

REGLEMENTĂRI specifice funcționarilor publici

SECȚIUNEA 1

Domeniul de aplicare și principii specifice privind salarizarea funcționarilor publici

Art. 1. — (1) Prezenta anexă se aplică funcționarilor publici numiți în funcții publice generale și în funcții publice specifice.

(2) Echivalarea salariului stabilit pentru funcțiile publice specifice, altele decât cele prevăzute în anexa la prezenta lege, se face prin act administrativ al ordonatorilor principali de credite cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în raport cu clasificarea funcțiilor publice și natura competențelor.

Art. 2. — Salarizarea funcționarilor publici are la bază următoarele principii:

- a) principiile generale prevăzute la art. 3 din lege;
- b) principiul protecției juridice în exercitarea prerogativelor de putere publică;

c) principiul competenței exclusive a statului în domeniul funcției publice;

d) principiul compensării restricțiilor, interdicțiilor și incompatibilităților impuse prin acte normative.

SECȚIUNEA a 2-a

Salariul funcționarilor publici

Art. 3. — (1) Salariul se calculează și se acordă pentru activitatea desfășurată în exercitarea funcției publice deținute, în timpul normal de muncă, proporțional cu durata efectiv lucrată, pe perioada unei luni calendaristice.

(2) Salariul funcționarului public se stabilește, în limitele și în condițiile prevăzute de prezenta lege, prin act administrativ al persoanei care are competența de numire în funcția publică.

Art. 4. — (1) Salariul reprezintă remunerarea funcționarului public pentru activitatea desfășurată lunar, pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege, potrivit atribuțiilor din fișa postului.

(2) Coeficienții de ierarhizare corespunzători nivelurilor salariilor de bază de care pot beneficia funcționarii publici, conform clasificării funcțiilor publice, sunt cei stabiliți în anexele nr. III/1—III/4.

(3) Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime se acordă în condițiile prevăzute la art. 16 din prezenta lege.

Art. 5. — Coeficientul de încadrare în funcția publică se stabilește în funcție de nivelul prevăzut de lege pentru nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice.

Art. 6. — Salariul de bază corespunzător activității desfășurate în exercitarea prerogativelor de putere publică este stabilit în funcție de:

- a) complexitatea, importanța, atribuțiile și gradul de responsabilitate ale postului;
- b) competențele necesare pentru ocuparea postului;
- c) clasificarea funcției publice, respectiv: funcții publice de stat, funcții publice teritoriale, funcții publice locale;
- d) categoria funcției publice;
- e) condițiile specifice prevăzute pentru ocuparea funcției publice.

Art. 7. — (1) Treptele de salarizare se stabilesc astfel:

- a) 3 trepte de salarizare pentru funcționarii publici de execuție definitivă, pentru fiecare grad profesional deținut, cu excepția gradului profesional „debutant”;
- b) două trepte de salarizare pentru funcționarii publici de conducere.

(2) Avansarea în treapta de salarizare se face în funcție de performanța profesională individuală și de vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcționarul public.

(3) Avansarea în treapta de salarizare 2 sau 1 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcționarului public de execuție se face dacă acesta are 2 ani de vechime în treapta de salarizare din care avansează și cel puțin calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani.

(4) Avansarea în treapta de salarizare nu este condiționată de existența unui post vacant.

(5) Salariile de bază corespunzătoare treptelor de salarizare sunt stabilite în anexele nr. III/1—III/4.

SECȚIUNEA a 3-a

Sporuri

Art. 8. — Funcționarii publici beneficiază de sporurile generale prevăzute la art. 18, 19, 20 și 21 din prezenta lege.

Art. 9. — (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții deosebite de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc având la bază buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, avizat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor Publice.

Art. 10. — (1) Sporurile specifice pentru personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică ce se acordă în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea sunt:

- a) pentru personalul din laboratoarele de analize medicale care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;
- b) pentru condiții deosebit de periculoase: SIDA, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul

Sănătății, cuantumul sporului este de 50—100% din salariul de bază;

c) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic, astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărirea concretă a sporurilor, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, avizat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor Publice.

(3) Valoarea cumulată a sporurilor acordate nu poate depăși 30% pe ordonator principal de credite din suma salariilor de bază.

Art. 11. — (1) La propunerea președintelui consiliului județean sau, după caz, a primarului, pentru funcțiile publice locale pot fi stabilite suplimente salariale, egale cu:

a) până la diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice teritoriale și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale, în cazul funcționarilor publici care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor, precum și instituțiilor și serviciilor publice înființate și organizate prin hotărâri ale autorităților administrației publice locale respective;

b) până la diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice de stat și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale, în cazul funcționarilor publici care își desfășoară activitatea în cadrul aparatelor de specialitate ale consiliilor județene, primarului general al municipiului București și ale primarilor sectoarelor municipiului București, ale primarilor municipiilor reședință de județ, precum și în cadrul instituțiilor și serviciilor publice înființate și organizate prin hotărâri ale autorităților administrației publice locale respective.

(2) Suplimentele salariale prevăzute la alin. (1) nu sunt considerate drepturi câștigate și se acordă în limita fondurilor disponibile în bugetul local.

(3) Acordarea suplimentelor salariale stabilite potrivit alin. (1) se aprobă prin hotărâre a consiliului județean ori, după caz, hotărâre a consiliului local.

(4) Suplimentele salariale stabilite potrivit alin. (1) pot fi acordate numai dacă veniturile proprii ale bugetului local respectiv, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale, în trimestrul/anul anterior de calcul sunt mai mari sau egale cu cheltuielile de personal alocate pentru autoritățile executive și deliberative și pentru aparatul de specialitate al primarului, respectiv al consiliului județean.

SECȚIUNEA a 4-a

Stabilirea salariului în situații speciale

Art. 12. — Funcționarii publici care, în condițiile legii, exercită temporar o funcție publică de conducere sau o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o exercită cu caracter temporar.

Art. 13. — Funcționarii publici care ocupă în condițiile legii funcții publice de conducere de secretar al comunei și nu au absolvit studii superioare juridice sau administrative beneficiază de salariul de bază prevăzut de prezenta lege diminuat cu 15%.

Art. 14. — Funcționarii publici care ocupă o altă funcție publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau prin transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu, cu păstrarea treptei de salarizare deținute.

Art. 15. — (1) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă, pentru care îndeplinesc condițiile specifice, au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți, prevăzut pentru treapta 1 de salarizare.

(2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți, prevăzut pentru treapta 1 de salarizare.

Art. 16. — (1) Funcționarii publici care absolvesc studii universitare de licență în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție cu gradul profesional de asistent sau, după caz, principal, din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, astfel încât să i se asigure o creștere de maximum 5%, dar nu mai puțin decât salariul de bază avut anterior.

(2) În situația în care salariul de bază stabilit în condițiile alin. (1) este mai mic decât cel avut anterior promovării, funcționarul public își menține salariul de bază avut anterior promovării în clasă.

Art. 17. — (1) Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți, prevăzut pentru treapta de salarizare deținută anterior încetării raporturilor de serviciu.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă nu se prevede altfel.

Art. 18. — Funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, în condițiile legii, în cazul cercetării disciplinare sau penale, au dreptul, pe perioada suspendării, la o indemnizație echivalentă cu indemnizația de încadrare în funcția publică stabilită în condițiile prezentei legi, pentru funcțiile publice în care au fost numiți. În situația în care măsura se dispune pentru o perioadă mai mare de două luni aceștia au dreptul la salariul acordat anterior suspendării raporturilor de serviciu. În situația în care a fost declarat nevinovat, funcționarul public are dreptul, pentru perioada în care a fost suspendat, la diferența dintre salariul la care avea dreptul și indemnizația acordată.

Art. 19. — (1) Salariul nu se acordă pentru perioada în care funcționarul public a absentat nemotivat de la serviciu sau

raportul de serviciu al acestuia a fost suspendat în condițiile legii, cu excepția situațiilor prevăzute expres de lege.

(2) În cazurile prevăzute la alin. (1) salariul va fi diminuat proporțional cu numărul de ore sau, după caz, de zile de absență nemotivată ori de suspendare a raportului de serviciu.

SECȚIUNEA a 5-a

Alte drepturi

Art. 20. — Funcționarii publici beneficiază de drepturile de natură salarială prevăzute la art. 24 și 25 din prezenta lege.

Art. 21. — (1) Înalții funcționari publici beneficiază, în cazul eliberării din funcția publică din motive neimputabile, de compensații egale cu 3 indemnizații de încadrare în funcția publică, calculate la nivelul indemnizației de încadrare în funcția publică acordată funcționarului public în luna anterioară dispunerii măsurii eliberării din funcția publică.

(2) Compensațiile prevăzute la alin. (1) se acordă din bugetul autorității sau instituției publice în care și-a desfășurat activitatea înaltul funcționar public, în termen de 15 zile de la data eliberării din funcția publică.

(3) În cazul în care, în perioada de preaviz a fost identificată o funcție publică pe care înaltul funcționar public a acceptat să o ocupe în condițiile legii sau acesta a cerut transferul ori mutarea pe o funcție publică de conducere sau de execuție, anterior eliberării din funcția publică deținută, prevederile alin. (1) nu se aplică.

Art. 22. — (1) Funcționarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror quantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul asigurărilor sociale de stat:

a) indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care este desemnat să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă în condițiile și în limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

Art. 23. — Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. III/1

ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ — FUNCȚIA PUBLICĂ

I.A. Salarii de bază pentru funcții publice de stat stabilite și avizate potrivit legii din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul instituției prefectului

A. Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Prefect ¹⁾	S	7,10	7,40
2.	Secretar general	S	6,90	7,20
3.	Subprefect	S	6,85	7,10
4.	Secretar general adjunct	S	6,80	7,05
5.	Inspector guvernamental ²⁾	S	6,65	6,70

B. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare
			Grad I
6.	Director general, treapta 1 de salarizare ³⁾	S	6,60
7.	Director general, treapta 2 de salarizare ³⁾	S	6,50
8.	Director general adjunct, treapta 1 de salarizare ⁴⁾	S	6,35
9.	Director general adjunct, treapta 2 de salarizare ⁴⁾	S	6,25
10.	Director, treapta 1 de salarizare ⁵⁾	S	6,15
11.	Director, treapta 2 de salarizare ⁵⁾	S	6,00
12.	Director adjunct, treapta 1 de salarizare ⁶⁾	S	5,85
13.	Director adjunct, treapta 2 de salarizare ⁶⁾	S	5,80
14.	Șef serviciu, treapta 1 de salarizare	S	5,70
15.	Șef serviciu, treapta 2 de salarizare	S	5,60
16.	Șef birou, treapta 1 de salarizare	S	5,50
17.	Șef birou, treapta 2 de salarizare	S	5,40

1) Se aplică și pentru șef departament.

2) Se aplică și pentru comisar general.

3) Se aplică și pentru inspector șef de stat, inspector general de stat.

4) Se aplică și pentru inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct.

5) Se aplică și pentru inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ.

6) Se aplică și pentru inspector șef adjunct, șef sector.

C. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
18.	Auditor, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	3,45	3,60	3,80	4,00	4,20	4,40
19.	Auditor, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,30
20.	Auditor, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00	4,20
21.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	3,40	3,55	3,70	3,90	4,10	4,30
22.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00	4,20
23.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	3,10	3,25	3,40	3,55	3,70	4,00
24.	Auditor, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,65	2,75	2,90	3,05	3,20	3,35
25.	Auditor, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	2,50	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15
26.	Auditor, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85	3,00
27.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
28.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	2,50	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15
29.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	2,40	2,50	2,65	2,80	2,95	3,10
30.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	2,05	2,15	2,25	2,35	2,50	2,60
31.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	1,95	2,05	2,15	2,25	2,35	2,45
32.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
33.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
34.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
35.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
36.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
37.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	2,30	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
38.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75
39.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60
40.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
41.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	SSD	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
42.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	SSD	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
43.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	SSD	1,65	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15
44.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	SSD	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10
45.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	SSD	1,55	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00
46.	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
47.	Referent, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	1,85	1,95	2,05	2,15	2,25	2,35
48.	Referent, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
49.	Referent, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15	2,25

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
50.	Referent, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
51.	Referent, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10
52.	Referent, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	1,60	1,65	1,75	1,85	1,95	2,05
53.	Referent, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	1,55	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00
54.	Referent, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
55.	Referent, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,75
56.	Referent, grad profesional debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

D. Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
57.	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	3,45	3,60	3,80	4,00	4,20	4,40
58.	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,30
59.	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00	4,20
60.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	3,40	3,55	3,70	3,90	4,10	4,30
61.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00	4,20
62.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	3,10	3,25	3,40	3,55	3,70	4,00
63.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
64.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	2,50	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15
65.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	2,40	2,50	2,65	2,80	2,95	3,10
66.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
67.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
68.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
69.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional debutant	S	1,75	—	—	—	—	—

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
70.	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	3,40	3,55	3,70	3,90	4,10	4,30
71.	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00	4,20
72.	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	3,10	3,25	3,40	3,55	3,70	4,00
73.	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
74.	Comisar, grad profesional debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
75.	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	2,30	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
76.	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75
77.	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60
78.	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
79.	Comisar, grad profesional debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
80.	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	1,85	1,95	2,05	2,15	2,25	2,35
81.	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
82.	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15	2,25
83.	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
84.	Comisar, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10
85.	Comisar, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	1,60	1,65	1,75	1,85	1,95	2,05
86.	Comisar, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	1,55	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00
87.	Comisar, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90
88.	Comisar, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,75
89.	Comisar, grad profesional debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, indemnizația de conducere, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, sporul de importanță națională, iar în coeficientul prevăzut pentru gradul I, respectiv treapta de salarizare a funcțiilor de conducere este cuprins și sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

I.B. Salarii de bază pentru funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și pentru funcțiile publice locale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul aparatului de specialitate al consiliilor județene, al primarului general al municipiului București, al primarilor sectoarelor municipiului București, al primarilor municipiilor reședință de județ, precum și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor județene ori a Consiliului General al Municipiului București sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, respectiv municipiilor reședință de județ

A. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficienți de ierarhizare Grad I
1.	Secretar al județului, respectiv al municipiului București, treapta 1 de salarizare	S	6,55
2.	Secretar al județului, respectiv al municipiului București, treapta 2 de salarizare	S	6,40
3.	Secretar al municipiului reședință de județ cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului București, treapta 1 de salarizare	S	6,35
4.	Secretar al municipiului reședință de județ cu până la 150.000 locuitori, treapta 1 de salarizare	S	6,25
5.	Secretar al municipiului reședință de județ cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului București, treapta 2 de salarizare	S	6,25
6.	Secretar al municipiului reședință de județ cu până la 150.000 locuitori, treapta 2 de salarizare	S	6,15
7.	Director general, treapta 1 de salarizare	S	5,90
8.	Director general, treapta 2 de salarizare	S	5,80
9.	Arhitect-șef, treapta 1 de salarizare	S	5,75
10.	Arhitect-șef, treapta 2 de salarizare	S	5,70
11.	Director general adjunct, treapta 1 de salarizare	S	5,65
12.	Director general adjunct, treapta 2 de salarizare	S	5,60
13.	Director, treapta 1 de salarizare ¹⁾	S	5,50
14.	Director, treapta 2 de salarizare ¹⁾	S	5,40
15.	Director adjunct, treapta 1 de salarizare ²⁾	S	5,30
16.	Director adjunct, treapta 2 de salarizare ²⁾	S	5,20
17.	Șef serviciu, treapta 1 de salarizare	S	5,15
18.	Șef serviciu, treapta 2 de salarizare	S	5,05
19.	Șef birou, treapta 1 de salarizare	S	4,95
20.	Șef birou, treapta 2 de salarizare	S	4,85

1) Se aplică și pentru inspector-șef, comisar șef secție.

2) Se aplică și pentru inspector-șef adjunct, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie.

B. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
21.	Auditor, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	3,20	3,35	3,50	3,70	3,85	4,05
22.	Auditor, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	3,05	3,20	3,35	3,50	3,65	3,85
23.	Auditor, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	2,95	3,10	3,25	3,40	3,55	3,70

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
24.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	3,15	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
25.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	2,90	3,05	3,20	3,35	3,50	3,65
26.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	2,80	2,95	3,10	3,25	3,40	3,55
27.	Auditor, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,35	2,45	2,55	2,70	2,85	3,00
28.	Auditor, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	2,25	2,35	2,45	2,55	2,70	2,85
29.	Auditor, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	2,15	2,25	2,35	2,45	2,55	2,70
30.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75	2,90
31.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75
32.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
33.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	2,00	2,05	2,10	2,15	2,20	2,30
34.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	1,95	2,00	2,05	2,10	2,15	2,25
35.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10	2,20
36.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	1,95	2,00	2,05	2,10	2,20	2,30
37.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10	2,20
38.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	1,85	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10
39.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
40.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	2,05	2,15	2,25	2,35	2,45	2,60
41.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
42.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
43.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
44.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	SSD	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
45.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	SSD	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00
46.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	SSD	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90
47.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	SSD	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80
48.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	SSD	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70
49.	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
50.	Referent, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
51.	Referent, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	1,65	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15
52.	Referent, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10
53.	Referent, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	1,55	1,65	1,75	1,85	1,95	2,05
54.	Referent, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00
55.	Referent, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90
56.	Referent, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80
57.	Referent, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70
58.	Referent, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60
59.	Referent, grad profesional debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

C. Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
60.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	3,15	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
61.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	2,90	3,05	3,20	3,35	3,50	3,65
62.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	2,80	2,95	3,10	3,25	3,40	3,55
63.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75	2,90
64.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
65.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
66.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	1,95	2,00	2,05	2,10	2,20	2,30
67.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10	2,20
68.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	1,85	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10
69.	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
70.	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	3,15	3,30	3,45	3,60	3,80	4,00
71.	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	2,90	3,05	3,20	3,35	3,50	3,65
72.	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	2,80	2,95	3,10	3,25	3,40	3,55
73.	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75	2,90
74.	Comisar, grad profesional debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
75.	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	2,05	2,15	2,25	2,35	2,45	2,60
76.	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
77.	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
78.	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
79.	Comisar, grad profesional debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
80.	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
81.	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	1,65	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15
82.	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10
83.	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	1,55	1,65	1,75	1,85	1,95	2,05
84.	Comisar, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00
85.	Comisar, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90
86.	Comisar, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80
87.	Comisar, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
88.	Comisar, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60
89.	Comisar, grad profesional debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, iar în coeficientul prevăzut pentru gradul I, respectiv treapta de salarizare a funcțiilor de conducere este cuprins și sporul de vechime în muncă.

2. În compartimentul Inspecție și Pază Ecologică al Administrației Rezervației Biosferei „Delta Dunării” vor fi utilizate funcția de inspector ecolog în locul funcției de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salariați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.

3. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. III/3

IC. Salarii de bază pentru funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale

A. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare Grad I
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale, treapta 1 de salarizare		
	— municipiu categoria I	S	5,90
	— municipiu categoria II	S	5,75
	— oraș categoria I	S	5,30
	— oraș categoria II	S	5,20
	— oraș categoria III	S	5,15
	— comună (cu peste 7.000 locuitori)	S	5,10
	— comună (între 3.000—7.000 locuitori)	S	5,05
	— comună (până la 3.000 locuitori)	S	4,95
2.	Secretar al unității administrativ-teritoriale, treapta 2 de salarizare		
	— municipiu categoria I	S	5,75
	— municipiu categoria II	S	5,65
	— oraș categoria I	S	5,15
	— oraș categoria II	S	5,10
	— oraș categoria III	S	5,05
	— comună (cu peste 7.000 locuitori)	S	4,95
	— comună (între 3.000—7.000 locuitori)	S	4,90
	— comună (până la 3.000 locuitori)	S	4,80
3.	Director general, treapta 1 de salarizare*)	S	5,40
4.	Director general, treapta 2 de salarizare*)	S	5,30
5.	Arhitect-șef, treapta 1 de salarizare**)	S	5,30
6.	Arhitect-șef, treapta 2 de salarizare**)	S	5,25
7.	Director general adjunct, treapta 1 de salarizare	S	5,20
8.	Director general adjunct, treapta 2 de salarizare	S	5,10
9.	Director, treapta 1 de salarizare	S	5,05

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficienți de ierarhizare Grad I
10.	Director, treapta 2 de salarizare	S	4,95
11.	Director adjunct, treapta 1 de salarizare	S	4,85
12.	Director adjunct, treapta 2 de salarizare	S	4,80
13.	Șef serviciu, treapta 1 de salarizare ¹⁾	S	4,75
14.	Șef serviciu, treapta 2 de salarizare ¹⁾	S	4,65
15.	Șef birou, treapta 1 de salarizare ²⁾	S	4,55
16.	Șef birou, treapta 2 de salarizare ²⁾	S	4,45

*) Se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

**) Se utilizează la nivelul municipiilor.

1) Se aplică și pentru șef administrație financiară — nivel oraș, arhitect-șef la nivel oraș.

2) Se aplică și pentru șef administrație financiară — nivel comună.

B. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
17.	Auditor, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	2,90	3,05	3,20	3,35	3,50	3,65
18.	Auditor, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	2,80	2,95	3,10	3,25	3,40	3,55
19.	Auditor, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	2,75	2,90	3,05	3,20	3,35	3,50
20.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	2,85	3,00	3,15	3,30	3,45	3,60
21.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	2,75	2,90	3,05	3,20	3,35	3,50
22.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	2,60	2,70	2,85	3,00	3,15	3,30
23.	Auditor, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75
24.	Auditor, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,65
25.	Auditor, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50
26.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60	2,75
27.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	2,05	2,15	2,25	2,35	2,45	2,60
28.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	1,95	2,05	2,15	2,25	2,35	2,45

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
29.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	1,95	2,00	2,05	2,10	2,15	2,20
30.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10	2,15
31.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	1,85	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10
32.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10	2,20
33.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	1,85	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10
34.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,05
35.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	1,75	—	—	—	—	—
36.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40
37.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	1,85	1,90	2,00	2,10	2,20	2,30
38.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	1,75	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
39.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10
40.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	SSD	1,55	1,65	1,75	1,85	1,90	2,00
41.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	SSD	1,50	1,60	1,70	1,75	1,85	1,90
42.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	SSD	1,45	1,50	1,60	1,70	1,75	1,85
43.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	SSD	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,75
44.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	SSD	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70
45.	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	1,30	—	—	—	—	—
46.	Referent, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	1,65	1,75	1,85	1,95	2,05	2,15
47.	Referent, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10
48.	Referent, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	1,55	1,65	1,75	1,85	1,90	2,00
49.	Referent, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	1,50	1,60	1,70	1,80	1,85	1,90
50.	Referent, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80	1,85

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
51.	Referent, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	1,40	1,45	1,55	1,65	1,75	1,80
52.	Referent, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	1,35	1,40	1,50	1,60	1,70	1,75
53.	Referent, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	1,30	1,35	1,40	1,50	1,60	1,65
54.	Referent, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	1,25	1,30	1,35	1,40	1,50	1,60
55.	Referent, grad profesional debutant	M	1,20	—	—	—	—	—

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, iar în coeficientul prevăzut pentru gradul I, respectiv treapta de salarizare a funcțiilor de conducere este cuprins și sporul de vechime în muncă.

2. Polițiștii comunitari beneficiază și de prevederile pct. 1 din anexa nr. IV/2.

3. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. III/4

ID. Salarii de bază pentru funcții publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Manager public, grad profesional superior	S	5,50	5,75	6,05	6,35	6,70	7,00
2.	Manager public, grad profesional principal	S	5,25	5,50	5,80	6,10	6,40	6,70
3.	Manager public, grad profesional asistent	S	5,00	5,30	5,55	5,80	6,10	6,40

NOTĂ:

1. În coeficientul prevăzut în coloana „Bază” sunt cuprinse salariul de merit, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, sporul de vechime în muncă.

2. Suma sporurilor acordate cumulată pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

ANEXA Nr. IV