. b) se acordă membrilor de familie numai după schimbarea domiciliului în localitatea în care au fost mutate cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(4) Rambursarea costului transportului pentru cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, precum și membrii de familie se efectuează în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Rambursarea costului transportului gospodăriei prevăzută la alin. (1) lit. c) se acordă numai după schimbarea domiciliului în localitatea în care au fost mutate cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate.

(6) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă și persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor sau, după caz, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, dacă sunt încadrate în unități ori subunități situate în alte localități decât cele în care își au domiciliul. Indemnizația se calculează în raport cu solda lunară, respectiv salariul de bază de încadrare, stabilită pentru funcțiile în care acestea sunt numite.

(7) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituții de învățământ beneficiază, după absolvire, de indemnizația de mutare și de decontarea costului transportului,

prevăzute la alin. (1), dacă sunt mutate în alte localități decât cele din care au plecat la studii sau în care își au domiciliul.

(8) La absolvirea instituțiilor de învățământ, elevii și studenții militari cărora li se acordă grade de ofițeri, maiștri militari sau subofițeri ori cei care au obținut asemenea grade pe timpul școlarizării au dreptul, la prezentarea la unități, la o indemnizație de instalare egală cu solda lunară stabilită pentru funcțiile în care au fost numiți și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospodăria lor.

(9) Prevederile alin. (8) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(10) Soldații și gradații voluntari în activitate care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile alin. (12).

(11) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la alin. (8) poate fi la nivelul a două solde lunare, respectiv a două salarii de bază de încadrare.

(12) Soldații și gradații voluntari în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda lunară convenită.

(13) Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari, în activitate, care au beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(14) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art. 85 alin. 1 lit. a)—f) din Legea nr. 80/1995, cu modificările și completările ulterioare, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, până la localitatea unde își stabilesc domiciliul.

(15) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(16) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzută la alin. (1) lit. c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în altă localitate.

(17) Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare, și de alte sporuri, indemnizații, premii, prime, stabilite prin hotărâre a Guvernului.

9. Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de 5% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază.

10. Pentru cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională, coeficienții de ierarhizare ai soldelor funcțiilor de bază, respectiv ai salariilor funcțiilor de bază în care sunt încadrați, se

majorează cu 0,25, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

11. Preoții militari sunt asimilați ofițerilor, pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, și beneficiază de solda lunară/salariul de bază de încadrare, de primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege, în conformitate cu normele metodologice de aplicare aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

12. Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul funcției de bază. De indemnizație beneficiază și membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să-și desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

13. (1) Lunar se constituie un fond de premiere în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, cu încadrarea în fondurile aprobate anual în buget cu această destinație.

(2) Din fondul prevăzut la alin. (1), ordonatorii principali de credite pot acorda premii pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Metodologia de constituire a fondului și criteriile de premiere și acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

14. Guvernul României este abilitat să stabilească și alte drepturi specifice instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională.

15. (1) Pentru asigurarea condițiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, în raport cu standardele de performanță profesională, cadrelor militare în activitate, soldaților și gradaților voluntari în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalului civil, li se acordă, în urma susținerii examenelor specifice, titlul de specialist de clasă.

(2) Titlul de specialist de clasă este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obține/menține potrivit condițiilor, criteriilor și standardelor de performanță stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă deținute în specialitate, beneficiază de indemnizație de 6—10% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază/salariul de bază.

(4) Specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlului de specialist de clasă, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile și standardele de performanță se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

16. Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataș, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o indemnizație de 5—25% din solda funcției de bază, salariul funcției de bază, respectiv din salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ANEXA Nr. IV/3A

Primele și sporurile acordate personalului aeronautic

I. Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 și 31 din Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României, denumit în continuare *statut*, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază, în condițiile prevăzute de acesta, de următoarele prime:

A. Prima de clasificare

1. Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviație și parașutiștilor militari, în limitele a 8—30% din solda funcției de bază, diferențiată în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal navigant, aeronave și activități.

2. Pentru militarii în termen prima de clasificare se calculează la solda funcției de bază minimă convenită unui soldat voluntar în activitate, cu o gradație.

B. Prima orară de zbor

1. Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la art. 9 și 17 din statut, astfel:

a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de

condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2—10% din solda funcției de bază a comandantului de escadrilă/similar;

b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 50—85% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant și cu activitățile pe care le desfășoară la bordul aeronavei.

2. Personalului navigant i se acordă sporuri, în limitele a 50—200% din prima orară de zbor, stabilită la pct. 1 lit. a) și b), în funcție de tipul și dificultatea misiunii de zbor, de condițiile în care se execută zborul și de categoria de aeronave respectivă.

3. Prima orară de zbor și sporurile prevăzute la pct. 1 lit. a) și b) și pct. 2 se acordă în același quantum ambilor piloți de pe aeronave de instrucție și de luptă, în cazul zborurilor de încercare, recepție și verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicațiilor și antrenamentelor.

4. Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, primele ore de zbor și sporurile se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în cuantumul prevăzute de reglementările în vigoare pentru aviația civilă.

5. Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obținute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

C. Prima de parașutare

1. Prima de parașutare se acordă lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 și 17 din statut, în procente cuprinse între 2—8% din solda funcției de bază a comandantului de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.

2. Pentru parașutările executate sub formă de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 și 17 din statut i se acordă sporuri în procente cuprinse între 1—5% din solda funcției de bază a comandantului de batalion parașutiști/similar.

3. Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă prime echivalente cu:

a) o soldă lunară brută, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forță majoră prevăzut în instrucțiunile de pilotaj;

b) două solde lunare brute, în cazul catapultării de încercare — testare sau recepție a sistemelor de salvare.

D. Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice

1. Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 8 și 17 din statut, astfel:

1.1. Pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acordă prime speciale, calculate în procente față de solda funcției de bază a comandantului escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

a) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200—500%, în funcție de categoria de aeronave;

b) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30—70%, în funcție de categoria de aeronave;

c) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepția primului zbor), în limitele a 5—20%, în funcție de categoria de aeronave;

d) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviație (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniții, bombe, instalații de armament și anvelope), în limitele a 4—15 %.

1.2. Pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acordă prime speciale, calculate în procente față de solda funcției de bază a comandantului de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:

a) pentru fiecare parașutare de omologare a produselor prototip și serie zero, în limitele a 10—20%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

b) pentru fiecare parașutare de recepție și verificare a produselor noi, în limitele a 5—10%, în funcție de categoria și tipul de parașută.

1.3. Pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificare după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4—18% din solda funcției de bază a comandantului escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave.

1.4. Pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de solda funcției de bază a comandantului de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4—8%.

2. Primele speciale stabilite la pct. 1.1 și 1.3 se acordă membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepția aeronavelor de instrucție și de luptă, integral ambilor piloți.

II. Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 și 31 din statut, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază în condițiile prevăzute de acesta de următoarele prime:

A. Prima de clasificare

Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepția inginerilor și subinginerilor, în limitele a 5—19% din solda funcției de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

B. Prima de specializare

Prima de specializare se acordă lunar ofițerilor ingineri și subingineri de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene, în limitele a 8—22% din solda funcției de bază, diferențiat în raport cu titlul de specializare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

C. Prime pentru asigurarea activităților aeronautice

Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 și 17 din statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:

1. Prima de aterizare se acordă personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv.

Prima de aterizare se acordă lunar, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04—3% din solda funcției de bază corespunzătoare inginerului-șef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacității de zbor.

2. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la pct. 1 se majorează cu 50%.

3. Pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un cuantum în limitele a 5—40% din solda funcției de bază, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de avioane fără pilot.

4. Personalul aeronautic care execută activități de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în cuantum de 0,10—0,50% din solda funcției de bază, pentru fiecare oră de funcționare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferențiat pe categorii și tipuri de simulatoare.

5. Soldații și gradații voluntari în activitate, precum și militarii în termen, calificați, care desfășoară activități de asigurare tehnică de aviație, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5—2,5% din solda funcției de bază corespunzătoare gradului de caporal, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacității de zbor, diferențiat pe categorii de aeronave și activități.

6. Prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, care execută lucrări regulamentare, periodice și de întreținere, reparații curente și modernizări ale tehnicii de aviație, precum și activități de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii de aviație și de asigurare cu tehnică de aviație. Face excepție personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și din comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea.

Prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar, în funcție de numărul orelor de zbor realizate, la eșalonul respectiv, diferențiat pe categorii de personal și categorii de aeronave, în limitele a 0,003—0,1% din solda funcției de bază, pentru ora de zbor.

7. Pentru personalul de comandă din unitățile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârșitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei funcției de bază, în vigoare în luna decembrie, proporțional cu îndeplinirea planului anual de lansări a avioanelor.

8. Prima de reparații se acordă personalului tehnic-ingineresc de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activități de reparații, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum și recepția acestora din fabricație și reparație.

Prima de reparații se acordă lunar, în funcție de tehnica reparată, fabricată și recepționată, diferențiat pe categorii de personal și în raport de complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2—15% din solda funcției de bază, pentru fiecare produs recepționat de beneficiar.

9. Prima de start se acordă meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene și personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activități specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare.

Prima de start se acordă lunar, în funcție de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1—2% din solda funcției de bază, pentru fiecare start, diferențiat pe categorii de personal și aeronave.

Prin *start executat* se înțelege startul îndeplinit în proporție de cel puțin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

Prin *misiune independentă* se înțelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formație de

aeronave, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

10. Prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea și coordonarea activității de zbor a aeronavelor militare, în funcție de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02—2% din solda funcției de bază, diferențiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități.

III. În conformitate cu art. 57 din statut, de prevederile prezentei anexe beneficiază personalul aeronautic din Ministerul Apărării Naționale încadrat, potrivit statutului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, precum și militarii din unitățile de toate armele și cei detașați în afara Ministerului Apărării Naționale, care execută activități aeronautice militare.

Condițiile de acordare a primelor și sporurilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta anexă, pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ministrul apărării naționale.

IV. În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani;

b) o compensație la solda lunară, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45 din statut.

Compensația reprezintă diferența dintre solda lunară și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și solda lunară convenită pentru funcția în care este încadrat cel în cauză.

Prevederile de la lit. b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puțin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislația în vigoare pentru pensionare.

V. Dispozițiile prezentei anexe se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar și polițiștilor care își desfășoară activitatea în condiții similare.

ANEXA Nr. IV/3B

Drepturile bănești specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă și ale scafandrilor din marina militară

I. Drepturile bănești specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață

1. Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, precum și personalul civil din subunitățile și unitățile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafață, au dreptul la o indemnizație de ambarcare, astfel:

a) *pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:*

— personalul militar și personalul civil — 15% din solda funcției de bază, respectiv din salariul de bază;

— elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar — 10% din solda funcției de bază minimă convenită unui soldat voluntar în activitate;

b) *pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit. a) mai beneficiază de:*

— personalul militar și personalul civil — 15% din solda funcției de bază, respectiv din salariul de bază;

— elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar — 10% din solda funcției de bază minimă convenită unui soldat voluntar în activitate.

Prin *personal ambarcat* se înțelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum și cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecții, controale, verificări, reparații ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezența la bordul navelor.

2. Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare și de acostare, precum și alte manevre și activități periculoase beneficiază de o primă egală cu 50% din solda funcției de bază zilnică, respectiv salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

II. Drepturile bănești specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă

Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o indemnizație, astfel:

— personalul militar și personalul civil — 1% din solda funcției de bază a comandantului unității de scafandri;

— elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar — 1% din solda funcției de bază minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

III. Drepturile scafandrilor

1. Scafandrii militari și civili brevetati beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5—30% din solda funcției de bază, respectiv din salariul de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut.

2. — (1) Scafandrii brevetati și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o indemnizație orară sau zilnică, în procente, din solda funcției de bază a comandantului de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafață sau scufundarea cu turela deschisă, o indemnizație orară de 1—5%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o indemnizație orară de 1,5—6%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o indemnizație orară de 2—3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o indemnizație orară de 3—7%;

e) pentru scufundarea în saturație, o indemnizație zilnică de 12—50%.

(2) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, indemnizația se diminuează cu 20%.

(3) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10°C, precum și pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, indemnizația de scufundare se majorează cu 25%.

(4) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, indemnizația se majorează cu 100%.

3. Scafandrii lansați sau recuperați din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o indemnizație de salt sau de recuperare, în procente, din solda funcției de bază a comandantului de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedetă		Elicopter		Submarin	
	Viteză		Staționare	Evoluție	Sas	Tub lansare torpilă
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	—	—
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

NOTĂ:

Pentru misiunile de luptă reale, indemnizațiile de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

4. Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare și intervenție, precum și personalul de altă specialitate, care, prin natura funcției, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o indemnizație orară de 2,5—5% din solda funcției de bază a comandantului de divizion scafandri.

5. Membrii echipei de suprafață care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic și medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare și conducere a activităților de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o indemnizație orară sau zilnică de 10—25% din indemnizația de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetati.

6. Indemnizația orară sau zilnică de scufundare se acordă și personalului de altă specialitate care, prin natura atribuțiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

7. Condițiile de acordare a primei de clasificare și a indemnizației de scufundare, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta anexă, pe categorii de personal și activități, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

8. Pe timpul desfășurării activităților de control la bordul navelor românești și străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al ministrului apărării naționale, personalul echipelor specializate beneficiază de un spor de 30% din solda funcției de bază.

IV. Drepturile personalului ambarcat pe submarin

1. Personalul militar și personalul civil beneficiază de o indemnizație de ambarcare de 30% din solda funcției de bază, respectiv salariu de bază, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o

indemnizație de ambarcare de 10% din solda funcției de bază minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

2. Pe timpul navigației în imersiune, personalul militar și personalul civil beneficiază de o indemnizație orară de imersiune de 2% din solda funcției de bază a comandantului submarinului, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o indemnizație de imersiune de 10% din solda funcției de bază minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

Pentru navigația submarinului la adâncimi cuprinse între 100—200 m, indemnizația orară de imersiune se dublează, iar pentru navigația la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

Pentru fiecare intrare sau ieșire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea indemnizației orare de imersiune.

3. Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde ale funcției de bază a comandantului de submarin.

4. Pentru ieșirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu patru solde ale funcției de bază a comandantului de submarin.

5. Dispozițiile prezentei anexă se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în situații similare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Salarizarea personalului militar în activitate, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, în alte ministere, organe centrale și unități bugetare, în organizații internaționale care asigură asistență de specialitate pe teritoriul României, a personalului din compartimentele speciale, în societăți comerciale, în regii autonome, în companii naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești

I. Salarizarea cadrelor militare în activitate, a soldaților și a gradaților voluntari în activitate, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în alte ministere, organe centrale și unități bugetare, în organizații internaționale care asigură asistență de specialitate pe teritoriul României și a personalului din compartimentele speciale

1. (1) Cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în baza reglementărilor în vigoare să îndeplinească funcții în alte ministere, organe centrale și unități bugetare, în organizații internaționale care asigură asistență de specialitate pe teritoriul României, în societăți comerciale, regii autonome și companii naționale, precum și personalul din compartimentele speciale beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază al funcției îndeplinite, indemnizații, premii, sporuri și alte drepturi care se acordă personalului civil din unitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în unitățile respective;

b) solda de grad, respectiv salariul gradului profesional, potrivit reglementărilor în vigoare.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se plătesc de ministerele, organele centrale și unitățile bugetare, respectiv de organizațiile internaționale care asigură asistență de specialitate pe teritoriul României unde personalul își desfășoară activitatea.

2. În situația în care drepturile salariale prevăzute la pct. 1 sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, polițiști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, pe funcții similare celor pe care le îndeplinesc la instituțiile civile unde lucrează, cei în cauză pot opta pentru soldele, respectiv salariile lunare corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit pct. 5 din prezenta anexă. În acest caz, drepturile salariale convenite conform prevederilor pct. 1 se acordă de către instituțiile civile, iar diferența până la nivelul soldelor, respectiv salariilor lunare convenite în calitate de personal militar, polițiști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională.

3. Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda lunară, respectiv salariul de bază de încadrare, convenit în calitate de cadru militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit pct. 5 din prezenta anexă.

4. Drepturile bănești prevăzute la pct. 3 din prezenta anexă se plătesc din fondurile instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională.

5. Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în baza reglementărilor în vigoare să îndeplinească funcții în alte ministere, organe centrale și unități bugetare, în organizații internaționale care asigură asistență de specialitate pe teritoriul României, în societăți comerciale, regii autonome și companii naționale, precum și personalul din compartimentele speciale, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și coeficienții de ierarhizare ai soldelor funcțiilor de bază, respectiv ai salariilor funcțiilor de bază se stabilesc cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

6. Coeficienții de ierarhizare ai soldei funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază pentru personalul militar, polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le încetează detașarea și care sunt puși la dispoziție pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cei corespunzători gradului militar stabilit conform pct. 5 din prezenta anexă.

7. Personalul prevăzut la pct. 1 din prezenta anexă beneficiază de premiile care se acordă personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, calculate, în condițiile reglementate pentru aceștia care se achită din fondurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională.

8. Personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care își desfășoară activitatea la compartimentele speciale din ministere și alte organe centrale beneficiază de un spor de 10% din salariul de bază.

II. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora

1. Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad, respectiv salariul gradului profesional.

2. Ajutoarele la trecerea în rezervă/retragere/încetarea raporturilor de serviciu, plățile compensatorii și pensiile militare de stat ale personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se acordă în raport cu solda lunară/salariul de bază potrivit prevederilor art. 3 alin. (3), respectiv art. 4 alin. (3) din anexa nr. IV.

3. Modul de acordare și de finanțare a drepturilor bănești cuvenite personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se stabilește, conform legislației naționale în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

III. Salarizarea magistraților militari și a personalului auxiliar militar și civil din structurile autorității judecătorești

1. (1) Magistrații și personalul auxiliar de specialitate, cadre militare în activitate, din structurile autorității judecătorești, beneficiază de drepturile reglementate de legislația aplicabilă personalului autorității judecătorești.

(2) Judecătorii și procurorii militari beneficiază de indemnizația de încadrare brută lunară stabilită potrivit reglementărilor aplicabile personalului autorității judecătorești.

(3) Pentru calitatea de cadru militar în activitate, magistrații cadre militare beneficiază de:

a) solda de grad;

b) ajutoare la trecerea în rezervă sau în retragere, stabilite în raport cu indemnizația prevăzută la alin. (2) și cu drepturile prevăzute la lit. a).

2. Personalul civil auxiliar și de altă specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești beneficiază de drepturile reglementate în legislația aplicabilă personalului autorității judecătorești.

3. Indemnizația de încadrare brută lunară, care reprezintă solda de funcție și solda de grad, se ia în calcul la stabilirea pensiei militare de serviciu, a ajutorului la trecerea în rezervă sau în retragere și a altor drepturi care se acordă/se stabilesc în funcție de solda lunară.

ANEXA Nr. IV/5

Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român

1. Personalul militar și personalul civil care participă la misiunile prevăzute la art. 2 lit. a)—d) și f) din Legea nr. 42/2004 privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român, cu modificările ulterioare, precum și polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale, beneficiază de următoarele drepturi bănești:

A. Personalul militar:

a) solda lunară compusă din:

— solda funcției de bază, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare;

— solda gradului pe care îl are;

— indemnizația de comandă, după caz;

— gradațiile la care are dreptul;

b) indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) premiul anual.

B. Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare:

a) salariul funcției de bază corespunzător funcției îndeplinite prevăzut în dispoziția/decizia de numire sau cel avut anterior, dacă acesta este mai mare;

b) indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) premiul anual.

C. Personalul civil:

a) salariul de bază;

b) indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) premiul anual.

D. Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil:

a) un spor lunar de până la 100% aplicat la solda funcției de bază/salariul funcției de bază, respectiv salariul de bază, stabilit cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

b) o primă de campanie egală cu solda lunară/salariul de bază de încadrare, respectiv salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

2. Drepturile bănești cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României și armatele altor țări, precum și cele constituite din polițiști români și polițiști ai altor țări se stabilesc în conformitate cu prevederile prezentei legi.

3. Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimitătoare, mai puțin cele menționate la pct. 1 și 2 din prezenta anexă, beneficiază pe timpul acestor activități, în țară, de solda lunară/salariul de bază și celelalte drepturi bănești avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.

4. Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, trimiși în misiune permanentă în străinătate, beneficiază de drepturile salariale, în valută și în lei, stabilite potrivit reglementărilor prevăzute la anexele nr. V/3 și V/3 A.

**Funcții specifice pentru personalul civil contractual din instituțiile publice de apărare,
ordine publică și siguranță națională**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Asimilarea funcțiilor
1.	Criptanalist gradul IA gradul I gradul II gradul III	S	Cercetător științific principal gradul I gradul II gradul III cercetător științific
2.	Responsabil (șef) grup popote; responsabil (șef) popotă I II III	M	Administrator I II III
3.	Șef spălătorie mecanică I II III IV debutant	M	Tehnician debutant IA I II III debutant
4.	Însoțitor de bord I II III IV debutant	M	Referent IA I II III debutant
5.	Radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spațiu aerian I II III	M	Tehnician I II III
6.	Telefonist, telegrafist, telexist I II III IV V VI		Muncitor calificat I II III IV V VI
7.	Șef formație pază și ordine I II	M	Administrator I II
8.	Agent pază; agent însoțire I II		Muncitor calificat I II

NOTĂ:

Alte funcții specifice pentru personalul civil contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.