

REGLEMENTĂRI
specifice personalului din cadrul Curții de Conturi

Art. 1. — Salarizarea membrilor Curții de Conturi, precum și a personalului de specialitate se stabilește având în vedere rolul și importanța Curții de Conturi a României, de autoritate independentă cu atribuții de control și audit asupra tuturor autorităților publice centrale și locale.

Art. 2. — Potrivit Legii nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, membrii Curții de Conturi și personalul de specialitate au statut juridic asimilat magistraților în ceea ce privește incompatibilitățile, interdicțiile, riscurile și suprasolicitarea neuropsihică pe care o presupune exercitarea fiecărei funcții, de obligația de păstrare a confidențialității, de pregătirea profesională, precum și nivelul și complexitatea atribuțiilor conferite de lege.

SECȚIUNEA 1

Salarii de bază

Art. 3. — Salarizarea membrilor Curții de Conturi, a auditorilor publici externi, a consilierilor juridici asimilați auditorilor publici externi și a specialiștilor în informatică asimilați auditorilor publici externi, ca personal de specialitate al Curții de Conturi, se face pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. VII/1.

Art. 4. — Salarizarea membrilor Curții de Conturi și a personalului de specialitate trebuie să le asigure o reală independență economică, condiție necesară pentru protecția acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenței și imparțialității lor în îndeplinirea controlului/auditului asupra fondurilor publice.

Art. 5. — Prin sintagma *auditor public extern* se înțelege atât funcția de auditor public extern, cât și funcțiile de conducere de director, director adjunct, șef serviciu și șef birou din structurile de control ale Curții de Conturi și ale Autorității de Audit.

Art. 6. — Perioada mandatului membrilor Curții de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată veche în specialitatea funcției de auditor public extern.

Art. 7. — Promovarea personalului de specialitate în funcții, grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant existent în statul de funcții.

Art. 8. — Condițiile de încadrare și promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi a României se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi.

SECȚIUNEA a 2-a

Sporuri și alte drepturi

Art. 9. — (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalului de specialitate i se acordă un spor de 15% din indemnizația de încadrare brută lunară, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcție de condițiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art. 10. — (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul de specialitate beneficiază de un premiu anual egal cu câștigul mediu lunar brut, realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru personalul care nu a lucrat tot timpul anului, premiul anual se acordă proporțional cu perioada în care a lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază brute lunare, realizate în perioada în care a desfășurat activitate.

(3) Regulile privind acordarea premiului anual prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a plenului Curții de Conturi.

(4) Plata premiului anual se face începând cu luna ianuarie a anului următor.

Art. 11. — Curtea de Conturi a României poate constitui un fond de premiere lunar prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli pentru personalul de specialitate. Din acest fond sunt acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceleiași an bugetar.

Art. 12. — Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la art. 11 din prezenta anexă se aprobă prin hotărâre a plenului Curții de Conturi.

Art. 13. — Membrii Curții de Conturi și personalul de specialitate, trimiși în străinătate pentru acțiuni în interesul serviciului, au drepturile și obligațiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispozițiilor în vigoare referitoare la drepturile și obligațiile personalului trimis în străinătate.

Art. 14. — Pentru acordarea de ajutoare, recompense și contribuții la acțiuni umanitare se constituie, la nivelul Curții de Conturi a României, fondul președintelui, cu încadrarea în creditele bugetare aprobate.

Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare		
				Baza	Grad I	Grad II
1.	Director	I	S	6,50	7,50	8,15
2.	Director adjunct	I	S	6,20	7,15	7,75
3.	Șef serviciu	I	S	5,95	6,85	7,45
4.	Șef birou	I	S	5,80	6,65	7,25

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
				Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
					1	2	3	4	5
1.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, Superior Vechime minimă în specialitate 18 ani	I	S	5,65	—	—	6,50	6,80	7,10
		II	S	5,50			6,30	6,60	6,85
		III	S	5,30	—	—	6,10	6,35	6,65
2.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, Principal Consilieri ai președintelui Curții de Conturi a României Vechime minimă în specialitate 12 ani	I	S	5,10	—	5,65	5,90	6,15	6,40
		II	S	4,80	—	5,30	5,55	5,80	6,00
		III	S	4,50	—	5,00	5,20	5,40	5,65
3.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern Vechime minimă în specialitate 2 ani	I	S	3,80	—	4,20	4,35	4,55	4,75
		II	S	3,25	—	3,60	3,75	3,90	4,10
		III	S	2,70	2,85	3,00	3,10	3,25	3,40

NOTĂ:

1. Prin *vechime în specialitate* se înțelege vechimea în funcții economice, juridice și de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi și în cadrul Autorității de Audit.

2. La stabilirea vechimii în specialitate se va lua în calcul și jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.

3. Coeficienții de ierarhizare stabiliți pentru membrii Curții de Conturi și personalul de specialitate includ sporul pentru vechimea în muncă, majorarea indemnizației de bază, precum și sporul pentru vechime la Curtea de Conturi, prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 27/2007 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2007 la Curtea de Conturi a României, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 219/2007.

ANEXA Nr. VIII

REGLEMENTĂRI

**specifice pentru personalul de specialitate și personalul auxiliar de specialitate
din cadrul Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor**

SECȚIUNEA 1

Indemnizații și salarii de bază

Art. 1. — Salarizarea membrilor plenului și a personalului Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor, nomenclatorul de funcții, condițiile de vechime și studii pentru încadrarea și promovarea personalului sunt prevăzute în anexa nr. VIII/1.

SECȚIUNEA a 2-a

Sporuri, premii și alte drepturi

Art. 2. — Membrii plenului și personalul Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor au toate drepturile prevăzute în reglementările legale menționate în anexa nr. VIII/1.

Salarizarea membrilor plenului și a personalului Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare	Vechime în specialitate
1.	Președinte	S	11,20	10 ani în funcții economice sau juridice
2.	Membru al plenului	S	10,80	10 ani în funcții economice sau juridice
3.	Consilier/Director general	S	10,50	8 ani în funcții economice sau juridice
4.	Director	S	10,40	8 ani în funcții economice sau juridice
5.	Șef serviciu	S	10,30	8 ani în funcții economice sau juridice
6.	Șef compartiment	S	10,20	8 ani în funcții economice sau juridice
7.	Analist financiar gradul I	S	8,30	8 ani în funcții economice sau juridice
8.	Analist financiar gradul II	S	8,00	6 ani în funcții economice sau juridice
9.	Analist financiar gradul III	S	7,50	4 ani în funcții economice sau juridice
10.	Analist financiar gradul IV	S	4,40	2 ani în funcții economice sau juridice
11.	Asistent analist treapta I	M	3,60	7 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative
12.	Asistent analist treapta II	M	3,15	4 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative

NOTĂ:

1. În coeficientul de ierarhizare sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase și sporul pentru vechime în muncă.

2. Pentru activitatea informatică se pot angaja în funcția de analist financiar absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior de profil informatic.

3. Persoanele care, potrivit legii, gestionează informații clasificate beneficiază de un spor de până la 15% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de membrii plenului în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

REGLEMENTĂRI**specifice personalului care ocupă funcții de demnitate publică și personalului care ocupă funcții asimilate cu funcții de demnitate publică****SECȚIUNEA 1****Indemnizații și salarii de bază**

Art. 1. — (1) Funcția de demnitate publică este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate sau indirect, prin numire, potrivit legii.

(2) Funcțiile asimilate cu cele de demnitate publică sunt funcții de conducere din instituțiile publice aflate în subordinea Guvernului, nominalizate de către acesta.

Art. 2. — (1) Indemnizațiile pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sunt prevăzute în anexele nr. IX/1, IX/2 și IX/3.

(2) Indemnizația lunară prevăzută la alin. (1) este unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

(3) Persoanele care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite nu beneficiază de premii, de spor de vechime și nici de alte sporuri prevăzute de prezenta lege.

Art. 3. — (1) Salariul de bază lunar pentru persoanele care ocupă funcții asimilate cu cele de demnitate publică în instituții publice din subordinea Guvernului este prevăzut în anexa nr. IX/4.

(2) Salariul de bază lunar prevăzut la alin. (1) cuprinde indemnizația de conducere, salariul de merit și sporul de vechime.

(3) Persoanele încadrate pe funcții asimilate celor de demnitate publică au dreptul, pe lângă salariul de bază prevăzut de alin. (1) și (2), și la celelalte drepturi salariale acordate conform prezentei legi personalului încadrat cu contract individual de muncă din instituția publică condusă.

Art. 4. — Perioada în care persoanele care au ocupat funcții de demnitate publică în instituții publice constituie vechime în muncă și în specialitate.

FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE
Indemnizațiile persoanelor din cadrul organelor autorității publice,
alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt.	Funcția	Coeficienți de ierarhizare
Președinția României		
1.	Președintele României	12,00
Parlamentul României		
2.	Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților	11,70
3.	Vicepreședinții Senatului și ai Camerei Deputaților	11,20
4.	Secretarii și chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților	11,00
5.	Președinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	10,80
6.	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului și Camerei Deputaților	10,80
7.	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	10,20
8.	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	10,00
9.	Senatori, deputați	9,90

FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE
Indemnizațiile persoanelor din cadrul organelor autorității publice, numite în funcții potrivit legii

Nr. crt.	Funcția	Coeficienți de ierarhizare
Guvernul României		
1.	Prim-ministru	11,70
2.	Viceprim-ministru	11,20
3.	Ministru de stat	11,00
4.	Ministru	10,80
5.	Ministru delegat	10,80
6.	Secretar de stat membru al Guvernului	10,20
7.	Secretar de stat	9,80
8.	Subsecretar de stat	9,60
Curtea Constituțională¹⁾		
9.	Președinte	11,70
10.	Judecător	11,20
Consiliul Legislativ		
11.	Președinte consiliu	10,20
12.	Președinte de secție	9,70
Avocatul Poporului		
13.	Avocatul poporului	10,20
14.	Adjunct al Avocatului Poporului	9,70

1) a) Personalul Curții Constituționale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege, în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcție de încadrare, cu respectarea prevederilor Legii nr. 124/2000 privind structura personalului Curții Constituționale.

b) Dispozițiile legale referitoare la indemnizația lunară și celelalte drepturi de care beneficiază judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție se aplică în mod corespunzător și judecătorilor Curții Constituționale, cuantumul indemnizației fiind majorat cu 15%.

Nr. crt.	Funcția	Coefficienți de ierarhizare
Curtea de Conturi		
15.	Președinte	11,70
16.	Vicepreședinte	11,20
17.	Președinte Autoritatea de Audit	11,20
18.	Vicepreședinte Autoritatea de Audit	11,00
19.	Consilier conturi	10,90
Secretariatul General al Guvernului		
20.	Secretar general al Guvernului	10,80
21.	Secretar general adjunct al Guvernului	9,80
22.	Consilier de stat	9,80
Administrația Prezidențială		
23.	Consilier prezidențial	10,80
24.	Consilier de stat	9,80
Parlamentul României		
25.	Secretar general la Camera Deputaților și la Senat	8,20
26.	Secretar general adjunct la Camera Deputaților și la Senat	7,20
Consiliul Concurenței		
27.	Președinte	11,20
28.	Vicepreședinte	11,00
29.	Consilier de concurență	10,80
Consiliul Național al Audiovizualului		
30.	Președinte	10,80
31.	Membri	9,80
Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității		
32.	Președinte	11,20
33.	Vicepreședinte	10,20
34.	Secretar al Consiliului	10,20
35.	Membri	9,80

ANEXA Nr. IX/3

FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE
din cadrul organelor autorității publice locale
Indemnizații pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt.	Funcția	Coefficienți de ierarhizare
Primării și consilii		
1.	Primar general al Capitalei	10,80
2.	Viceprimar al Capitalei	8,50
3.	Președinte al consiliului județean	9,25
4.	Vicepreședinte al consiliului județean	7,20
5.	Primar de municipiu reședință de județ (cu peste 150.000 locuitori — inclusiv sectoarele municipiului București)	9,00

Nr. crt.	Funcția	Coefficienți de ierarhizare
6.	Primar de municipiu reședință de județ (până la 150.000 locuitori)	8,00
7.	Primar de municipiu (categoria I)	7,40
8.	Primar de municipiu (categoria II)	6,90
9.	Viceprimar de municipiu (cu peste 150.000 locuitori — inclusiv sectoarele municipiului București)	6,80
10.	Viceprimar de municipiu (până la 150.000 locuitori)	6,50
11.	Viceprimar de municipiu (categoria I)	5,70
12.	Viceprimar de municipiu (categoria II)	5,50
13.	Primar de oraș (categoria I)	5,85
14.	Primar de oraș (categoria II)	5,70
15.	Primar de oraș (categoria III)	5,50
16.	Viceprimar de oraș (categoria I)	5,40
17.	Viceprimar de oraș (categoria II)	5,35
18.	Viceprimar de oraș (categoria III)	5,30
19.	Primar de comună (cu peste 7.000 locuitori)	5,40
20.	Primar de comună (între 3.000—7.000 locuitori)	5,35
21.	Primar de comună (până la 3.000 locuitori)	5,20
22.	Viceprimar de comună (cu peste 7.000 locuitori)	5,15
23.	Viceprimar de comună (între 3.000—7.000 locuitori)	5,10
24.	Viceprimar de comună (până la 3.000 locuitori)	5,00

ANEXA Nr. IX/4

FUNȚII ASIMILATE CU FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ
Indemnizații pentru personalul din instituții publice din subordinea Guvernului

Nr. crt.	Funcția	Coefficienți de ierarhizare corespunzători		
		Baza	Grad I	Grad II
Instituții publice din subordinea Guvernului*)				
1.	Conducătorul instituției (președinte, director general, șef oficiu etc.)		8,10	8,40
2.	Adjunctul conducătorului instituției (vicepreședinte, director general adjunct etc.)		7,70	8,00

*) Instituțiile publice și denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

NOTĂ:

În coeficienții de ierarhizare pentru gradul I și II sunt cuprinse salariul de merit și sporul de vechime.

ANEXA Nr. X

REGLEMENTĂRI
specifice pentru personalul de specialitate din cadrul Consiliului Concurenței

Salarii de bază

Articol unic — Salariile de bază pentru secretarul general, inspectorii de concurență, directorii direcțiilor de specialitate sunt prevăzute în anexa nr. X/1.

Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenței

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficienți de ierarhizare
1.	Secretar general	S	10,70
2.	Secretar general adjunct	S	10,60
3.	Director	S	10,50
4.	Director adjunct	S	10,40
5.	Șef serviciu	S	10,30
6.	Inspector de concurență superior	S	10,10
7.	Inspector de concurență principal	S	8,30
8.	Inspector de concurență asistent	S	8,00
9.	Inspector de concurență debutant	S	4,40

NOTĂ:

1. În coeficientul de ierarhizare sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase și sporul pentru vechime în muncă.

2. Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției de inspector de concurență.

REGLEMENTĂRI**specifice pentru personalul de specialitate din cadrul Agenției Naționale de Integritate****Indemnizații și salarii de bază**

Art. 1. — Indemnizațiile președintelui, vicepreședintelui și salariile de bază ale inspectorilor de integritate din cadrul Agenției Naționale de Integritate sunt prevăzute în anexa nr. XI/1.

Art. 2. — Membrii consiliului au dreptul la o indemnizație de ședință egală cu 20% din venitul salarial brut pe care îl

încasează președintele agenției, iar președintele consiliului va avea o indemnizație de ședință mai mare cu 10% decât indemnizația ce se acordă membrilor consiliului. Aceste drepturi se impozitează în condițiile legii.

Indemnizațiile pentru președintele și vicepreședintele Agenției Naționale de Integritate, precum și salariile de bază pentru funcții publice specifice din cadrul acestei autorități

A. Indemnizații

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficienți de ierarhizare
1.	Președinte	S	9,80
2.	Vicepreședinte	S	9,40

B. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficienți de ierarhizare	
			I	II
1.	Secretar general	S	8,45	8,60
2.	Director general	S	8,15	8,20
3.	Director general adjunct	S	8,00	8,10
4.	Director	S	8,00	8,10
5.	Director adjunct	S	7,80	7,90
6.	Șef serviciu	S	7,65	7,70
7.	Șef birou	S	7,50	7,60

NOTĂ:

În coeficienții de ierarhizare sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, majorarea cu 10% a salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual și sporul de vechime în muncă.

C. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Inspector de integritate, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	5,90	6,20	6,50	6,85	7,15	7,50
2.	Inspector de integritate, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	5,80	6,10	6,40	6,70	7,00	7,40
3.	Inspector de integritate, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	5,65	5,90	6,20	6,55	6,90	7,20
4.	Inspector de integritate, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	5,10	5,35	5,60	5,85	6,20	6,50
5.	Inspector de integritate, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	4,70	4,90	5,20	5,45	5,70	6,00
6.	Inspector de integritate, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	4,30	4,55	4,80	5,00	5,25	5,55
7.	Inspector de integritate, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	3,75	3,95	4,15	4,35	4,60	4,80
8.	Inspector de integritate, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	3,20	3,35	3,55	3,70	3,90	4,05
9.	Inspector de integritate, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	2,80	3,00	3,10	3,30	3,40	3,60
10.	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	1,90	—	—	—	—	—

NOTĂ:

În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate și sporul de vechime în muncă.

ANEXA Nr. XII

REGLEMENTĂRI
specifice personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară,
în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii

Art. 1. — (1) Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi își păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

SECȚIUNEA 1

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

Art. 2. — (1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabilește după cum urmează:

a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică beneficiază de o indemnizație lunară prevăzută în anexa nr. XII/1. Indemnizația lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor, care se determină în raport cu venitul salarial;

b) personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la lit. a), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcțiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite conform legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor prevăzute în anexa nr. XII/2;

c) personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite conform legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor prevăzute în anexa nr. XII/3.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de 80% din salariile de bază stabilite conform legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor prevăzute în anexa nr. XII/3.

(3) Criteriile în baza cărora unitățile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) în procent de 30% din totalul posturilor clericale prevăzute în anexa nr. XII/3, pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

(5) Numărul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioșilor, conform ultimului recensământ, și cu nevoile reale.

(6) Unitățile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Ministerului Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităților de cult pentru al căror personal clerical se dorește acordarea sprijinului lunar prevăzut la alin. (2) și care întrunesc condițiile și criteriile prevăzute la alin. (2) și (3).

(7) Listele unităților de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condițiile alin. (2), precum și modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităților centrale de cult și se aprobă anual prin ordin al ministrului culturii, cultelor și patrimoniului național.

(8) Nu beneficiază de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unitățile de cult care obțin venituri din închirierea, arendarea și concesionarea proprietăților.

SECȚIUNEA a 2-a

Alte drepturi ale personalului clerical

Art. 3. — Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) se aprobă de Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național, la propunerea cultelor recunoscute.

Art. 4. — De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Ministerului Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național, numai drepturile stabilite în condițiile prevăzute la art. 2, inclusiv contribuțiile la asigurările sociale de stat, la asigurările sociale de sănătate, la asigurările de șomaj, precum și alte contribuții obligatorii prevăzute de lege pentru angajator.

Art. 5. — (1) Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă reprezentând echivalentul în lei a 200.000 de euro lunar.

(2) Suma prevăzută la alin. (1) se alocă unităților centrale ale cultelor recunoscute, prin bugetul Ministerului Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național.

(3) Destinațiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unitățile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerea unităților de cult din afara granițelor, suma urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unități, inclusiv pentru plata contribuțiilor prevăzute de lege la asigurările sociale de stat, la asigurările sociale de sănătate, la asigurările de șomaj, precum și a altor contribuții obligatorii prevăzute de lege pentru angajator. Obligația de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unității centrale de cult din România, prin prezentarea la Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.

(4) Suma prevăzută la alin. (1), respectiv echivalentul în lei al acesteia, poate fi modificată anual prin legea bugetului de stat.

Art. 6. — Personalul clerical încadrat în unitățile bugetare nu beneficiază de prevederile prezentei legi, acesta fiind salarizat în conformitate cu dispozițiile legale care reglementează salarizarea personalului încadrat în aceste unități, potrivit anexei nr. II/5.

Art. 7. — Drepturile stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

Art. 8. — (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Ministerului Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național și al altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

SECȚIUNEA a 3-a

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

Art. 9. — (1) Unitățile aparținând cultelor religioase recunoscute din România, precum și unitățile și instituțiile de învățământ teologic autorizate și acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora și neintegrate în învățământul de stat, primesc de la bugetul de stat și de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuții, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităților de cult centrale și locale respective.

(2) Unitățile și contribuțiile prevăzute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

Art. 10. — (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

— 18.951 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la art. 9 din prezenta anexă. Contribuția lunară este la nivelul salariului de bază minim brut pe țară și poate fi indexată prin hotărâre a Guvernului, în raport cu creșterea prețurilor de consum;

— sumele aferente, necesare pentru plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj și la Fondul de asigurări sociale de sănătate;

b) de la bugetul de stat:

— 300 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic prevăzute la art. 9 din prezenta anexă. Contribuția lunară este la nivelul salariului de bază minim brut pe țară și poate fi indexată prin hotărâre a Guvernului, în raport cu creșterea prețurilor de consum;

— 40 de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservească așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuția lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în quantum net, prin asimilare cu funcțiile pe care este încadrat personalul român trimis să își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare și al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

— sumele aferente, necesare pentru plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj și la Fondul de asigurări sociale de sănătate.

(2) Numărul contribuțiilor prevăzute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere și alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autoritățile administrației publice locale, ținându-se seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios și se comunică Ministerului Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național.

(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național.

(6) Autoritățile administrației publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, ținând seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

**Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unităților centrale de cult,
asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică**

Nr. crt.	Funcția	Numărul maxim de posturi	Coefficienți de ierarhizare
1.	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	11,70
2.	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română și Biserica Romano-Catolică	11	11,00
3.	Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin, președinte uniune, președinte)	16	10,80
4.	Episcop, episcop-vicar patriarhal	39	10,20
5.	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiereu-vicar	26	9,80

**Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult,
altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică**

Nr. crt.	Funcția clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
1.	Vicepreședinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	46	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ peste 40 ani
2.	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ între 22 și 25 ani
3.	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	719	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 10 și 14 ani
4.	Stareț, superioară, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 2 și 6 ani

Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcția clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor, oficiant de cult	15.237	
1.	Cu studii superioare:	10.957	Profesor cu studii superioare
1.1.	gradul I	3.018	gradul didactic I
1.2.	gradul II	3.238	gradul didactic II
1.3.	definitiv	2.440	definitiv
1.4.	debutant	2.261	debutant
2.	Cu studii medii:	4.280	Învățător, educator, maistru-instructor cu studii medii
2.1.	gradul I	663	gradul didactic I
2.2.	gradul II	783	gradul didactic II
2.3.	definitiv	1.690	definitiv
2.4.	debutant	1.144	debutant

REGLEMENTĂRI

specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și din cele aflate în coordonarea primului-ministru și din cele aflate sub controlul Parlamentului

SECȚIUNEA 1**Salarii de bază**

Art. 1. — Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cele aflate în coordonarea primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare*)	
	minim	maxim
Studii superioare	2,00	5,80
Studii superioare de scurtă durată	1,70	3,90
Studii postliceale	1,50	2,90
Studii medii	1,45	2,80
Studii generale	1,35	2,05

Art. 2. — Salariile de bază ale personalului de execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare*)	
	minim	maxim
Studii superioare	2,00	5,40
Studii superioare de scurtă durată	1,70	3,65
Studii postliceale	1,50	2,75
Studii medii	1,45	2,65
Studii generale	1,35	2,05

Art. 3. — Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Coeficienți de ierarhizare**)	
	Grad I	Grad II
Director	8,00	8,15
Director adjunct	7,70	7,80
Șef serviciu	7,45	7,60
Șef birou	7,20	7,30

*) În coeficienții de ierarhizare au fost cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate și sporul de vechime în muncă.

***) În coeficienții de ierarhizare au fost cuprinse salariul de merit, indemnizația de conducere, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate și sporul de vechime în muncă.

Art. 4. — Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din instituțiile publice prevăzute la art. 2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Coeficienți de ierarhizare**)	
	Grad I	Grad II
Director	7,30	7,40
Director adjunct	7,10	7,20
Șef serviciu	6,85	7,00
Șef birou	6,60	6,70

***) În coeficienții de ierarhizare au fost cuprinse salariul de merit, indemnizația de conducere, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate și sporul de vechime în muncă.

Art. 5. — Salariile de bază ale conducătorilor din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, a ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și din cele aflate în coordonarea primului-ministru și din cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de ministru și, respectiv, a funcției de secretar de stat din ministere.

Art. 6. — (1) Salariile de bază ale conducătorilor din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean și, respectiv, a funcției de viceprimar.

(2) În cazul municipiului București, salariile de bază prevăzute la alin. (1) nu vor depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București.

Art. 7. — Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul autorității și instituției publice finanțate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale, stabilite de către acesta.

Art. 8. — Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezenta anexă cu funcțiile prevăzute în anexele la lege se va face de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

SECȚIUNEA a 2-a

Sporuri și alte drepturi

Art. 9. — Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile aplicabile funcționarilor publici.

Art. 10. — (1) Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează;

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;

e) pentru siguranța navigației, un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma corespunzătoare salariilor de bază.

Art. 11. — Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de celelalte drepturi aplicabile funcționarilor publici din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.

Art. 12. — Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Art. 13. — Prevederile prezentei legi se aplică și personalului din autoritățile și instituțiile publice, care, potrivit legii, începând cu luna octombrie a anului 2009, trec de la finanțarea integrală a activității din venituri proprii la finanțarea integrală a activității de la bugetul de stat.