

REGLEMENTĂRI

specifice personalului din sistemul justiției

SECȚIUNEA 1

Dispoziții comune

Art. 1. — Dispozițiile prezentei anexe reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:

a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunale specializate și judecătorii, ale procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, ale membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție;

b) asistenților judiciari;

c) personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea;

d) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice;

e) specialiștilor din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și ale specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;

f) personalului de probațiune.

Art. 2. — (1) Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor militari și ale procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor

referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ. Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex militar și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naționale.

(3) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naționale, din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale. Pentru judecătorii și procurorii militari, indemnizația de încadrare brută lunară stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcție.

Art. 3. — (1) Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la art. 1 din prezenta anexă se stabilesc ținându-se seama de echilibrul puterilor în stat, de locul și rolul justiției în statul de drept, de importanța socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcționare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcții, de obligația de păstrare a confidențialității, de pregătirea profesională, de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal, precum și de exigențele impuse de documentele internaționale privind funcționarea eficientă a sistemului judiciar și statutul magistraților.

(2) Salarizarea judecătorilor și procurorilor trebuie să le asigure o reală independență economică, condiție necesară pentru protecția acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenței și imparțialității lor în îndeplinirea actului de justiție.

(3) Drepturile salariale prevăzute de prezenta lege se stabilesc cu luarea în considerare a gradului sau a treptei profesionale, a vechimii în muncă, a vechimii în funcție sau, după caz, în specialitate, precum și a drepturilor aferente acestora, dobândite potrivit legii.

Art. 4. — (1) Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunale specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, potrivit Legii nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și personalul de probațiune beneficiază de următoarele sporuri:

a) pentru risc și suprasolicitare neuropsihică — 25% din salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare brută lunară;

b) de confidențialitate — 5% din salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare brută lunară.

(2) Dispozițiile alin. (1) intră în vigoare la 3 zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, sporurile aplicându-se în procente prevăzute la alin. (1) lit. a) și b), până la data de 31 decembrie 2009.

(3) De la 1 ianuarie 2010, personalul prevăzut la alin. (1) beneficiază, pentru risc și suprasolicitare neuropsihică și pentru păstrarea confidențialității, de următoarele drepturi salariale:

a) un adaos de 25% pentru risc și suprasolicitare neuropsihică și, respectiv, de 10% pentru asigurarea confidențialității, calculate la indemnizația de încadrare brută lunară sau, după caz, la salariul de bază și care începând cu data de 1 ianuarie 2010 vor fi incluse în indemnizația de încadrare brută lunară sau, după caz, în salariul de bază;

b) sporurile prevăzute la alin. (1), ce se vor acorda într-un quantum care, împreună cu noul salariul de bază sau, după caz, noua indemnizație de încadrare brută lunară și cu celelalte sporuri prevăzute de prezenta lege, să fie egal cu câștigul salarial aferent lunii mai 2009, stabilit prin includerea unui spor de risc și suprasolicitare neuropsihică de 50% și a unui spor de confidențialitate de 15%, ambele calculate la salariul de bază sau, după caz, la indemnizația de încadrare brută lunară. Gradul sau treapta profesională, vechimea în muncă, vechimea în funcție sau, după caz, în specialitate și drepturile aferente acestora, avute la 31 decembrie 2009, se mențin.

(4) Quantumul sporurilor prevăzute la alin. (3) lit. b) se va acorda și se va înscrie în carnetele de muncă sub forma unei valori nominale.

Art. 5. — (1) Prin derogare de la prevederile art. 30 alin. (1) din cap. IV al părții a II-a din prezenta lege, începând cu 1 ianuarie 2010, indemnizațiile de încadrare brute lunare,

respectiv salariile de bază ale personalului prevăzut la art. 4 alin. (1) se stabilesc astfel: la indemnizațiile de încadrare brute lunare, respectiv salariile de bază stabilite potrivit reglementărilor în vigoare la 31 decembrie 2009 se adaugă sporurile și majorările prevăzute în notele la anexele corespunzătoare, precum și adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a).

(2) Dispozițiile art. 30 alin. (2) din cap. IV al părții a II-a din prezenta lege se aplică în mod corespunzător.

(3) Prin derogare de la art. 30 alin. (5) din cap. IV al părții a II-a a prezentei legi, în anul 2010, pentru personalul prevăzut la art. 4 alin. (1), în funcție la data de 31 decembrie 2009, drepturile salariale sunt stabilite potrivit prevederilor prezentei anexe.

SECȚIUNEA a 2-a

Salarizarea judecătorilor, a procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora, precum și a magistraților-asistenți

Art. 6. — Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație de încadrare brută lunară stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor, cu funcția deținută și cu vechimea în magistratură prevăzută de art. 86 din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. VI/1.

Art. 7. — (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, judecătorilor, procurorilor, personalului de specialitate juridică asimilat acestora și magistraților-asistenți li se acordă un spor de 15% din indemnizația de încadrare brută lunară, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcție de condițiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art. 8. — (1) Bursele auditorilor de justiție se stabilesc potrivit coeficientului de ierarhizare prevăzut la nr. crt. 27 din anexa nr. VI/1.

(2) După validarea examenului de capacitate, inclusiv în perioada prevăzută la art. 31 alin. (5) din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, judecătorilor, procurorilor și personalului de specialitate juridică asimilat acestora li se aplică indemnizația de încadrare brută lunară stabilită conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți la nr. crt. 25 și 26, după caz, din anexa nr. VI/1.

(3) Indemnizațiile de încadrare brută lunară pentru personalul de instruire de specialitate juridică din cadrul Școlii Naționale de Grefieri se stabilesc potrivit coeficienților de ierarhizare prevăzuți la nr. crt. 21 din anexa nr. VI/1.

Art. 9. — Indemnizațiile de încadrare brute lunare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, personalului de specialitate juridică asimilat acestora și ale magistraților-asistenți se stabilesc, după caz, de ministrul justiției și libertăților cetățenești, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii sau de

procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art. 10. — (1) Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație brută lunară egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(2) Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au funcția de judecător sau procuror, cu excepția celor prevăzuți la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație brută lunară egală cu cea a unui președinte de secție al Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(3) La calculul indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) și (2) se includ sporurile reglementate în cap. III din lege și în prezenta anexă.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin. (1) și (2) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii și reprezentanții societății civile beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(6) În baza de calcul a indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) și (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

Art. 11. — Pe durata exercitării funcției, procurorii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și cei din cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de o indemnizație de încadrare brută lunară stabilită pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți la nr. crt. 3, 4 și 6 — 10 din anexa nr. VI/1, în raport cu funcțiile pe care le dețin sau cu care sunt asimilați potrivit legii.

Art. 12. — (1) Judecătorii și procurorii numiți, în urma concursurilor, în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își păstrează indemnizația și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

(2) Personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor numit în funcții de conducere în cadrul instituțiilor unde își desfășoară activitatea își păstrează indemnizația și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

Art. 13. — Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal prevăzute la art. 1 lit. a) și c), delegate sau detașate în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detașării și de un spor de 20% calculat la indemnizația de încadrare brută lunară sau, după caz, la salariul de bază brut lunar, pentru activitatea desfășurată efectiv în penitenciar.

Art. 14. — (1) Judecătorii, procurorii și personalul de specialitate juridică asimilat acestora, membri ai unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remunerați prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare indemnizația de încadrare brută lunară a funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se impozitează separat.

(4) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15. — (1) Pe durata mandatului ministrului justiției și libertăților cetățenești, consilierii ministrului justiției și libertăților cetățenești, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare brută lunară stabilită pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți la nr. crt. 15 din anexa nr. VI/1 și beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art. 7 din prezenta anexă, art. 25 din prezenta lege, precum și de drepturile prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. c), art. 23 și 24¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Dispozițiile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și consilierilor președintelui Consiliului Superior al Magistraturii.

Art. 16. — Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, Înalta Curte de Casație și Justiție, Consiliul Superior al Magistraturii, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcția Națională Anticorupție și Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism pot constitui un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetele de venituri și cheltuieli ale fiecărei unități. Din acest fond sunt acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiași an bugetar.

Art. 17. — Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la art. 16 din prezenta anexă se aprobă de ordonatorul principal de credite sau, după caz, de procurorul-șef al Direcției Naționale Anticorupție sau de procurorul-șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism.

Art. 18. — (1) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți, nemulțumiți de modul de stabilire a drepturilor salariale, prin act administrativ al ordonatorului principal de credite, pot face contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării actului administrativ, la organele de conducere ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, Consiliului Superior al Magistraturii, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori, după caz, la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de

pe lângă acestea. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Înaltei Curți de Casație și Justiție, pentru hotărârile colegiului de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție, sau, după caz, a Curții de Apel București, pentru celelalte hotărârți. Hotărârțile pronunțate sunt irevocabile.

SECȚIUNEA a 3-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari

Art. 19. — (1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare brută lunară stabilită potrivit coeficienților de ierarhizare prevăzuți la nr. crt. 25 din anexa nr. VI/1.

(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 7 din prezenta anexă, precum și de drepturile prevăzute la art. 24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Indemnizațiile de încadrare brute lunare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.

Art. 20. — Dispozițiile art. 18 din prezenta anexă se aplică în mod corespunzător și asistenților judiciari.

SECȚIUNEA a 4-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

Art. 21. — (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexele nr. VI/2 și VI/3, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu funcția deținută, nivelul studiilor, vechimea în specialitate, precum și cu nivelul instanței sau al parchetului.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la tribunale și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cu 5% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (1).

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cu 7% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (1).

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională

Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cu 10% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (1).

Art. 22. — Pentru funcția de specialist IT constituie vechime în funcție și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești și la Consiliul Superior al Magistraturii.

Art. 23. — Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se poate lua în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

Art. 24. — (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcție de condițiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art. 25. — (1) Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Consiliul Superior al Magistraturii, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și Direcția Națională Anticorupție pot constitui, pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex, un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al fiecărei unități. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(2) Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, după consultarea organizațiilor sindicale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.

Art. 26. — (1) Personalul auxiliar de specialitate și experții psihologi din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, membri ai unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remunerați prin plată cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază brut lunar al funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

Art. 27. — (1) Personalul auxiliar de specialitate și personalul conex al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale poate face contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării deciziei de stabilire a drepturilor salariale, la colegiul de conducere al curții de apel sau, după caz, la colegiul de

conducere al parchetului de pe lângă curtea de apel în a cărei circumscripție își desfășoară activitatea persoana în cauză ori, după caz, al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție sau al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Înaltei Curți de Casație și Justiție, pentru hotărârile colegiului de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție, sau, după caz, a Curții de Apel București, pentru celelalte hotărâri. Hotărârile pronunțate sunt irevocabile.

SECȚIUNEA a 5-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, ale personalului care ocupă funcții auxiliare în cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, ale personalului de specialitate criminalistică și ale personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice

Art. 28. — Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt stabilite conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. VI/4, pe grade profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate.

Art. 29. — (1) La Institutul Național al Magistraturii și la Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază brut lunar al celui în cauză, stabilit în condițiile art. 28 din prezenta anexă.

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

Art. 30. — (1) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție de specialitate din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. VI/5, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate.

(2) Personalul de specialitate criminalistică și personalul care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice are calitatea de personal contractual, având drepturile și obligațiile prevăzute de legislația aplicabilă acestei categorii profesionale, excepție făcând drepturile de natură salarială prevăzute de prezenta lege.

(3) Personalul prevăzut la alin. (2) poate fi utilizat și la parchete.

(4) La Institutul Național de Expertize Criminalistice și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, coeficienții de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. VI/5 pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,2.

(5) La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcția de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.

(6) Tehnicienii criminaliști încadrați la parchetele de pe lângă instanțele judecătorești beneficiază de dispozițiile art. 21 alin. (2)—(4) din prezenta anexă.

Art. 31. — (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 lit. d) din prezenta anexă beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcție de condițiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art. 32. — (1) Instituțiile care au încadrat personal prevăzut la art. 1 lit. d) din prezenta anexă pot constitui un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al fiecărei unități, aferent acestor categorii de personal. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(2) Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite.

Art. 33. — (1) Personalul prevăzut la art. 1 lit. d) din prezenta anexă, membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază brut lunar al funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

SECȚIUNEA a 6-a

Salarizarea specialiștilor din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și a specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

Art. 34. — (1) Salariul de bază pentru specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilește conform coeficientului de ierarhizare prevăzut la nr. crt. 25 din anexa nr. VI/1.

(2) Salariul de bază pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea se stabilește conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. VI/6.

(3) Specialiștii prevăzuți la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(4) Salariul de bază se stabilește potrivit nr. crt. 27 din anexa nr. VI/1, pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, nr. crt. 25 din anexa nr. VI/1 pentru ofițerii de poliție judiciară, nr. crt. 24 din anexa nr. VI/1 pentru șefii de birou și nr. crt. 23 din anexa nr. VI/1 pentru șefii de serviciu. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din Direcția Națională Anticorupție beneficiază de drepturile prevăzute în anexa nr. IV/4. Specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază și de prevederile art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Indemnizațiile de încadrare brute lunare sau salariile de bază brute, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, potrivit legii.

SECȚIUNEA a 7-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului de probațiune

Art. 35. — Personalul de probațiune se compune din consilieri de probațiune, șefi ai serviciilor de probațiune, inspecții de probațiune și directorul Direcției de probațiune.

Art. 36. — Salariile de bază pentru personalul de probațiune se stabilesc conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. VI/7, pe grade profesionale, în raport cu funcția deținută și cu vechimea în specialitate.

Art. 37. — (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul de probațiune beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcție de condițiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art. 38. — (1) Personalul de probațiune care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de încadrare brut lunar al funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de

muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

Art. 39. — Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești constituie, pentru personalul din serviciile de probațiune, un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al fiecărei unități. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

Art. 40. — Personalul de probațiune beneficiază gratuit de asistență medicală, proteze și medicamente, cu respectarea dispozițiilor legale privind plata contribuției lunare pentru asigurări sociale de sănătate, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 41. — Salariile de bază brute lunare și celelalte drepturi ale personalului de probațiune se stabilesc de ministrul justiției și libertăților cetățenești, cu excepția cazurilor în care, prin lege specială sau prin prezenta lege, se prevede altfel.

Art. 42. — (1) Personalul de probațiune nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, prin act administrativ al ordonatorului principal de credite, poate face contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării actului administrativ, la organele de conducere ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hotărârilor Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești se poate face plângere la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București. Hotărârile pronunțate sunt irevocabile.

SECȚIUNEA a 8-a

Dispoziții finale

Art. 43. — (1) Dispozițiile art. 25 și 26 din prezenta anexă se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.

(2) Personalul civil din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești cu atribuții de coordonare și control și cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare brută lunară, de până la 5% .

Art. 44. — Personalul prevăzut la art. 1 din prezenta anexă aflat în activitate la data intrării în vigoare a prezentei legi se consideră că îndeplinește condițiile legale pentru funcția în care este încadrat.

Art. 45. — Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Art. 46. — (1) Dispozițiile art. 1—52 din prezenta lege se aplică în mod corespunzător și personalului salariat potrivit prezentei anexe.

(2) Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din câștigurile salariale brute.

Coeficienții de ierarhizare pentru judecători, procurori, magistrați-asistenți și personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Majorarea la indemnizație	Coeficienți de ierarhizare					
				Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
					1	2	3	4	5
1.	Președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, președintele Consiliului Superior al Magistraturii, procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție			11,70					
2.	Vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii			11,60					
3.	Președinte de secție la Înalta Curte de Casație și Justiție, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, prim-adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror-șef al Direcției Naționale Anticorupție, procuror-șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism			11,55					
4.	Adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, adjunct al procurorului-șef al Direcției Naționale Anticorupție și adjunct al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii			11,50					
5.	Inspector-șef în cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, inspector-șef în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii			11,45					
6.	Procuror-șef secție în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror-șef secție în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, inspector șef serviciu în Consiliul Superior al Magistraturii			11,40					
7.	Procuror-șef secție adjunct în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror-șef secție adjunct în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, inspector în Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești și în Consiliul Superior al Magistraturii			11,35					

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Majorarea la indemnizație	Coeficienți de ierarhizare					
				Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
					1	2	3	4	5
8.	Procuror-șef serviciu în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror-șef serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism			11,30					
9.	Procuror-șef birou în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror-șef birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, consilier al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, consilier al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești			11,25					
10.	Judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror cu grad de Parchet de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor cu peste 8 ani vechime	Baza							
		0—3 ani							
		3—5 ani	10%						
		5—10 ani	15%			8,75	9,15	9,55	9,95
		10—15 ani	20%				9,55	9,95	10,40
		15—20 ani	25%					10,40	10,80
	Peste 20 ani	30%						11,20	
11.	Președintele Curții de Apel, președintele Curții Militare de Apel București, procuror general al parchetului de pe lângă curtea de apel/parchetului militar de pe lângă Curtea Militară de Apel București, prim-magistratul-asistent din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, magistrat-asistent-șef gradul I din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, director la direcții de specialitate juridică din Consiliul Superior al Magistraturii și Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, directorul Institutului Național al Magistraturii, directorul Școlii Naționale de Grefieri			9,00					

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Majorarea la indemnizație	Coeficienți de ierarhizare													
				Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă												
					1	2	3	4	5								
12.	Vicepreședintele Curții de Apel, vicepreședintele Curții Militare de Apel București, procuror general adjunct al parchetului de pe lângă curtea de apel/ parchetului militar de pe lângă Curtea Militară de Apel București, magistrat-asistent-șef gradul II în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, director adjunct la direcții de specialitate juridică din Consiliul Superior al Magistraturii și din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii, director adjunct al Școlii Naționale de Grefieri			8,80													
13.	Președinte secție la curtea de apel, procuror-șef secție la parchetul de pe lângă curtea de apel, magistrat-asistent-șef gradul III în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție			8,70													
14.	Procuror-șef serviciu la parchetul de pe lângă curtea de apel, șef serviciu de specialitate juridică din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești și din Consiliul Superior al Magistraturii			8,60													
15.	Procuror-șef birou la parchetul de pe lângă curtea de apel, consilier al ministrului Justiției și Libertăților Cetățenești, consilier al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, șef birou de specialitate juridică din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești și din Consiliul Superior al Magistraturii			8,50													
16.	Judecător cu grad de curte de apel, judecător militar în cadrul Curții Militare de Apel București, procuror cu grad de parchet de pe lângă curtea de apel, procuror militar în cadrul Parchetului de pe lângă Curtea Militară de Apel București, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor cu peste 6 ani vechime	Baza 0—3 ani															
										3—5 ani	10%						
										5—10 ani	15%			6,45	6,75	7,05	7,35
										10—15 ani	20%				7,05	7,35	7,70
										15—20 ani	25%					7,70	8,00
Peste 20 ani	30%						8,30										
17.	Președintele tribunalului și tribunalului specializat, președintele tribunalului militar teritorial, prim-procuror al parchetului de pe lângă tribunal/tribunal specializat și al parchetului militar teritorial de pe lângă tribunalul militar teritorial, magistrat-asistent gradul I în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție			8,20													

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Majorarea la indemnizație	Coeficienți de ierarhizare					
				Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
					1	2	3	4	5
18.	Vicepreședintele tribunalului și tribunalului specializat, vicepreședintele tribunalului militar teritorial, prim-procuror adjunct al parchetului de pe lângă tribunal/tribunal specializat și al parchetului militar teritorial de pe lângă tribunalul militar teritorial, magistrat-asistent gradul II în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție			8,15					
19.	Președinte de secție la tribunal și tribunal specializat, procuror-șef secție la parchetul de pe lângă tribunal/tribunal specializat, magistrat-asistent gradul III în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție			8,10					
20.	Procuror-șef birou la parchetul de pe lângă tribunal			8,05					
21.	Judecător cu grad de tribunal și tribunal specializat, judecător militar la tribunalul militar teritorial, procuror cu grad de parchet de pe lângă tribunal, procuror militar la parchetul de pe lângă tribunalul militar teritorial, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor cu peste 5 ani vechime, personal de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri	Baza 0—3 ani							
		3—5 ani	10%						
		5—10 ani	15%			6,20	6,50	6,75	7,05
		10—15 ani	20%				6,75	7,05	7,35
		15—20 ani	25%					7,35	7,65
	Peste 20 ani	30%					—	8,00	
22.	Președintele judecătorei/tribunalului militar, prim-procurorul parchetului de pe lângă judecătoreie/parchetului de pe lângă tribunalul militar			7,60					
23.	Vicepreședintele judecătorei/tribunalului militar, prim-procurorul adjunct al parchetului de pe lângă judecătoreie și al parchetului de pe lângă tribunalul militar, șef de serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție			7,50					
24.	Președinte de secție în cadrul judecătorei, procurorul-șef secție în cadrul parchetului de pe lângă judecătoreie, șef de birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție			7,40					

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Majorarea la indemnizație	Coeficienți de ierarhizare					
				Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
					1	2	3	4	5
25.	Judecător cu grad de judecătorie, procuror cu grad de parchet de pe lângă judecătoria (peste 3 ani vechime), judecător militar la tribunalul militar, procuror militar la parchetul de pe lângă tribunalul militar, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor (peste 3 ani vechime), asistent judiciar, ofițerii de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	Baza 0—3 ani		4,50	4,75	4,95	5,20	5,40	5,65
		3—5 ani	10%		5,25	5,45	5,70	5,95	6,20
		5—10 ani	15%			5,70	6,00	6,20	6,50
		10—15 ani	20%				6,25	6,50	6,80
		15—20 ani	25%					6,75	7,05
		Peste 20 ani	30%						7,30
26.	Judecător, procuror (2—3 ani vechime), personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor (1—3 ani vechime)	Baza 0—3 ani		3,50	3,70	3,90	4,05	4,20	4,40
27.	Auditor de justiție (0—2 ani vechime), personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor (0—1 an vechime), agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție	Baza 0—3 ani		3,15	3,30	3,45	3,60	3,75	3,90

NOTĂ:

În coeficienții prevăzuți în anexă sunt cuprinse sporul pentru vechimea în funcție (majorarea indemnizației de încadrare brute lunare), sporul pentru vechimea în muncă, precum și adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din anexa nr. VI.

ANEXA Nr. VI/2

Coeficienții de ierarhizare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
1.	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier-șef	S			4,80					
2.	Grefier șef serviciu, grefier șef cabinet	S			4,75					
3.	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier-șef	M			4,20					
4.	Grefier șef serviciu, grefier șef cabinet	M			4,15					

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
5.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I (peste 3 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		2,85	3,00	3,15	3,30	3,40	3,55
		S	5—10 ani	5%	3,00	3,15	3,30	3,45	3,55	3,75
		S	10—15 ani	10%	3,15	3,30	3,50	3,60	3,75	3,90
		S	15—20 ani	15%	3,25	3,45	3,60	3,80	3,90	4,05
		S	Peste 20 ani	20%	3,40	3,60	3,80	3,95	4,05	4,30
6.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II (6 luni—3 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		2,65	2,75	2,90	3,05	3,20	3,30
		S	5—10 ani	5%	2,75	2,90	3,05	3,20	3,35	3,45
		S	10—15 ani	10%	2,90	3,05	3,20	3,35	3,50	3,60
		S	15—20 ani	15%	3,05	3,15	3,30	3,50	3,65	3,80
		S	Peste 20 ani	20%	3,20	3,30	3,45	3,65	3,80	4,00
7.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	S	Baza 0—5 ani		1,95	2,10	2,15	2,25	2,35	2,45
8.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta I (peste 3 ani vechime în specialitate)	M	Baza 0—5 ani		2,40	2,50	2,60	2,75	2,85	3,00
		M	5—10 ani	5%	2,50	2,60	2,70	2,90	3,00	3,15
		M	10—15 ani	10%	2,60	2,75	2,85	3,05	3,15	3,30
		M	15—20 ani	15%	2,75	2,90	3,00	3,15	3,30	3,45
		M	Peste 20 ani	20%	2,90	3,00	3,15	3,30	3,40	3,60
9.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta II (6 luni—3 ani vechime în specialitate)	M	Baza 0—5 ani		2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60
		M	5—10 ani	5%	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60	2,70
		M	10—15 ani	10%	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75	2,85
		M	15—20 ani	15%	2,40	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00
		M	Peste 20 ani	20%	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00	3,15
10.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	M	Baza 0—3 ani		1,30	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65
11.	Grefier-arhivar șef	M			2,90					
12.	Grefier-arhivar, grefier-registrator treapta I (peste 3 ani vechime în specialitate)	M	Baza 0—5 ani		1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
		M	5—10 ani	5%	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
		M	10—15 ani	10%	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
		M	15—20 ani	15%	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65	2,75
		M	Peste 20 ani	20%	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75	2,90

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
13.	Grefier-arhivar, grefier-registrator treapta II (6 luni—3 ani vechime în specialitate)	M	Baza 0—5 ani		1,70	1,80	1,90	1,95	2,05	2,15
		M	5—10 ani	5%	1,80	1,90	2,00	2,05	2,15	2,25
		M	10—15 ani	10%	1,85	2,00	2,10	2,15	2,25	2,35
		M	15—20 ani	15%	1,95	2,05	2,20	2,25	2,35	2,45
		M	Peste 20 ani	20%	2,05	2,15	2,25	2,35	2,45	2,55
14.	Grefier-arhivar, grefier-registrator, debutant	M	Baza 0—5 ani		1,25	1,30	1,35	1,45	1,50	1,55

NOTĂ:

În coeficienții prevăzuți în anexă sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție (sporul de fidelitate), sporul pentru vechimea în muncă, precum și adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din anexa nr. VI.

ANEXA Nr. VI/3

Coeficienții de ierarhizare pentru personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
1.	Agent procedural, șofer	M	Baza 0—5 ani		1,35	1,45	1,50	1,60	1,65	1,70
		M	5—10 ani	5%	1,45	1,50	1,60	1,65	1,75	1,80
		M	10—15 ani	10%	1,50	1,60	1,65	1,75	1,80	1,90
		M	15—20 ani	15%	1,55	1,65	1,75	1,80	1,85	1,95
		M	Peste 20 ani	20%	1,60	1,70	1,80	1,85	1,90	2,00
2.	Aprod	M	Baza 0—5 ani		1,30	1,35	1,45	1,50	1,55	1,65
		M	5—10 ani	5%	1,35	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70
		M	10—15 ani	10%	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70	1,75
		M	15—20 ani	15%	1,50	1,55	1,65	1,70	1,75	1,85
		M	Peste 20 ani	20%	1,55	1,65	1,70	1,75	1,85	1,95

NOTĂ:

În coeficienții prevăzuți în anexă sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție (sporul de fidelitate) și sporul pentru vechimea în muncă.

Coeficienții de ierarhizare pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
1.	Profesor gradul I	S	Baza 0—5 ani		3,30	3,50	3,65	3,85	4,00	4,15
		S	5—10 ani	5%	3,65	3,85	4,00	4,20	4,40	4,60
		S	10—15 ani	10%	3,85	4,00	4,20	4,40	4,60	4,80
		S	15—20 ani	15%	4,00	4,20	4,40	4,60	4,80	5,00
		S	Peste 20 ani	20%	4,15	4,35	4,60	4,80	5,00	5,20
2.	Profesor gradul II	S	Baza 0—5 ani		3,00	3,15	3,30	3,45	3,60	3,75
		S	5—10 ani	5%	3,30	3,50	3,65	3,85	4,00	4,15
		S	10—15 ani	10%	3,45	3,65	3,85	4,00	4,20	4,35
		S	15—20 ani	15%	3,60	3,80	4,00	4,20	4,35	4,50
		S	Peste 20 ani	20%	3,75	4,00	4,15	4,35	4,50	4,75
3.	Expert gradul I	S	Baza 0—5 ani		2,20	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70
		S	5—10 ani	5%	2,40	2,50	2,65	2,75	2,85	3,00
		S	10—15 ani	10%	2,50	2,60	2,75	2,85	3,00	3,10
		S	15—20 ani	15%	2,60	2,70	2,85	3,00	3,10	3,25
		S	Peste 20 ani	20%	2,70	2,85	3,00	3,10	3,25	3,40
4.	Secretar gradul I	S	Baza 0—5 ani		1,65	1,80	1,85	1,90	2,00	2,10
		S	5—10 ani	5%	1,85	1,90	2,05	2,10	2,20	2,30
		S	10—15 ani	10%	1,90	2,05	2,10	2,20	2,30	2,40
		S	15—20 ani	15%	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
		S	Peste 20 ani	20%	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60

NOTĂ:

- În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.
- În coeficienții prevăzuți în anexă sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție și sporul pentru vechimea în muncă.
- Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

Coefficienții de ierarhizare pentru personalul de specialitate criminalistică și pentru funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiză criminalistică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coefficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
1.	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	S			6,50	—	—	—	—	—
2.	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	S			6,30	—	—	—	—	—
3.	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, șef sector	S			6,10	—	—	—	—	—
4.	Expert criminalist gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		3,65	3,80	4,05	4,20	4,40	4,55
		S	5—10 ani	5%	3,80	4,00	4,25	4,40	4,60	4,75
		S	10—15 ani	10%	4,00	4,20	4,45	4,60	4,75	5,00
		S	15—20 ani	15%	4,20	4,40	4,65	4,80	5,05	5,20
		S	Peste 20 ani	20%	4,40	4,60	4,85	5,05	5,30	5,45
5.	Expert criminalist gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		3,35	3,50	3,70	3,85	4,05	4,20
		S	5—10 ani	5%	3,50	3,70	3,90	4,05	4,25	4,40
		S	10—15 ani	10%	3,70	3,85	4,05	4,25	4,45	4,65
		S	15—20 ani	15%	3,85	4,05	4,25	4,45	4,65	4,85
		S	Peste 20 ani	20%	4,05	4,20	4,45	4,65	4,85	5,00
6.	Expert criminalist gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		2,95	3,10	3,25	3,40	3,55	3,70
		S	5—10 ani	5%	3,10	3,25	3,40	3,60	3,75	3,90
		S	10—15 ani	10%	3,25	3,40	3,60	3,75	3,90	4,05
		S	15—20 ani	15%	3,40	3,60	3,75	3,90	4,10	4,25
		S	Peste 20 ani	20%	3,55	3,70	3,90	4,10	4,25	4,40
7.	Asistent criminalist (1 an vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		2,65	2,75	2,90	3,00	3,15	3,30
		S	5—10 ani	5%	2,90	3,00	3,15	3,30	3,45	3,60
		S	10—15 ani	10%	3,00	3,15	3,30	3,45	3,60	3,75
		S	15—20 ani	15%	3,15	3,30	3,45	3,60	3,75	3,90
		S	Peste 20 ani	20%	3,30	3,45	3,60	3,75	3,90	4,10
8.	Asistent criminalist debutant	S	Baza 0—5 ani		1,95	2,10	2,15	2,25	2,35	2,45
9.	Tehnician criminalist (1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	M	Baza 0—5 ani		1,70	1,80	1,90	2,00	2,05	2,15
		M	5—10 ani	5%	1,80	1,90	2,00	2,10	2,15	2,25
		M	10—15 ani	10%	1,90	2,00	2,10	2,20	2,25	2,35
		M	15—20 ani	15%	1,95	2,05	2,20	2,30	2,40	2,45
		M	Peste 20 ani	20%	2,05	2,15	2,25	2,40	2,45	2,55

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
10.	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0—5 ani		1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
11.	Secretar-dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	Baza 0—5 ani		1,80	1,90	2,00	2,05	2,15	2,25
		M	5—10 ani	5%	2,00	2,05	2,20	2,25	2,40	2,45
		M	10—15 ani	10%	2,05	2,20	2,25	2,40	2,45	2,60
		M	15—20 ani	15%	2,15	2,25	2,40	2,45	2,60	2,70
		M	Peste 20 ani	20%	2,25	2,35	2,45	2,60	2,70	2,80
12.	Secretar-dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0—5 ani		1,30	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65

NOTĂ:

În coeficienții prevăzuți în anexă sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție (sporul de fidelitate) și sporul pentru vechimea în muncă, precum și adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din anexa nr. VI.

ANEXA Nr. VI/6

Coeficienții de ierarhizare pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, precum și din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
1.	Director/șef serviciu — specialist în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție	S			6,50	—	—	—	—	—
2.	Specialist în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție	S	Baza 0—5 ani		4,00	4,20	4,40	4,60	4,80	5,00
		S	5—10 ani	5%	4,20	4,40	4,60	4,80	5,05	5,25
		S	10—15 ani	10%	4,40	4,60	4,85	5,05	5,30	5,50
		S	15—20 ani	15%	4,60	4,85	5,05	5,30	5,50	5,75
		S	Peste 20 ani	20%	4,80	5,05	5,30	5,50	5,75	6,00
3.	Specialist IT șef în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea	S			5,30	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
4.	Specialist IT în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, gradul I (peste 3 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		3,50	3,70	3,85	4,05	4,20	4,40
		S	5—10 ani	5%	3,70	3,90	4,05	4,20	4,40	4,60
		S	10—15 ani	10%	3,85	4,05	4,25	4,40	4,60	4,80
		S	15—20 ani	15%	4,05	4,20	4,40	4,60	4,80	5,05
		S	Peste 20 ani	20%	4,20	4,40	4,60	4,85	5,05	5,25
5.	Specialist IT în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, gradul II (6 luni — 3 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		3,00	3,15	3,30	3,45	3,60	3,75
		S	5—10 ani	5%	3,15	3,30	3,50	3,60	3,80	3,95
		S	10—15 ani	10%	3,30	3,50	3,65	3,80	3,95	4,15
		S	15—20 ani	15%	3,45	3,60	3,80	4,00	4,15	4,30
		S	Peste 20 ani	20%	3,60	3,80	4,00	4,15	4,30	4,50
6.	Specialist IT în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, debutant	S	Baza 0—5 ani		2,05	2,15	2,25	2,35	2,45	2,55

NOTĂ:

În coeficienții prevăzuți în anexă sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție (sporul de fidelitate) și sporul pentru vechimea în muncă, precum și, pentru persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1), adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din anexa nr. VI.

ANEXA Nr. VI/7

Coeficienții de ierarhizare pentru personalul de probațiune

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
1.	Directorul Direcției de probațiune	S			6,50	—	—	—	—	—
2.	Inspector de probațiune gradul I (peste 6 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		3,15	3,30	3,50	3,60	3,80	3,95
		S	5—10 ani	5%	3,30	3,50	3,70	3,80	4,00	4,15
		S	10—15 ani	10%	3,50	3,65	3,85	4,00	4,20	4,35
		S	15—20 ani	15%	3,60	3,80	4,05	4,15	4,40	4,55
		S	Peste 20 ani	20%	3,80	4,00	4,20	4,30	4,55	4,90

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor de fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
					Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă				
						1	2	3	4	5
3.	Inspector de probațiune gradul II (4—6 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		3,10	3,25	3,40	3,55	3,70	3,90
		S	5—10 ani	5%	3,25	3,40	3,55	3,70	3,90	4,10
		S	10—15 ani	10%	3,40	3,60	3,75	3,90	4,05	4,30
		S	15—20 ani	15%	3,55	3,75	3,90	4,10	4,25	4,50
		S	Peste 20 ani	20%	3,70	3,90	4,10	4,25	4,45	4,80
4.	Șef serviciu de probațiune	S			4,50	—	—	—	—	—
5.	Consilier de probațiune gradul I (peste 6 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		2,95	3,10	3,25	3,40	3,55	3,70
		S	5—10 ani	5%	3,25	3,40	3,55	3,70	3,90	4,05
		S	10—15 ani	10%	3,40	3,55	3,70	3,90	4,05	4,20
		S	15—20 ani	15%	3,55	3,70	3,90	4,05	4,20	4,40
		S	Peste 20 ani	20%	3,70	3,85	4,05	4,20	4,40	4,60
6.	Consilier de probațiune gradul II (4—6 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		2,70	2,80	2,95	3,05	3,20	3,30
		S	5—10 ani	5%	2,95	3,10	3,25	3,40	3,50	3,65
		S	10—15 ani	10%	3,05	3,20	3,40	3,55	3,70	3,85
		S	15—20 ani	15%	3,20	3,35	3,50	3,70	3,85	4,00
		S	Peste 20 ani	20%	3,30	3,50	3,65	3,85	4,00	4,15
7.	Consilier de probațiune gradul III (1—4 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		2,35	2,45	2,55	2,70	2,80	2,90
		S	5—10 ani	5%	2,55	2,70	2,80	2,95	3,10	3,20
		S	10—15 ani	10%	2,70	2,80	2,95	3,10	3,20	3,35
		S	15—20 ani	15%	2,80	2,95	3,10	3,20	3,35	3,50
		S	Peste 20 ani	20%	2,90	3,05	3,20	3,35	3,50	3,65
8.	Consilier de probațiune debutant (0—1 an vechime în specialitate)	S	Baza 0—5 ani		2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50

NOTĂ:

În coeficienții prevăzuți în anexă sunt cuprinse salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție (sporul de fidelitate), sporul pentru vechimea în muncă și sporul în legătură cu activitatea de penitenciar, precum și adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din anexa nr. VI.