

Capitol 1

DECLARAȚIE
privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asiguraților pentru șomaj
pentru luna anul

CUI (Cod Fiscal)	CNP (in cazul in care angajatorul este persoana fizica)														
	Nr. si prenume asigurat	Cod numeric personal al asiguratului (CNP)	Cod numeric personal anterior al asiguratului (CNPANT) *numai daca REC-C*	Tip contr. (TC)	Nr. ore norma in luna (NOL)	Nr. ore lucrate efectiv in luna (NOEL)	Nr. ore suspendate in luna (NOS)	Baza de calcul (BC)	Contribuția individuală datorată (CID)	TA	REC	NOSSST	NZSSST	SB	TASCA
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															

NOTA:
Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de munca cu acelasi angajator, se va completa cate o inregistrare pentru fiecare contract în parte.

*) Anexa nr. 1 este reprodusă în facsimil.

ANEXA Nr. 2*)
(Anexa nr. 2 la procedura)

Capitol 2
DATE DESPRE ANGAJATOR - SUBVENȚII, SCUTIRI SI REDUCERI
pentru luna _____ anul _____

Total contribuții datorate de asigurați (TCID)		Contribuție angajator 1 (CAD1)		Total contribuții datorate de angajator (TCAD)		Rest de plata (RP):	
Rectificativa		Contribuție angajator 2 (CAD2)		Scutire contribuție angajator (SCA)		Rest de încasat (RI):	
Denumire angajator		Numărul de asigurati (CNP-un unice) din capitolul 1		Subvenții, scutiri și reduceri cuprinse (SSR)		CU (Cod fiscal) sau CNP	
Adresa		Numărul de înregistrare (total contracte de muncă) din capitolul 1 :		NTASCA :		Cod CAEN	
Telefon		Str		Sector		CUI (Cod Fiscal) sau CNP alator /numai dacă RED-C*	
Loc. Nr.		Bl.		Jud.		Baza de calcul contribuție datorată angajator 1 (lei) FS1	
Adresa Nr.		Et.		Tara		Baza de calcul contribuție datorată angajator 2 (lei) FS2	
Telefon		Fax		cod postal		Cod IBAN	
Subvenții, scutiri și reduceri (dupa caz)							
Nr. Crt.	1			2			3
0							
1	Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare			Recuperate prin deducere din contribuția datorată			De restituit de la Bugetul Asiguratorilor pentru somaj
2	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare						
3	Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare						
4	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare						
5	Subvenții conform art. 7 alin. (3) din OUG 58/2001, cu modificările și completările ulterioare						
6	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002						
7	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și art. 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare						
8	Subvenții conform art. 17 alin.(1) lit.a) din Legea 279/2005, cu modificările și completările ulterioare						
9	Subvenții conform art. 17 alin.(1) lit.b) din Legea 279/2005, cu modificările și completările ulterioare						
10	Subvenții conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările și completările ulterioare						

Sub sancțiunile aplicate falsului în declarații, declar ca am examinat această declarație și în conformitate cu informațiile furnizate, o declar corectă și completa

Persoana autorizată : Numele _____ Prenumele _____ Funcția _____

Semnatura și stampa _____

AJOFM / AMOFM

Nr. inreg. _____ / _____

Nota: Angajatorii care depun declarația lunară pe CD sau dischetă și angajatorii care au încheiat convenții cu AJOFM/AMOFM depun acest formular și pe suport de hârtie

*) Anexa nr. 2 este reprodusă în facsimil.

Fișierul Cap1.DBF sau Cap1.TXT

Conține câte o înregistrare pentru fiecare asigurat¹⁾ și are următoarea structură:

1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația.
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare/codului fiscal atribuit angajatorilor — persoane juridice.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP angajatori persoane fizice	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice/codul numeric personal al angajatorului.
Numele și prenumele asiguratului	NUME	C	30	Conține numele și prenumele asiguratului.
Cod numeric personal	CNP	N	13	Conține codul numeric personal al asiguratului.
Cod numeric personal anterior	CNPANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC = „C”) și conține codul numeric personal al asiguratului din declarația inițială care trebuie schimbat.
Tipul contractului	TC	C	2	Se completează cu *): „1” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „10” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „11” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „2” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „3” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „4” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „5” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „50” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „51” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „6” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „7” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „8” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „9” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „90” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

1) Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de muncă la același angajator, declarația se va completa cu câte o înregistrare pentru fiecare contract în parte.

1	2	3	4	5
				„91” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore. *) În situația directorilor și membrilor directoratului societăților pe acțiuni, numiți în condițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în situația salariaților contribuabililor nerezidenți care sunt supuși legislației de asigurări sociale din România în condițiile reglementărilor comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția, rubrica „tip contract” se va completa în mod corespunzător tipului de contract care poate fi asimilat contractului de mandat, respectiv contractului încheiat de salariații contribuabililor nerezidenți.
Număr ore normă în lună	NOL	N	3	Se completează cu numărul de ore de lucru normate în lună. Exemplul nr. 1: — timpul de muncă/lucru cu normă întreagă: 8 ore/zi; zile lucrătoare în lună: 21 de zile; NOL= 8 ore/zi X 21 de zile = 168 de ore normate în lună. Exemplul nr. 2: — timpul de muncă/lucru, timp parțial: 1 oră/zi; zile lucrătoare în lună: 22 de zile; NOL= 1 oră/zi X 22 de zile = 22 de ore normate în lună. Exemplul nr. 3: — în situația unui program de lucru inegal format din două zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 3 ore/zi și două zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 7 ore/zi; total zile lucrate în cursul lunii: 4 zile; NOL= 3+3+7+7=20 de ore normate în lună.
Număr ore lucrate efectiv în lună	NOEL	N	3	Se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, rubrica se va completa în același mod în care se completează pentru persoanele care au lucrat toată luna (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate).
Număr ore suspendate în lună	NOS	N	3	Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile. (Orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate.)
Baza de calcul contribuție individuală	BC	N	10	Se completează cu suma reprezentând baza lunară de calcul asupra căreia angajatorii au obligația de a reține și de a vira contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale, reprezentată de venitul brut realizat lunar de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, determinat în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.
Contribuția individuală datorată	CID	N	8	Conține contribuția datorată de asigurat și reținută de angajator (cotă contribuție individuală, stabilită potrivit legii, x BC — cu rotunjire potrivit prevederilor legale. De exemplu: 0,5% x BC).

1	2	3	4	5
Tip asigurat	TA	N	1	Se completează cu: „1” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; „2” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
Rectificativă	REC	C	1	— spațiu, dacă declarația nu este rectificativă; — „M”, dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale; — „A”, dacă se dorește adăugarea unei înregistrări noi; — „S”, dacă se dorește ștergerea înregistrării inițiale; — „C”, dacă se dorește modificarea CNP-ului din declarația inițială
Număr ore suspendate în lună, reprezentând șomaj tehnic pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii	NOSST	N	3	Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii. (Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010; în caz contrar se completează cu zero.)
Număr zile suspendare șomaj tehnic pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii	NZSST	N	2	Se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010; în caz contrar se completează cu zero. În situația raporturilor de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, NZSST este egal cu raportul dintre NOSST și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În situația raporturilor de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, NZSST este mai mare decât raportul dintre (NOSST) și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este 5.
Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS	SB	N	4	Se completează cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul indemnizației de șomaj în condițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, și art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010 (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada de suspendare a raporturilor de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea

1	2	3	4	5
				nr. 107/2010, corespunzător numărului de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul aceluiași articol și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 și, respectiv, art. 1 din ordonanțele de urgență menționate).
Tip asigurat pentru scutire contribuție angajator	TASCA	N	1	Se completează cu: „1” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul nu este scutit de plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010; „2” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul este scutit de plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010.

Fișierul Cap2. DBF sau Cap2. TXT

Conține o singură înregistrare și are următoarea structură:

	Denumirea câmpului	Tipul câmpului	Lungimea câmpului	Semnificație
1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația.
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația.
Denumire angajator	DEN	C	30	Conține denumirea completă a angajatorului sau, după caz, numele și prenumele angajatorului persoană fizică.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare/codului fiscal atribuit angajatorilor — persoane juridice.
Cod unic de înregistrare anterior (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CFANT	N	10	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC=„C”) și conține codul fiscal al angajatorului din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice (codul numeric personal al angajatorului).
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPAANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC=„C”) și conține codul numeric personal al angajatorului persoană fizică din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Cod CAEN	CAEN	C	4	Codul CAEN al angajatorului pentru activitatea de bază
Țara	TARA	C	2	Abrevierea țării de rezidență a angajatorului/contribuabilului nerezident. Abrevieri utilizate*): BE = Belgia; CZ = Republica Cehă; DK = Danemarca; DE = Germania; EE = Estonia; GR = Grecia; ES = Spania; FR = Franța; IE = Irlanda; IT = Italia; CY = Cipru; LV = Letonia; LT = Lituania; LU = Luxemburg; HU = Ungaria; MT = Malta; NL = Olanda; AT = Austria; PL = Polonia; PT = Portugalia; SI = Slovenia; SK = Slovacia; FI = Finlanda; SE = Suedia; UK = Marea Britanie; IS = Islanda; LI = Liechtenstein; NO = Norvegia; CH = Elveția; RO = România; BG = Bulgaria. *) Se modifică în mod corespunzător în situația în care se modifică abrevierile utilizate pentru completarea formularelor emise, conform reglementărilor comunitare, de către instituțiile competente în materie de șomaj.

1	2	3	4	5
Localitatea (oraș, comună)	LOC	C	30	Adresa, sediul angajatorului — localitate (orașul sau comuna)
Strada (strada, satul)	STR	C	30	Adresa, sediul angajatorului — strada sau satul — dacă localitatea este oraș, se completează obligatoriu și strada
Număr	NRA	C	10	Adresa, sediul angajatorului — număr
Bloc	BL	C	10	Adresa, sediul angajatorului — bloc
Scara	SC	C	4	Adresa, sediul angajatorului — scara
Etaj	ET	C	2	Adresa, sediul angajatorului — etaj
Apartament	AP	C	4	Adresa, sediul angajatorului — apartament
Sector	SECT	N	1	Adresa, sediul angajatorului — sector (numai pentru București); câmp obligatoriu pentru angajatorii cu sediul în municipiul București
Județ	JUD	C	15	Adresa, sediul angajatorului — județ
Telefon	TEL	N	10	Telefon de legătură al angajatorului (fără prefixul de țară)
Fax	FAX	N	10	Numărul de fax al angajatorului (fără prefixul de țară)
E-mail	MAIL	C	50	Adresa de e-mail a angajatorului de la care se trimite declarația, respectiv cea comunicată în scris în condițiile art. 5 alin. (2) din procedură
Cod poștal	CPOST	C	6	Codul poștal
Cod IBAN	IBAN	C	24	Codul IBAN
Banca	BANCA	C	30	Banca la care angajatorul are deschis contul.
Baza de calcul contribuție datorată angajator 1	FS1	N	15	<p>Baza de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în situația în care pentru asigurații obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (salariații încadrați în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pentru normă întreagă sau cu timp parțial sau a unui contract de muncă la domiciliu, de muncă temporară sau de ucenicie la locul de muncă, indiferent de durata acestora, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari), angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.</p> <p>Se completează, după caz, astfel:</p> <p>a) suma bazelor de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj ale asiguraților obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, determinate în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care pentru această categorie de asigurați angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;</p> <p>b) cu zero, în situația în care pentru asigurații obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, prevăzuți la art. 19 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; (de exemplu: instituții publice definite conform Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, care pot să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare etc.)</p>

1	2	3	4	5
Baza de calcul contribuție datorată angajator 2	FS2	N	15	Baza de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în situația în care pentru asigurații obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a)–f) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale. Se completează, după caz, astfel: a) cu zero, în situația în care în cadrul angajatorului își desfășoară activitatea numai persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, din categoria celor prevăzute la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; b) cu suma bazelor de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj ale asiguraților obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, determinate în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care pentru acești asigurați angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
Contribuție angajator 1	CAD1	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit prevederilor legale, angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD1 = FS1 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii]
Contribuție angajator 2	CAD2	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit prevederilor legale, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD2 = FS2 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii]
Total contribuție datorată de angajator	TCAD	N	10	Contribuția totală datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj (este egală cu suma dintre CAD1 și CAD2)
Total contribuții individuale datorate de asigurați și colectate de angajator	TCID	N	10	Suma contribuțiilor individuale datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, declarate de angajator în cap. 1
Subvenții, scutiri și reduceri recuperate	SSRR	N	10	Suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor recuperate din contribuția datorată de angajator, potrivit prevederilor legale, din care s-a scăzut suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care angajatorul indiferent dacă are sau nu obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale este scutit de plată în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010. (SSRR ≤ TCAD – SCA)
Rest de plată	RP	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o virează la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care TCAD – SCA > SSRR. [RP = (TCAD – SCA) – SSRR, în cazul în care TCAD – SCA > SSRR], după efectuarea, în condițiile legii, a scutirii și a deducerilor din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit legii.

1	2	3	4	5
Rest de încasat	RI	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o are de încasat de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care TCAD – SCA = SSRR [reprezintă suma subvențiilor, scutiilor și reducerilor de restituit de către AJOFM/AMOFM (SUB80RES, SC80144RES, SUB85RES, SC85144RES, SUB58RES, SUB116RES, RED9394RES, SUB17ARES, SUB17BRES SUB172RES), după efectuarea, în condițiile legii, a scutirii și a deducerilor din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit legii.].
Numărul de asigurați din cap. 1	NA	N	6	Numărul de asigurați (CNP-uri unice) din cap. 1
Numărul de înregistrări din cap. 1	NI	N	6	Numărul de înregistrări din cap. 1; poate fi mai mare decât numărul de asigurați (NA) în cazul în care cel puțin un asigurat are mai mult de un contract de muncă cu respectivul angajator.
Numărul de asigurați de tip asigurat = 2	NTA	N	6	Numărul de asigurați care în cap. 1 sunt de tip asigurat 2 (TA = 2)
Subvenții, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB80REC	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB80RES	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD – SCA	SC80144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD – SCA
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC80144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB85REC	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB85RES	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD – SCA	SC85144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD – SCA
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC85144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM

1	2	3	4	5
Subvenții, conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD – SCA	SUB58REC	N	10	Subvenții, conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, recuperată prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB58RES	N	10	Subvenții, conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, în baza Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale și a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate din TCAD – SCA	SUB116REC	N	10	Subvenții, în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit	SUB116RES	N	10	Subvenții, în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	RED9394REC	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	RED9394RES	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB17AREC	N	10	Sume cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB17ARES	N	10	Sume cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB17BREC	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD – SCA

1	2	3	4	5
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB17BRES	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB172REC	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, de restituit	SUB172RES	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Numele persoanei autorizate	NUMEA	C	15	Numele persoanei autorizate să depună declarația
Prenumele persoanei autorizate	PREA	C	15	Prenumele persoanei autorizate să depună declarația
Funcția persoanei autorizate	FUNCTA	C	15	Funcția persoanei autorizate să depună declarația
Rectificativă	REC	C	1	— spațiu, dacă declarația nu este rectificativă; — „M”, dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale; — „C”, dacă se dorește modificarea CF/CNPA-ului din declarația inițială.
Scutire contribuție angajator	SCA	N	10	Se completează cu suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care angajatorul, indiferent dacă are sau nu obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, este scutit de plată în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010; [SCA = (suma BC a asiguraților din cap. 1 care sunt TA = 1 și TASCA = 2) x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, cu rotunjire potrivit prevederilor legale + (suma BC a asiguraților din cap. 1 care sunt TA = 2 și TASCA = 2) x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, cu rotunjire potrivit prevederilor legale]
Numărul de asigurați de tip asigurat pentru scutire contribuție angajator = 1	NTASCA	N	6	Numărul de asigurați care în cap. 1 sunt de tip asigurat pentru scutire contribuție angajator 2 (TASCA = 2)