

10. Art. 21 din Legea nr. 435/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare.

11. Art. 16 din Legea nr. 50/1995 cu privire la salarizarea membrilor și personalului Curții de Conturi, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 107 din 31 mai 1995, cu modificările ulterioare.

12. Art. 98 alin. (2) liniuța a 2-a din Legea audiovizualului nr. 504/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 534 din 22 iulie 2002, cu modificările și completările ulterioare.

13. Art. 15 din Legea nr. 53/1991 privind indemnizațiile și celelalte drepturi ale senatorilor și deputaților, precum și salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 23 din 31 ianuarie 1996, cu modificările și completările ulterioare.

14. Art. 31 alin. (1) lit. c) și d) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 50. — La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice:

a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare;

b) sporul de mobilitate.

Această lege a fost adoptată în temeiul prevederilor art. 114 alin. (3) din Constituția României, republicată, în urma angajării răspunderii Guvernului în fața Camerei Deputaților și a Senatului, în ședința comună din data de 15 septembrie 2009.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
ROBERTA ALMA ANASTASE

București, 5 noiembrie 2009.

Nr. 330.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
ALEXANDRU PEREȘ

ANEXA Nr. I

REGLEMENTĂRI
specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă —
personal contractual din administrația publică

SECȚIUNEA 1

Salarii de bază

Art. 1. — Salariile de bază și indemnizațiile pentru personalul contractual încadrat în serviciile Parlamentului, Administrației Prezidențiale, Guvernului, în ministere și în alte organe de specialitate din subordinea Guvernului ori a ministerelor, în Agenția Națională de Integritate, Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Curtea Constituțională, Consiliul Legislativ, Consiliul Concurenței, Avocatul Poporului, Curtea de Conturi, Consiliul Național al Audiovizualului, Consiliul Național pentru Studiul Arhivelor Securității, Agenția Națională de Presă AGERPRES sunt prevăzute în anexa nr. I/1.

Art. 2. — Salariile de bază și indemnizațiile pentru personalul contractual din serviciile deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate — prefecturi, consilii județene, municipii sunt prevăzute în anexa nr. I/2.

Art. 3. — Salariile de bază și indemnizațiile pentru personalul contractual din aparatul propriu al consiliilor, primăriilor și din serviciile publice din subordinea acestora sunt prevăzute în anexa nr. I/3.

Art. 4. — Salariile de bază pentru personalul contractual încadrat pe funcții de specialitate specifice din aparatul de lucru

Art. 51. — La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, litera c) a alineatului (2) al articolului 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

„c) în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public;”.

Art. 52. — La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, alineatul (1) al articolului 96 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

„Art. 96. — (1) Funcționarii publici pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice și în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public potrivit fișei postului.”

al cabinetului senatorial și al demnitarului sunt prevăzute în anexa nr. I/4.

SECȚIUNEA a 2-a

Sporuri

Art. 5. — (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, poate fi acordat personalului salarizat potrivit anexelor nr. I/1—I/4.

(2) Locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, prin regulament aprobat de către ordonatorul principal de credite cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, avizat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor Publice.

Art. 6. — Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în anexele care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

SECȚIUNEA a 3-a

Angajarea, promovarea și avansarea în funcții, grade sau trepte profesionale și gradații a personalului contractual

Art. 7. — (1) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant, existent în statul de funcții, în cazul personalului contractual, se face prin concurs sau examen, pe baza criteriilor de selecție stabilite prin regulament de către ordonatorul principal de credite, în raport cu cerințele postului.

(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale în cadrul examenului sau concursului de ocupare a unui post vacant se va face de către o comisie desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, conform prevederilor legale.

Art. 8. — (1) Promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă în funcții, grade sau trepte profesionale se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(2) În situația în care nu există un post vacant, promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

(3) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se poate face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativele „foarte bun”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de

credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților.

(4) Avansarea în gradația imediat superioară se face la îndeplinirea condiției de vechime prevăzute de tranșele de vechime în muncă.

(5) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: „foarte bun”, „bun”, „satisfăcător” și „nesatisfăcător”.

(6) Stabilirea concretă a criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale, în cazul avansării sau ocupării unui post vacant, se face prin hotărâri ale Guvernului, inițiate de fiecare ordonator principal de credite.

(7) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant, cu salariul de debutant, vor fi salarizate astfel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de un an, și vor fi avansate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(8) Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional imediat superior gradului de debutant, păstrându-și gradația avută la data promovării, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător.

ANEXA Nr. 1/1

ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ CENTRALĂ DE SPECIALITATE

Aparatul de lucru al: Parlamentului României, Administrației Prezidențiale, Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Curții Constituționale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței, Curții de Conturi, Guvernului și ministerelor, Avocatului Poporului, Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Consiliului Național al Audiovizualului, Agenției Naționale de Presă AGERPRES, altor organe centrale de specialitate

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate**A. Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Secretar general	S	6,05	6,45
2.	Secretar general adjunct	S	5,95	6,25
3.	Șef departament	S	5,95	6,25
4.	Director general	S	5,75	6,15
5.	Director general adjunct	S	5,60	6,00
6.	Director	S	5,60	6,00
7.	Director adjunct	S	5,45	5,85
8.	Șef serviciu	S	5,35	5,50
9.	Șef birou	S	5,25	5,40

NOTĂ:

1. Se utilizează în ministere și în alte organe centrale de specialitate.

2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru funcția de director, respectiv director adjunct se utilizează și pentru salarizarea directorului coordonator al serviciului public deconcentrat și, respectiv, a directorului adjunct coordonator al serviciului public deconcentrat.

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul I A	S	3,05	3,25	3,40	3,55	3,75	3,95
2.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul I	S	2,25	2,35	2,50	2,60	2,70	2,85
3.	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul II	S	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45
4.	Referent, inspector, revizor contabil; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul IA	SSD	2,15	2,25	2,35	2,50	2,65	2,75
6.	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul I	SSD	1,85	1,90	2,00	2,10	2,20	2,35
7.	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul II	SSD	1,60	1,65	1,75	1,80	1,90	1,95
8.	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios

9.	Consilier juridic gradul I A	S	3,05	3,25	3,40	3,55	3,75	3,95
10.	Consilier juridic gradul I	S	2,25	2,35	2,50	2,60	2,70	2,85
11.	Consilier juridic gradul II	S	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45
12.	Consilier juridic debutant	S	1,75	—	—	—	—	—

c) Funcții de execuție pe trepte profesionale

13.	Referent IA	M	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00	2,05
14.	Referent I	M	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00
15.	Referent II	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
16.	Referent debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la pct. I se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituții centrale.

II. Funcții specifice unor ministere**1. Ministerul Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediului de Afaceri****Salarii de bază pentru personalul care îndeplinește funcții specifice comerțului exterior și cooperării economice****A. Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director general cu rang de ministru consilier	S	7,70	7,95
2.	Director general adjunct, director de cabinet cu rang de consilier economic	S	7,70	7,90
3.	Director cu rang de secretar economic I	S	7,40	7,65
4.	Director adjunct cu rang de secretar economic I	S	7,30	7,50
5.	Șef serviciu cu rang de secretar economic II	S	7,20	7,40
6.	Șef birou cu rang de secretar economic II	S	6,90	7,15

NOTĂ:

În coeficienții de ierarhizare sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate și sporul pentru limbi străine.

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Ministru consilier *)	S	6,05	6,40	6,70	7,00	7,30	7,60
2.	Consilier economic	S	4,80	5,05	5,30	5,55	5,80	6,00
3.	Secretar economic I	S	4,60	4,85	5,10	5,30	5,55	5,75
4.	Secretar economic II	S	3,85	4,05	4,25	4,45	4,60	4,80
5.	Secretar economic III	S	3,60	3,80	4,00	4,15	4,30	4,50
6.	Atașat economic	S	3,40	3,60	3,75	3,90	4,10	4,25

*) La limita maximă cuprinde și indemnizația de conducere.

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

7.	Referent transmitere I	M	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85	2,95
8.	Referent transmitere II	M	2,35	2,45	2,55	2,65	2,80	2,90
9.	Referent transmitere III	M	2,25	2,35	2,45	2,60	2,70	2,85
10.	Referent debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

2. Ministerul Tineretului și Sportului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I	SSD	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65	2,75
2.	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul II	SSD	1,85	1,90	2,00	2,10	2,20	2,35
3.	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul III	SSD	1,60	1,65	1,75	1,80	1,90	1,95
4.	Instructor sportiv, referent sportiv; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

3. Ministerul Administrației și Internelor

Funcții specifice Arhivelor Naționale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Arhivist gradul IA	S	3,10	3,25	3,40	3,60	3,75	3,95
2.	Arhivist gradul I	S	2,25	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
3.	Arhivist gradul II	S	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,45
4.	Arhivist debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Arhivist gradul IA	SSD	2,15	2,25	2,40	2,50	2,65	2,75
6.	Arhivist gradul I	SSD	1,85	1,90	2,00	2,10	2,20	2,35
7.	Arhivist gradul II	SSD	1,60	1,65	1,75	1,80	1,90	1,95
8.	Arhivist debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

9.	Arhivar IA	M	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00	2,05
10.	Arhivar I	M	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00
11.	Arhivar II	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
12.	Arhivar debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

4. Ministerul Sănătății

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Asistent-șef	S	3,10	3,25	3,40	3,60	3,75	3,95
2.	Asistent-șef	SSD	2,15	2,25	2,35	2,50	2,65	2,75

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

3.	Asistent-șef	PL	1,90	2,00	2,10	2,15	2,30	2,40
4.	Asistent-șef	M	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00	2,05

5. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

1.	Consilier pentru afaceri europene	S	3,10	3,25	3,40	3,60	3,75	3,95
----	-----------------------------------	---	------	------	------	------	------	------

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, indemnizația de conducere, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, sporul de importanță națională, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

**SERVICIILE DECONCENTRATE ALE MINISTERELOR ȘI ALE ALTOR ORGANE CENTRALE DE SPECIALITATE —
PREFECTURI, CONSILII JUDEȚENE, MUNICIPII**

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director general	S	5,25	5,55
2.	Director general adjunct	S	5,10	5,50
3.	Director	S	5,10	5,50
4.	Director adjunct	S	4,95	5,35
5.	Șef serviciu	S	4,85	5,05
6.	Șef birou	S	4,80	4,90

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul I A	S	2,80	2,95	3,10	3,25	3,40	3,55
2.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul I	S	2,05	2,15	2,25	2,35	2,50	2,60
3.	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul II	S	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
4.	Referent, inspector, revizor contabil; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul IA	SSD	1,95	2,05	2,15	2,25	2,40	2,50
6.	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul I	SSD	1,65	1,75	1,80	1,90	2,05	2,10
7.	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul II	SSD	1,45	1,50	1,60	1,65	1,75	1,80
8.	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios

9.	Consilier juridic gradul IA	S	2,80	2,95	3,10	3,25	3,40	3,55
10.	Consilier juridic gradul I	S	2,05	2,15	2,25	2,35	2,50	2,60
11.	Consilier juridic gradul II	S	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
12.	Consilier juridic debutant	S	1,75	—	—	—	—	—

c) Funcții de execuție pe trepte profesionale

13.	Referent IA	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
14.	Referent I	M	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80
15.	Referent II	M	1,35	1,40	1,50	1,55	1,65	1,70
16.	Referent debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la pct. I se utilizează și pentru salarizarea personalului din aparatul propriu al prefecturilor, al consiliilor județene și al Consiliului General al Municipiului București, cu excepția secretarilor, precum și a funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului reședință de județ și de la cabinetul primarilor sectoarelor municipiului București, utilizându-se salariul de bază al gradului/treptei IA al funcției corespunzătoare nivelului studiilor.

II. Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Casier trezorer I	M	1,55	1,65	1,70	1,80	1,95	2,05
2.	Casier trezorer II; agent fiscal, operator rol, numărător bani; I	M;G	1,25	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50
3.	Casier trezorer, agent fiscal, operator rol, numărător bani; debutant	M;G	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, cuantum lunar al primelor de stabilitate, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. I/3

ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ

Consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Director general	S	4,75	5,10
2.	Director general adjunct	S	4,60	5,00
3.	Director	S	4,60	5,00
4.	Director adjunct	S	4,50	4,85
5.	Șef serviciu	S	4,40	4,60
6.	Șef birou	S	4,30	4,50

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare				
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime			
				1	2	3	4

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Consilier, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, auditor; gradul IA	S	2,60	2,75	2,95	3,05	3,25	3,35
2.	Consilier, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, auditor; gradul I	S	1,95	2,05	2,10	2,20	2,35	2,45

3.	Referent de specialitate, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; gradul II	S	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
4.	Referent de specialitate, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
5.	Conducător arhitect, referent, inspector, subinginer; gradul IA	SSD	1,85	1,90	2,05	2,15	2,25	2,35
6.	Conducător arhitect, referent, inspector, subinginer; gradul I	SSD	1,60	1,65	1,75	1,80	1,90	2,00
7.	Conducător arhitect, referent, inspector, subinginer; gradul II	SSD	1,35	1,40	1,50	1,60	1,65	1,70
8.	Conducător arhitect, referent, inspector, subinginer; debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—

b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios

9.	Consilier juridic gradul IA	S	2,60	2,75	2,95	3,05	3,25	3,35
10.	Consilier juridic gradul I	S	1,95	2,05	2,10	2,20	2,35	2,45
11.	Consilier juridic gradul II	S	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
12.	Consilier juridic debutant	S	1,75	—	—	—	—	—

c) Funcții de execuție pe trepte profesionale

13.	Referent, inspector; IA	M	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80
14.	Referent, inspector; I	M	1,30	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70
15.	Referent, inspector; II	M	1,25	1,30	1,40	1,45	1,50	1,60
16.	Referent, inspector; debutant	M	1,20	—	—	—	—	—
17.	Agent agricol I	M	1,45	1,50	1,65	1,70	1,80	1,90
18.	Agent agricol II	M;G	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60
19.	Agent agricol debutant	M;G	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute în prezenta anexă se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, utilizându-se salariul de bază al gradului/treptei IA al funcției corespunzătoare nivelului studiilor.

2. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv.

II. Salarii de bază pentru funcții din aparatul consiliilor

Nr. crt.	Funcția — secretar —	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Consiliul General al Municipiului București		6,35	6,50
2.	Consilii județene		6,20	6,30
3.	Municipii reședință de județ			
	Cu peste 150.000 locuitori Se aplică și la sectoarele municipiului București.		5,80	5,90
	Cu până la 150.000 locuitori		5,50	5,65
4.	Municipii			
	Categoria I		5,15	5,30
	Categoria II		5,10	5,20

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
5.	Orașe			
	Categoria I		4,95	5,10
	Categoria II		4,90	5,00
	Categoria III		4,80	4,95
6.	Comune			
	Cu peste 7.000 locuitori		4,75	4,90
	Categoria I (între 3.000 și 7.000 locuitori)		4,65	4,80
	Categoria II (până la 3.000 locuitori)		4,60	4,75

NOTĂ:

1. Stabilirea categoriilor județelor, municipiilor și orașelor se face prin hotărâre a Guvernului.
2. În cazul secretarului unităților administrativ-teritoriale care, în mod excepțional, potrivit legii, are studii medii, salariul de bază prevăzut de prezentul act normativ se diminuează cu 10%.
3. În coeficienții de ierarhizare sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, sporul de vechime în muncă.
4. Polițiștii comunitari beneficiază și de prevederile pct. 1 din anexa nr. IV/2.
5. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația primarului, a președintelui consiliului județean sau a primarului general al municipiului București, după caz.
6. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. I/4

CABINETUL DEMNITARULUI

Salarii de bază¹⁾

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
Funcții de execuție de specialitate specifice								
1.	Șef birou senatorial, șef cabinet	S	2,45	2,55	2,70	2,80	3,00	3,10
2.	Șef birou senatorial, stenodactilograf, șef cabinet, referent	SSD	2,30	2,40	2,50	2,65	2,80	2,95
3.	Șef birou senatorial, stenodactilograf, șef cabinet, referent	PL	1,75	1,85	1,90	2,00	2,10	2,20
4.	Șef birou senatorial, stenodactilograf, șef cabinet, referent	M	1,70	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15
5.	Director de cabinet	S	3,40	3,60	3,70	3,90	4,10	4,30
6.	Consilier	S	3,40	3,60	3,70	3,90	4,10	4,30
7.	Expert	S	3,25	3,40	3,55	3,70	3,90	4,10
8.	Consultant	S	2,55	2,70	2,80	3,00	3,10	3,25
9.	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)	M	1,45	1,50	1,60	1,70	1,75	1,85

¹⁾ Se utilizează și pentru cancelaria prefectului, cabinetul președintelui consiliului județean și cabinetul primarului general al municipiului București.

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, sporul de vechime în muncă.
2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.